STOCKHOLM 2025
EN UTBILDNINGS- OCH ARBETSMARKNADSPROGNOS

Ett särskilt tack riktas till Tillväxtverket och Tillväxtanalys som bidragit med finansiering och till Per Bark vid Länsstyrelsen Stockholm för värdefulla synpunkter. Ylva Disheden har varit Länsstyrelsen Stockholms projektledare.
FÖRORD

STOCKHOLMSREGIONEN


Det finns idag en kompetensbrist i många företag och framåt 2025 förväntas bristen i både offentlig sektor och näringslivet öka för ett flertal olika utbildningsgrupper, både gymnasialt och eftergymnasialt utbildade. Några grupper där bristen kan bli påtaglig är gymnasieingenjörer och gymnasieutbildade inom bygg, fordon och vård och omsorg. För eftergymnasialt utbildade uppstår brister inom data, pedagogiska yrken och specialistjur- och specialista skötarskor för att nämna några grupper.

## SAMMANFATTNING ............................................................. 6
## INLEDNING ......................................................................... 9

### 1 BEFOLKNINGSSTRUKTUR
- IDAG OCH UTVECKLING ................................................. 11
  - Antalet i yrkesaktiv ålder ökar ........................................ 11
  - Utrikes födda .................................................................... 11
  - Inrikes och utrikes omflyttning ....................................... 13

### 2 NÄRINGSGRENS- OCH YRKESSTRUKTUR ............ 17
  - Näringsgrensstrukturen i Stockholms län ...................... 17
  - Sysselsättningsutveckling fram till 2025 ...................... 22
  - Den framtida näringsgrensutvecklingen ..................... 22
  - Yrkesstrukturen på arbetsmarknaden .......................... 29

### 3 GYMNASIESKOLAN .................................................. 43
  - Elever på gymnasieskolans olika program ................. 43
  - Tydliga könsskillnader i programval ......................... 44
  - Prognos över avgångna från gymnasieskolan ............ 44
  - Antal avgångna elever per utbildningsgrupp ............. 47
  - Fortsatta studier .......................................................... 48

### 4 HÖGSKOLAN ................................................................. 51
  - Högskolans expansion .................................................. 51
  - Lärosäten inom regionen .............................................. 51
  - Övriga högskolor i Stockholms län .............................. 53
  - Utbildningar som ges på lärosäten inom regionen ...... 55
  - Examination efter folkbokföring .............................. 55
  - Framtida examination .................................................. 57
  - Framtidsbedömningar .................................................. 59

### 5 YRKESHÖGSKOLAN .................................................... 63
  - Om yrkeshögskolan och hur utbud och efterfrågan beskrivs .................................... 63
  - Yrkeshögskoleutbildningar i Stockholms län ............. 64
  - Sysselsättning efter yrkeshögskoleutbildning .......... 67

### 6 BEFOLKNINGENS UTBILDNING .............................. 75
  - Andelen eftergymnasialt utbildade fortsätter att öka .... 75
  - Större andel kvinnor har eftergymnasial utbildning .... 75
  - Stor inflyttning av eftergymnasialt utbildade .......... 75

### 7 PROGNOS FÖR TILLGÅNG OCH EFTERFRÅGAN FÖR OLIKA UTBILDNINGAR I STOCKHOLMSREGIONEN ........................................ 79
  - Dagsläget på arbetsmarknaden ................................... 79
  - Prognos till 2025 .............................................................. 80
  - Övriga uppgifter som redovisas i texten .................... 81
  - Övriga tabeller och diagram .......................................... 81
  - Folk- och grundskoleutbildning ................................. 84
  - Barn- och fritidsutbildning .......................................... 86
  - Byggutbildning .............................................................. 88
  - Data-, el- och energiteknisk utbildning ..................... 90
  - Fordonsutbildning .......................................................... 92
  - Handel- och administrationsutbildning .................... 94
  - Högskoleförberedande utbildning ........................... 96
  - Industriutbildning .......................................................... 98
  - Naturbruksutbildning ................................................. 100
  - Restaurang och livsmedelsutbildning ...................... 102
  - Transportutbildning ...................................................... 104
  - VVS-utbildning ............................................................. 106
  - Vård- och omsorgsutbildning .................................. 108
  - Agronom och hortonomutbildning ......................... 110
  - Apotekarutbildning ...................................................... 112
  - Arbetsterapeututbildning ........................................... 114
  - Arkitektutbildning ......................................................... 116
  - Biologutbildning .......................................................... 118
  - Biomedicinsk analytikerutbildning ......................... 120
  - Datautbildning ............................................................... 122
  - Ekonomutbildning ........................................................ 124
  - Fritidspedagogutbildning ........................................... 126
  - Fysikerutbildning .......................................................... 128
  - Fysikerdutbildning ........................................................ 130
  - Fysioterapeut-, sjukgymnastutbildning .................... 130
Förskollärarutbildning .......................................................132
Humanistisk utbildning ....................................................134
Journalistik och medievetenskaplig utbildning .... 136
Juristutbildning .................................................................138
Kemistutbildning .................................................................140
Konstnärlig utbildning ......................................................142
Läkarutbildning .................................................................144
Lärarutbildning för grundskolans tidigare år ............146
Utbildning inom medieproduktion ..............................148
Personal- och beteendevetarutbildning ....................150
Psykologutbildning ............................................................152
Receptarieutbildning .........................................................154
Samhällsvetar- och förvaltningsutbildning ...............156
Speciallärar- och specialpedagogutbildning ............158
Tandhygienistutbildning ..................................................160
Tandläkarutbildning ...........................................................162
Tandläkarutbildning ...........................................................164
Veterinärutbildning ............................................................166
Yrkeslärarutbildning ...........................................................168
Ämneslärarutbildning ...........................................................170

8 SJUKSKÖTERSKEUTBILDADE
– NULÄGE OCH PROGNOS .............................................173
Antal sjuksköterskeutbildade ..................................................173
Sjukskötersor per 100 000 invånare ..............................................173
Lön ...............................................................................................................175
Nuläge på arbetsmarknaden .......................................................175
Arbetslöshet .........................................................................................177
Andel i förvärvsarbeten .................................................................177
Matchad förvärvsgrad .................................................................177
Faktorer som påverkar tillgången ...........................................177
Examination ...........................................................................................179
Inrikes och utrikes flyttningar ............................................179

Arbetspensning inom Sverige .........................................................179
Pensionsavgångar .........................................................................181
Faktorer som påverkar efterfrågan ........................................181
Demografisk utveckling ..............................................................181
Utveckling inom branscher där sjuksköterskeutbildade arbetar ..............................................184
Prognos för tillgång och efterfrågan fram till 2025 ...........184
Fler nybörjare krävs för att undvika att dagens brist förvärras ..............................................193

9 INGENJÖRSUTBILDADE
– NULÄGE OCH PROGNOS .............................................195
Ingenjörerna i Stockholms län – vilka är de? .....................195
Många olika ämnesinriktningar .................................................197
Män oftast i majoritet ...........................................................................197
Åldre gymnasieingenjörer, yngre högskoleingenjörer ..............................................197
Få utrikesfödda gymnasieingenjörer ...........................................201
Arbete inom många olika verksamheter ............................................201
Ingenjörer arbetar inte bara som ingenjörer ..............................................201
Nuläget på arbetsmarknaden .............................................................204
Faktorer som påverkar tillgång och efterfrågan ..................206
Prognos för tillgång och efterfrågan fram till 2025 ...........212
Sammanfattning av prognoserna för ingenjörsutbildningarna ..............................................221

10 SAMMANFATTANDE JÄMFÖRELSE MELLAN FYRA REGIONER .............................................227
Fyra samtida rapporter .........................................................................227
Efterfrågeutvecklingen under prognosperioden ..............227
Utvecklingen av tillgången under prognosperioden ..228
Framtidsutskiter för olika utbildningsgrupper ..............228
Pedagogik och lärarutbildning ..................................................230
Humaniora och konst .........................................................................234
Samhällsvetenskap, juridik, handel, administration .........................234
Naturvetenskap, matematik och data ..............................................236
Teknik och tillverkning .............................................................................238
Lant- och skogsbruk, djursjukvård .............................................242
Häls- och sjukvård, social omsorg .............................................242
Tjänster .................................................................................................250
SAMMANFATTNING


Stockholm 2025 syftar till fördjupa analysen av regionens kompetensförsörjningsbehov med sikte på 2025. Rapportens övergripande slutsats är att Stockholms län förstärker sin position som hela rikets sysselsättningsmotor, men att bristen på tillgång vad gäller vissa utbildningsgrupper kommer att vara påtaglig.

Övergripande kan det konstateras att länets starka befolkningstillväxt fortsätter och antalet personer i yrkesaktiv ålder (20–64 år) fortsätter att öka, men minskar uttryckt som andel av den totala befolkningen. Regionen prognostiseras att ha rikets starkaste sysselsättnings tillväxt fram till 2025. Sysselsättningsökningen beräknas till 20 procent eller 225 000 personer, vilket kan jämföras med tio respektive nio procent i Skåne och Västra Götaland.


Efterfrågan på högutbildad arbetskraft fortsätter att utvecklas starkt och svarar för två tredjedelar av den totala efterfrågeökningen. Men den bristande matchningen gällande yrkesutbildade från gymnasiet ökar.

De utbildningsgrupper där bristen förväntas bli störst när det gäller antal personer är:

<table>
<thead>
<tr>
<th>Utbildningsgrupp</th>
<th>Antal personer</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Gymnasieingenjörer</td>
<td>-10 461</td>
</tr>
<tr>
<td>Omvårdnadsutbildning</td>
<td>-7 215</td>
</tr>
<tr>
<td>Barn- och fritidsutbildning, gymnasil nivå</td>
<td>-4 717</td>
</tr>
<tr>
<td>Datautbildning, eftergymnasial nivå</td>
<td>-3 255</td>
</tr>
<tr>
<td>Fordonsutbildning, gymnasil nivå</td>
<td>-3 250</td>
</tr>
<tr>
<td>Byggutbildning, gymnasil nivå</td>
<td>-3 036</td>
</tr>
<tr>
<td>Restaurang- och livsmedelsutbildning, gymnasil nivå</td>
<td>-2 908</td>
</tr>
</tbody>
</table>

De utbildningsgrupper där bristen förväntas bli störst procentuellt är:

<table>
<thead>
<tr>
<th>Utbildningsgrupp</th>
<th>Procentavfall</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Gymnasieingenjörer</td>
<td>-35%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Specialistsjuksköterskeutbildning; psykiatrisk vård</strong></td>
<td>-35%</td>
</tr>
<tr>
<td>Tandläkarutbildning</td>
<td>-33%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Biomedicinsk analytikerutbildning</strong></td>
<td>-30%</td>
</tr>
<tr>
<td>Speciallärar- och specialpedagogutbildning</td>
<td>-27%</td>
</tr>
<tr>
<td>yrkesläkarutbildning</td>
<td>-27%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
• Befolkningen i Stockholms län antas öka till 2,6 miljoner år 2025. Det är en ökning med 430 000 personer mellan 2013 och 2025. Ökningen i de mest yrkesaktiva åldrarna, 20–64 år, beräknas till 200 000 personer. Uttryckt som andel av den totala befolkningen minskar dock gruppen något.

• Fler personer flyttar till Stockholms län från någon annan del av landet än vad som flyttar därifrån och detta väntas fortsätta även under prognosperioden. Inflyttningen från utlandet väntas överstiga utflyttningen till utlandet. Störst antas skillnaden mellan in- och utvandring vara under prognosperiodens första hälft.

• År 2013 var drygt 1 150 000 personer i åldern 16–74 år sysselsatta i Stockholms län. Mellan 2013 och 2025 väntas antalet förvärvsarbetande i åldern 16–74 år öka med 225 000 personer och därmed uppgå till närmare 1 380 000 personer år 2025. Detta innebär en total sysselssättningsökning på 20 procent.

• År 2014 arbetade drygt 86 procent arbetar inom tjänstesektorn. Andelen som arbetar inom tjänstesektorn väntas öka till 89 procent år 2025. Sysselsättningen beräknas öka kraftigt inom såväl hushållstjänster, 115 000 personer, som inom producent-tjänster, 80 000 personer. Sysselsättningen inom byggindustrin beräknas däremot utvecklas endast svagt och tillverkningsindustrin beräknas fortsätta krympa.


• Tydliga könskillnader kvarstår i programvalen för de yrkesförberedande programmen.


• Sedan den nya gymnasieskolan, GY 2011, infördes är det Ekonomiprogrammet som har ökat mest i andel av gymnasieeleverna i årskurs 1.


• I Stockholms län beräknas fler vård- och omsorgsutbildade och barn- och fritidsutbildade komma från den kommunala vuxenutbildningen än från gymnasieskolan.

• Under de senaste 20 åren har antalet högskolenybörjare i Stockholms län ökat med cirka 65 procent och sedan läsåret 2000/01 har antalet personer som tagit sin första examen ökat med 85 procent.

• Antalet sökande till olika yrkesexamensprogram har sedan 2000/01 ökat på samtliga

- Närmare två av tre som tog högskole- examen 2013/14 var kvinnor. Endast inom teknikområdet var det fler män än kvinnor som examinerades.


- Inpendlingen av arbetskraft till Stockholms län beräknas övertas av utpendlingen från lännet för samtliga grupper av högskoleutbildade undantaget läkare, tandläkare, arkitekter, psykologer och konstnärligt utbildade.

- Utbildningsnivån har stigit de två senaste decennierna. Idag har 48 procent av befolkningen i lännet i åldern 20–64 år en eftergymnasial utbildning. År 2025 väntas den andelen ha ökat till 53 procent (57 procent av kvinnorna och 48 procent av männen). Andelen med folk- eller grundskoleutbildning har däremot mer än halverats sedan 1990 och beräknas fortsätta minska.

- Antalet barn i förskoleåldern beräknas fram till 2025 öka med cirka 25 procent i Stockholms län och antalet elever i grundskoleåldrarna med cirka 30 procent. Detta bidrar till en tilltagande brist under prognosperioden inom flertalet lärarutbildningar, då efterfrågan beräknas öka betydligt snabbare än tillgången. Tillgången på utbildade yrkeslärare beräknas minska fram till 2025.

- Efterfrågan på personer med eftergymnasial datautbildning beräknas öka mycket kraftigt. På sikt väntas därför en viss brist på datautbildade

- På sikt beräknas det även bli brist på flera grupper med teknisk-industriell gymnasial utbildning. I flertalet fall för att efterfrågan beräknas öka mer än tillgången, men vad det gäller industriutbildade för att tillgången beräknas minska i snabbare takt än efterfrågan.

- Då tillgången på gymnasieingenjörer minskar kraftigt under prognosperioden beräknas det på sikt bli brist på ingenjörer på denna nivå trots att även efterfrågan beräknas minska något. För civil- och högskoleingenjörer beräknas situationen dock bli relativt balanserad under prognosperioden.

- Sysselsättningen inom äldreomsorgen beräknas öka med drygt 30 procent vilket bidrar till en kraftig ökad efterfrågan på gymnasialt utbildade inom vård- och omsorg. Även tillgången beräknas öka, men inte alls i samma omfattning som efterfrågan.

- Sysselsättningen inom hälso- och sjukvården beräknas fram till 2025 öka med cirka 25 procent i Stockholms län och på sikt beräknas det bli brist/fortsatt brist på flera typer av eftergymnasial kompetens inom hälso- och sjukvårdsområdet.
INLEDNING


RAPPORTEN I ETT SAMMANHANG


BILAGOR

Befolkningsstruktur – Idag och utveckling

I detta kapitel redogörs för befolkningsutvecklingen\(^2\) i Stockholms län fram till 2025. Befolkningen i både Stockholms län och i Sverige har ökat kraftigt de senaste åren. Stockholms läns folkmängd var knappt 2,2 miljoner år 2013 och väntas öka med 430 000 till 2,6 miljoner år 2025.

\(^2\) Befolkningsprognosen som ligger till grund för denna rapport är utarbetad under år 2014


Åldersstrukturen skiljer sig åt mellan Stockholms län och riket. I Stockholms län är en större andel av befolkningen i åldrarna 0–10 år och 25–50 år och en mindre andel är i åldrarna 55 år och äldre. Även år 2025 antas detta mönster bestå.

Antalet i yrkesaktiv ålder ökar

Befolkningen i Stockholms län har ökat och förväntas fortsätta öka under prognosperioden. I diagram 1.2 redovisas antalet och andelen personer i åldersgrupperna 0–19, 20–64 och 65 år eller äldre.

Huvuddelen av arbetskraften består av personer i åldrarna 20–64 år. Den åldersgruppen brukar därför benämnas de mest yrkesaktiva åldrarna. År 2013 bestod denna åldersgrupp i Stockholms län av 1 310 000 personer, vilket motsvarar 61 procent av Stockholms läns befolkning. Gruppen har vuxit under lång tid och väntas fortsätta göra det, till 1 510 000 år 2025. Uttryckt som andel av den totala befolkningen i Stockholms län minskar dock gruppen 20–64 år något fram till år 2025, samtidigt som andelen i grupperna 0–19 och 65 år eller äldre ökar något.

Jämfört med riket som helhet skiljer sig fördelningen över de tre åldersgrupperna något. I riket finns en större andel äldre och en mindre andel i de mest yrkesaktiva åldrarna jämfört med Stockholms län.

Utriokes födda

I Stockholms län är det en större andel av befolkningen som är utrikes född jämfört med riket som helhet. I riket var 16 procent av befolkningen utrikes födda år 2013 medan...
DIAGRAM 1.1 Befolkningspyramid för Stockholms län och riket, år 2013 och prognos för 2025. Procent.


Källa: Registret över totalbefolkningen (RTB), SCB. Länsstyrelsen i Stockholms län för prognosåren.
motsvarande andel var 23 procent i Stockholms län. Andelen utrikes födda skiljer sig åt mellan olika åldersgrupper. I gruppen 20–64 år var 29 procent utrikes födda i Stockholms län. I åldersgruppen 0–19 år var det 9 procent och bland de 65 år eller äldre 20 procent.

Att en större del av befolkningen är utrikes födda i Stockholms län jämfört med riket gäller för alla grupper av födelseländer som presenteras i diagram 1.3. Den största skillnaden gäller personer födda utanför Europa. I Stockholms län är 12 procent av befolkningen födda i ett land utanför Europa, i riket totalt är det 8 procent.

**INRIKES OCH UTRIKES OMFLYTTNING**

Fler personer flyttar till Stockholms län från någon annan del av landet än vad som flyttar därför och detta väntas fortsätta även under prognosperioden. Det brukar benämnas som ett positivt inrikes flyttnetto.

År 2013 hade Stockholms län ett positivt inrikes flyttnetto på knappt 5 100 personer totalt för alla åldrar. Det antas öka till 6 500 år 2017 för att sedan minska till ungefär 2 000 personer år 2025. Det är framförallt i åldrarna mellan 20 och 30 år som många flyttar in. Åldersgruppen 20–64 år står för hela det positiva flyttnettoton, både i åldersgruppen 0–19 år och 65 år och äldre är det fler som antas flytta ut från Stockholms län än in.

In- och utvandringen till och från Sverige beror både på förhållanden i Sverige och i andra länder. Sedan 1930-talet har Sverige haft ett invandringsöverskott så gott som varje år.


Av de som invandrade till Stockholms län från utlandet år 2013 var 20 procent återvändande svenska medborgare, vilket var en något större andel än i riket totalt. Det var även en större andel från EU-länderna, 27 procent jämfört med 19 procent i riket totalt. Där emot var andelen flyktingar av de som invandrade betydligt lägre i Stockholms län jämfört med riket. I Stockholms län kom 15 procent av alla som invandrade som flyktingar, i riket totalt utgjorde de knappt 35 procent av de invandrade år 2013.
**DIAGRAM 1.3** Befolkningen i Stockholms län och riket efter födelseland, år 2013. Procent.

*Källa: Registret över totalbefolkningen (RTB), SCB*


*Källa: Registret över totalbefolkningen (RTB), SCB. Länsstyrelsen i Stockholms län för prognosåren.*

*Källa: Registret över totalbefolkningen (RTB), SCB. Länsstyrelsen i Stockholms län för prognosåren.*

**DIAGRAM 1.6** Invandring i Stockholms län och riket år 2013 efter grund för bosättning. Procent.

*Källa: Registret STATIV, SCB*
NÄRINGSGRENS- OCH YRKESSTRUKTUR


NÄRINGSGRENSSTRUKTUREN I STOCKHOLMS LÄN

Tjänstesektorn dominerar
År 2013 var drygt 1 150 000 personer i åldern 16–74 år sysselsatta i Stockholms län. Drygt 86 procent av dessa arbetade inom tjänstesektorn. Andelen som arbetar inom tjänstesektorn har ökat under de senaste decennierna som en följd av den strukturomvandling som skett i ekonomin.

De tjänsteproducerande verksamheterna består av branschgrupperna hushållstjänster, producenttjänster och distributionstjänster.


Producenttjänster består av tjänsteproduкker avser verksamheter mot i första hand andra företag. Här ingår verksamheter som programvaruproducenter och datakonsulter, finansiella företag, företagskonsulter samt företag inom arbetsförmedling och bemanning.

Distributionstjänster består av företag inom handeln, transport- och magasineringsföretag samt post- och telekommunikationsbolag.

Under de senaste tjugo åren har hushållstjänsterna varit klart störst sett till antalet förvärvsarbetande bland de tjänsteproducerande verksamheterna. Under perioden har dock sysselsättningen ökat relativt sett snabbare inom producenttjänster än inom hushållstjänster. Den genomsnittliga årliga ökningstakten har legat på 3,4 procent inom

3 Alla sysselsättningsuppgifter i kapitlet avser den förvärvsarbetande dagbefolkningen, vilket syftar på de personer som arbetar i Stockholms län oavsett om de är bosatta i lännet eller inte.
produserntjänster jämfört med 1,7 procent inom hushållstjänster. Inom produserntjänsterna har ökningen varit särskilt stor bland programvaruproducenter samt inom konsultverksamhet och bemanningsföretag. Utvecklingen av sysselsättningen inom distributions- tjänster har varit mer måttlig, med en genomsnittlig utveckling på 1,2 procent per år.

År 2013 sysselsatte den största gruppen, hushållstjänsterna, cirka 465 000 personer, vilket motsvarar 41 procent av den totala sysselsättningen i länet. De offentliga tjänsterna stod 2013 för 70 procent av hushållstjänsternas totala sysselsättning.

Den näst största delen av tjänstesektorn står producenttjänster för. Dessa verksamheter sysselsatte 300 000 personer år 2013, vilket motsvarar 26 procent av de förvärvsarbetande i länet.

Cirka 225 000 personer, eller motsvarande var femte sysselsatt, arbetade 2013 inom distributionstjänster. Distributionstjänsterna domineras av företagen inom handeln.

En av sju arbetar inom varuproducerande branscher

De varuproducerande branscherna består av branschgrupperna tillverkningsindustrin, byggindustrin och övrig varuproduktion. Totalt sett arbetade 14 procent av de förvärvsarbetande i Stockholms län inom dessa branschgrupper år 2013.

Under de senaste två decennierna har sysselsättningen i Stockholms län för varje år varit större inom tillverkningsindustrin än inom byggindustrin. Den kraftiga ökningen av sysselsättningen inom byggbranschen sedan 1993 kombinerat med den trendmässiga minskningen av sysselsättningen inom tillverkningsindustrin har dock lett till att branscherna var jämnstora år 2013.

Detta är arbetade 72 000 personer inom såväl tillverkningsindustri som byggindustri. Dessa branscher står därmed för 6 procent vardera av länets totala sysselsättning.

En förklaring till sysselsättningsminskningen inom tillverkningsindustrin är den snabba produktivitetstilväxten i branschen. En annan viktig förklaring till att sysselsättningen inom industrin minskar är att tjänsterelaterade verksamheter inom tillverkningsindustrin i allt större utsträckning flyttar till tjänsteföretag som är specialiserade på dessa aktiviteter. Denna outsourcing av tjänsterelaterade verksamheter innebär att den sysselsättning som tillverkningsindustrin genererar är betydligt större än vad den officiella statistiken uppger som antalet sysselsatta inom tillverkningsindustrin.

I Stockholms län är det maskinindustrin, transportmedelsindustrin och livsmedelsindustrin som är de enskilt största delbranscherna inom tillverkningsindustrin. År 2013 stod dessa verksamheter för närmare 60 procent av den totala industrisysselsättningen.

Inom övrig varuproduktion ingår bland annat jordbruk, skogsbruk och fiske samt gruvor och annan mineralutvinningsindustri. Detta är den minsta branschgruppen och den står idag, liksom för fjugo år sedan, för knappt 1 procent av sysselsättningen i länet. År 2013 arbetade knappt 11 000 personer inom dessa verksamheter.

Produenttjänsterna större i Stockholm än i övriga storstadsregioner

Jämfört med övriga storstadsregioner står tjänstesektorn för en större andel av den totala sysselsättningen i Stockholms län. År 2013 stod tjänstesektorn för 86 procent av sysselsättningen i Stockholms län jämfört
**DIAGRAM 2.1** Samtliga förvärvsarbetande (16 år och äldre) inom de tjänste-producerande branschgrupperna i Stockholms län, år 1993–2013.

*Källa: WSP Analys & Strategi*

**DIAGRAM 2.2** Antal förvärvsarbetande i åldern 16–74 år inom tjänste-producerande verksamheter i Stockholms län, år 2013.

*Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB*
**DIAGRAM 2.3** Samtliga förvärvsarbetande (16 år och äldre) inom tillverkningsindustri och byggindustri i Stockholms län, år 1993–2013.

*Källa: WSP Analys & Strategi*

**DIAGRAM 2.4** Antal förvärvsarbetande i åldern 16–74 år inom varuproducerande verksamheter i Stockholms län, år 2013.

*Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB*

Industrisektorn är däremot relativt sett mindre i Stockholms län jämfört med övriga storstadslänn. År 2013 stod tillverkningsindustrin för 6 procent av den totala sysselsättningen i länet jämfört med 11 procent i Skåne och 15 procent i Västra Götalandsregionen. Även övrig varuproduktion är mindre än i övriga storstadsregioner. Detta hänger samman med att jordbruket är relativt sett mindre i Stockholms län.

Byggindustrin är ungefär lika stor i de tre storstadsregionerna relativt storleken på den totala sysselsättningen inom respektive region. Den står för 6 procent av de förvärvsarbetande i Stockholms län och för 7 procent av sysselsättningen i Skåne och Västra Götalandsregionen.

---

**TABELL 2.1 Antal förvärvsarbetande i åldern 16–74 år i Stockholms län, Skåne och Västra Götalandsregionen efter branschgrupp, procentuell fördelning 2013.**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Branschgrupp</th>
<th>Stockholms län</th>
<th>Skåne</th>
<th>Västra Götalandsregionen</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Tillverkningsindustri</td>
<td>6</td>
<td>11</td>
<td>15</td>
</tr>
<tr>
<td>Övrig varuproduktion</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Byggindustri</td>
<td>6</td>
<td>7</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>Distributionstjänster</td>
<td>20</td>
<td>20</td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td>Producenttjänster</td>
<td>26</td>
<td>17</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td>Hushållstjänster</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>varav offentliga hushållstjänster</td>
<td>28</td>
<td>33</td>
<td>32</td>
</tr>
<tr>
<td>varav privata hushållstjänster</td>
<td>12</td>
<td>9</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>Summa alla branscher</td>
<td>100</td>
<td>100</td>
<td>100</td>
</tr>
</tbody>
</table>

*Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB*
SYSSELSÄTTNINGSUTVECKLING FRAM TILL 2025

Nedan beskrivs resultatena från den prog-

nos som gjorts gällande sysselsättnings- och

näringsgrensutvecklingen i Stockholms län
till 2025. En central förutsättning för den-

na prognos är 2015 års Långtidsutrednings

basscenario för produktion och sysselsättning

per näringsgren. Prognosen av sysselsättning-

es utveckling i Stockholms län utgår från den

regionala framskrivningen av basscenario i

Långtidsutredningen4 och från den regionala

befolkningsprognos som ligger till grund för

föreliggande rapport.

**Antalet förvärvsarbetade väntas öka med 225 000 personer till 2025**

Sysselsättningen i Stockholms län beräknas

öka kraftigt under den närmaste tioårsperi-

oden. Mellan 2013 och 2025 väntas antalet

förvärvsarbetande i åldrarna 16–74 år öka med

225 000 personer och därmed uppgå till

närmare 1 380 000 personer år 2025. Detta

innebär en total sysselsättningsökning på

20 procent, vilket motsvarar en årlig tillväxt

på 1,5 procent. Stockholms län beräknas

därmed framöver, på samma sätt som under

de senaste tjugo åren, uppvisa en kraftigare

sysselsättningstillväxt än övriga storstadsregi-

oner. I Västra Götalandsregionen och Skåne

väntas den genomsnittliga årliga tillväxten i

sysselsättningen uppgå till 0,7 respektive

0,8 procent.

**DEN FRAMTIDA NÄRINGSGRENSUTVECKLINGEN**

Den framtida sysselsättningen per näringsgren

påverkas av hur befolkningen och dess älders-

struktur utvecklas under prognosperioden,

men också av hur näringsgrensstrukturen ser

ut i länet i utgångsläget.

I Stockholms län väntas befolkningens

åldersstruktur förändras under prognosperi-

oden. Bland annat beräknas fler barn och unga

i åldrarna 0–19 år tillkomma. Dessutom vänt-

as antalet personer i åldern 65 år och äldre

öka i betydande omfattning. Detta kommer

till konsekvenser när det gäller behovet av

såväl förskola och skola som äldreomsorg.

Vissa verksamheter är särskilt stora i

Stockholms län i utgångsläget. Det är relativt

sett fler sysselsatta i Stockholms län än i riken

främst inom civila myndigheter, handel, hotell

och restauranger samt bland programvaru-

producenter och datakonsulter. Inom såväl

byggindustrin som inom hälso- och sjuk-

vården samt grundskolan är dock andelen

sysselsatta lägre än rikets genomsnitt.

Den relativt sett höga andelen sysselsatta

inom hotell och restauranger förklaras till stor

del av Stockholms position som turistmål,

medan den höga andelen bland programvaru-

producenter och datakonsulter återspeglar

länets starka position inom IT-sektorn.

Att andelen sysselsatta inom civila myndig-

heter är högre än rikets genomsnitt beror till

största delen på att statliga myndigheter i hög

grad är koncentrerade till Stockholm.

**Strukturomvaldlingen väntas fortsätta**

Strukturomvaldlingen i ekonomin uppkom-

mer som en följd av förändringar i efterfrågan

på de varor och tjänster som produceras och

på produktivitetsutvecklingen inom de olika

branscherna. Strukturomvaldlingen medför

bland annat förändringar i hur den totala

sysselsättningen fördelas sig mellan olika

branscher. Utvecklingen under de senaste

decennierna har inneburit att tjänstesektorn

ökat sin andel av den totala sysselsättningen

samtidigt som den varuproducerande delen av

ekonomin haft en sjunkande sysselsättnings-

---

4 SOU 2015:101, Bilaga 7 till Långtidsutredningen 2015

*Källa: WSP Analys & Strategi*

**Diagram 2.6** Andel förvärvsarbetande i de tio största näringsgrenarna i Stockholms län och jämförelse med riket år 2013, andel av total sysselsättning.

*Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), SCB*
**DIAGRAM 2.7** Procentuell förändring av antalet förvärvsarbetande efter branschgrupp i Stockholms län 2013–2025 (prognos)

*Källa: WSP Analys & Strategi*

---

**TABELL 2.2** Antal förvärvsarbetande år 2013 och 2025 (prognos) inom de fem branscher inom producent-tjänster som väntas få den största procentuella förändringen av antal sysselsatta i Stockholms län

<table>
<thead>
<tr>
<th>Bransch</th>
<th>Förvärvsarbetande 2013</th>
<th>Förvärvsarbetande 2025</th>
<th>Förändring 2013–2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Arbetsförmedling och bemanning</td>
<td>26 000</td>
<td>35 400</td>
<td>9 400</td>
</tr>
<tr>
<td>Programvaruproducenter och datakonsulter</td>
<td>48 900</td>
<td>65 000</td>
<td>16 100</td>
</tr>
<tr>
<td>Juridiska och ekonomiska konsulter</td>
<td>18 500</td>
<td>24 200</td>
<td>5 800</td>
</tr>
<tr>
<td>Tekniska konsulter</td>
<td>26 200</td>
<td>34 400</td>
<td>8 200</td>
</tr>
<tr>
<td>Reklambyråer o.d.</td>
<td>13 300</td>
<td>17 500</td>
<td>4 200</td>
</tr>
</tbody>
</table>

*Källa: WSP Analys & Strategi*

Antalet förvärvsarbetande väntas öka inom samtliga branschgrupper förutom inom tillverkningsindustrin där sysselsättningen minskar. Störst ökning i sysselsättningen väntas inom de tjänsteproducerande branschgrupperna, och då främst inom hushållstjänster och producenttjänster. Se diagram 2.7.

**Stark sysselsättningsökning inom producenttjänster**


De delbranscher som beräknas ha den största relativa ökningen i Stockholms län är bemanningsföretag samt programvaruproducenter och datakonsulter. Ökningen inom IT-branschen är betydligt större än i de andra storstadsregionerna och visar på länets starka ställning inom sektorn. Sysselsättningen inom bemanningsföretagen samt inom programvaruproducenter och datakonsulter beräknas öka med cirka 35 procent i Stockholms län fram till 2025.

**Sysselsättningen ökar kraftigt även inom hushållstjänster**


De privat dominerade delbranscherna inom hushållstjänster är minst räknat i antal sysselsatta, men beräknas öka mest procentuellt sett. Antal förvärvsarbetande inom kultur, nöje och fritid väntas öka med närmare 12 000 personer, eller cirka 45 procent, fram till år 2025. Även personliga tjänster väntas få en kraftig procentuell ökning av sysselsättningen med cirka 45 procent, vilket motsvarar drygt 14 000 personer.

**Transport och magasinering ökar mest inom distributionstjänster**

**TABELL 2.3** Antal förvärvsarbetande år 2013 och 2025 (prognos) inom de branscher inom offentliga respektive privata hushållstjänster som väntas få den största procentuella förändringen av antal sysselsatta i Stockholms län.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Bransch</th>
<th>Förvärvsarbetande 2013</th>
<th>Förvärvsarbetande 2025</th>
<th>Förändring 2013–2025</th>
<th>Antal</th>
<th>Procent</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Offentliga tjänster</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Äldreomsorg</td>
<td>38 800</td>
<td>51 100</td>
<td>12 400</td>
<td>32</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Gymnasieskolor</td>
<td>11 400</td>
<td>15 000</td>
<td>3 600</td>
<td>31</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Grundskolor</td>
<td>40 900</td>
<td>52 500</td>
<td>11 700</td>
<td>29</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Privata tjänster</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Enheter för kultur, näje och fritid</td>
<td>27 100</td>
<td>39 000</td>
<td>11 900</td>
<td>44</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Personliga tjänster och annan service</td>
<td>33 500</td>
<td>47 900</td>
<td>14 400</td>
<td>43</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

*Källa: WSP Analys & Strategi*

**TABELL 2.4** Antal förvärvsarbetande år 2013 och 2025 (prognos) inom de fem branscher inom distributions-tjänster som väntas få den största procentuella förändringen av antal sysselsatta i Stockholms län.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Bransch</th>
<th>Förvärvsarbetande 2013</th>
<th>Förvärvsarbetande 2025</th>
<th>Förändring 2013–2025</th>
<th>Antal</th>
<th>Procent</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Transport- och magasineringsföretag</td>
<td>51 100</td>
<td>60 800</td>
<td>9 600</td>
<td>19</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Detaljhandel</td>
<td>70 900</td>
<td>80 700</td>
<td>9 800</td>
<td>14</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Parti- och provisionshandel</td>
<td>68 400</td>
<td>77 900</td>
<td>9 500</td>
<td>14</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Handel med motorfordon</td>
<td>14 900</td>
<td>17 000</td>
<td>2 100</td>
<td>14</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Post- och kurirföretag</td>
<td>9 400</td>
<td>10 300</td>
<td>900</td>
<td>9</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

*Källa: WSP Analys & Strategi*

**TABELL 2.5** Antal förvärvsarbetande år 2013 och 2025 (prognos) inom de fem branscher inom tillverknings-industrin som väntas få den största procentuella förändringen av antal sysselsatta i Stockholms län.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Bransch</th>
<th>Förvärvsarbetande 2013</th>
<th>Förvärvsarbetande 2025</th>
<th>Förändring 2013–2025</th>
<th>Antal</th>
<th>Procent</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Stål- och metallverk</td>
<td>480</td>
<td>340</td>
<td>-140</td>
<td>-30</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Jord- och stenvaruindustri</td>
<td>1 500</td>
<td>1 100</td>
<td>-400</td>
<td>-25</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Transportmedelsindustri</td>
<td>10 500</td>
<td>8 900</td>
<td>-1 700</td>
<td>-16</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Kemisk industri</td>
<td>2 200</td>
<td>1 900</td>
<td>-300</td>
<td>-15</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Gummi- och plastvaruindustri</td>
<td>870</td>
<td>760</td>
<td>-110</td>
<td>-13</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

*Källa: WSP Analys & Strategi*

**Sysselsättningen inom byggindustrin utvecklas svagt**

Antalet förvärvsarbetande inom byggindustrin har ökat kraftigt under de senaste två decennierna. Under perioden 1993–2013 ökade sysselsättningen inom byggindustrin med i genomsnitt 2,6 procent per år. Under de kommande tio åren väntas sysselsättningen inom byggbranschen öka betydligt långsammare i Stockholms län, från 72 000 personer år 2013 till närmare 79 000 personer år 2025. Detta motsvarar en årlig ökning på i genomsnitt 0,7 procent.

I och med att sysselsättningen inom byggbranschen väntas utvecklas svagare än för arbetsmarknaden som helhet innebär detta att byggindustrins andel av den totala sysselsättningen i Stockholms län beräknas sjunka något till strax under dagens 6 procent.

**Tillverkningsindustrin fortsätter att krympa**

Sysselsättningen inom tillverkningsindustrin väntas fortsätta att minska i Stockholms län under de kommande tio åren. Antalet förvärvsarbetande väntas minsa från 72 000 personer år 2013 till 65 000 personer år 2025, vilket motsvarar en minskning på cirka 10 procent. Det är maskinindustrin som står för den antalmässigt största minskningen under perioden, med en beräknad nedgång på cirka 2 500 sysselsatta. Stål- och metallverk minskar dock relativt sett mer, då sysselsättningen antas sjunka med cirka 30 procent mot drygt 10 procent inom maskinindustrin.

**Utförd sysselsättning inom övrig varuproduktion**

Sysselsättningen inom övrig varuproduktion i Stockholms län väntas i princip ligga kvar på dagens nivå fram till 2025. Antalet förvärvsarbetande inom dessa verksamheter beräknas då uppgå till 11 000 personer, vilket motsvarar knappt 1 procent av den totala sysselsättningen i länet.

**Likartad utveckling i övriga storstadsregioner**

Den övergripande utvecklingen av branschstrukturen är likartad i de tre storstadsregionerna. Tillverkningsindustrins andel av de förvärvsarbetande beräknas minska i samtliga regioner medan tjänstesektorns andel beräknas öka. Minskningen av tillverkningsindustrin, mätt som andel av den totala sysselsättningen, väntas bli störst i Västra Götalandsregionen. Trots denna minskning kommer tillverkningsindustrin, på samma sätt som idag, att vara relativt sett störst i Västra Götalandsregionen år 2025.

Stockholms län är den storstadsregion där hyreshuvudetringen antas utvecklas svagast i förhållande till utvecklingen av hela arbetsmarknaden. Byggbranschen beräknas minska något medan branschandelen i princip är oförändrad i både Skåne och i Västra Götalandsregionen.

I samtliga storstadsregioner beräknas hushållstjänsternas och producenttjänsternas andel av den totala sysselsättningen växa. Hushållstjänsterna växer generellt sett mer än tjänsterna riktade mot andra företag.

Distributionstjänsterna minskar sin andel av den totala sysselsättningen i Västra Götalandsregionen, medan andelen i Skåne väntas ligga kvar på dagens nivå år 2025.
DIAGRAM 2.8 Förändring i andelen av de sysselsatta som arbetar inom respektive branschgrupp i Stockholms län, Skåne och Västra Götalandsregionen mellan 2013 och 2025, procentenheter.

Källa: WSP Analys & Strategi

TABELL 2.6 Antal förvärvsarbetande i åldern 16–74 år i Stockholms län, Skåne och Västra Götalandsregionen efter branschgrupp, procentuell fördelning 2025 (prognos).

<table>
<thead>
<tr>
<th>Branschgrupp</th>
<th>Stockholms län</th>
<th>Skåne</th>
<th>Västra Götalandsregionen</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Tillverkningsindustri</td>
<td>5</td>
<td>9</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>Övrig varuproduktion</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Byggindustri</td>
<td>6</td>
<td>7</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>Distributionstjänster</td>
<td>19</td>
<td>20</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td>Producenterntjänster</td>
<td>28</td>
<td>18</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td>Hushållstjänster</td>
<td>42</td>
<td>44</td>
<td>43</td>
</tr>
<tr>
<td>varav offentliga hushållstjänster</td>
<td>29</td>
<td>33</td>
<td>33</td>
</tr>
<tr>
<td>varav privata hushållstjänster</td>
<td>13</td>
<td>10</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>Summa alla branscher</td>
<td>100</td>
<td>100</td>
<td>100</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Källa: WSP Analys & Strategi
Utvecklingen av branschgruppernas andelar av den totala sysselsättningen inom respektive storstadsregion illustreras i diagram 2.8. I tabell 2.6 ges en översikt av hur branschstrukturen väntas se ut år 2025.

**YRKESSTRUKTUREN PÅ ARBETSMARKNADEN**

I detta avsnitt redogörs för yrkesfördelningen bland de förvärvasarbetande i Stockholms län år 2013. En beskrivning görs även av hur fördelningen på yrkesgrupper kommer att utvecklas enligt den prognos som tagits fram för år 2025.

Den indelning på yrkesgrupper som görs i avsnittet baseras på yrkesklassifikationen SSYK 96. Krav ställs på att yrkesuppgifterna ska vara aktuella i förhållande till den utbildning som individerna har.

**Indelning i yrkesområden**

Yrken kan delas in i olika yrkesområden utifrån de kvalifikationskrav som vanligtvis ställs för arbete inom respektive område. De kunskaper och färdigheter som krävs för ett visst arbete behöver inte alltid inhämtas genom formell utbildning utan kan i många fall inhämtas genom arbetserfarenhet. Det som avses är de kvalifikationer som arbetet i fråga fordrar, inte de kvalifikationer som den arbetstagare som utför arbetet har.

Fyra breda kvalifikationsnivåer kan avgränsas:

- **Arbete som normalt kräver teoretisk specialistkompetens**
  Omfattar yrken med krav på teoretisk specialistkompetens i form av en längre universitets- eller högskoleutbildning, 3–4 år eller mer, som leder till en akademisk examen. Exempel på yrken inom detta område är dataspecialister, civilingenjörer och jurister. Här ingår även hälso- och sjukvårdsspecialister som läkare och tandläkare.

- **Arbete som normalt kräver kortare högskoleutbildning**
  Avser yrken med krav på eftergymnasial utbildning, det vill säga gymnasieutbildning med påbyggnad eller kortare högskoleutbildning, på högst cirka 3 år. Här ingår bland annat ingenjörer och tekniker, förskollärare och fritidspedagoger samt yrken som säljare och redovisningsekonomer. Ovanstående två nivåer läggs även samman som **Arbete som normalt kräver eftergymnasial utbildning**.

- **Arbete som normalt kräver gymnasieutbildning**
  Består av yrken med krav på gymnasiekompetens. Exempel på yrken med krav på gymnasieutbildning är vård- och omsorgspersonal såsom undersköterskor och vårdbiträden. I gruppen ingår även kontorsyrken som bokförings- och redovisningsassistent.</p>

- **Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning**
  För dessa yrken finns inga eller små utbildningskrav. Här ingår bland annat yrken som städare och köks- och restaurangbiträden.

---

5 Av de 1 153 000 förvärvasarbetande i Stockholms län år 2013 har 894 000 personer, eller 78 procent, en yrkesuppgift som avser huvudsakligt arbetet under året och som samtidigt inte hämtats från ett år som ligger tidigare i den senaste examensåret. För att en yrkesuppgift ska användas i prognosberäkningarna och därmed även redovisas i detta kapitel måste dessa krav vara uppfyllda. Övriga 259 000 saknade en, i prognosunderlaget, godkänd yrkesuppgift för att yrkesuppgiften avsåg en bisyslå, var inaktuell eller helt saknades.

6 Den yrkesklassifikation som används (SSYK 96) är nu tjugo år gammal. Sedan klassifikationen togs fram har en del utbildningar förlängts och betraktas nu som längre högskoleutbildningar. Detta gäller utbildningarna till arbetsterapeut, sjukgymnast, receptarie, sjukköterska, biomedicinsk analytiker, förskollärare och fritidspedagoger.
Fördelning på yrkesområden – en översikt

I diagram 2.9 redogörs för de förvärvsarbetandes fördelning på yrkesområden i Stockholms län år 2013.


Cirka 23 procent av de förvärvsarbetande återfinns inom arbeten som kräver kortare högskoleutbildning. Den största yrkesgruppen inom området består av säljare, inköpare och måklare och närmare 63 000 personer återfinns inom dessa yrken. Den näst största gruppen utgörs av ingenjörer och tekniker med 27 000 förvärvsarbetande.

Totalt sett arbetar 37 procent av de förvärvsarbetande inom yrken som vanligtvis kräver gymnasiekompetens. Yrkesområdet service-, omsorgs- och försäljningsarbete är klart störst med 18 procent av samtliga förvärvsarbetade i länet. Den största yrkesgruppen är vård- och omsorgspersonal med drygt 91 000 personer. I gruppen ingår yrken som barnskötare, undersköterskor och vårdbiträden. En annan stor yrkesgrupp inom området är försäljare inom detaljhandeln.

Övriga yrkesområden med krav på gymnasial kompetens är betydligt mindre. Cirka 8 procent av de förvärvsarbetande inom kontors- och kundservicearbete, vilket omfattar yrkesgrupper som exempelvis bokförings- och redovisningsassister, lager- och transportassister samt kundinformatörer. Utöver detta arbetar 6 procent inom hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning, där bland annat byggnads- och anläggningsarbetare samt byggnadshallverkare ingår. Cirka 4 procent av de förvärvsarbetande återfinns inom process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m. Närerare hälften av dessa arbetar som fordonsförare, bland annat som lastbils- och långtardarförare. En annan stor yrkesgrupp är maskinoperatörer.

Det minsta yrkesområdet arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske står för endast 0,5 procent av sysselsättningen i Stockholms län. Den enskilt största yrkesgruppen inom området är växtodlare inom jordbruk och trädgård.

Utöver detta återfinns 5 procent av de förvärvsarbetande inom yrkesområdet arbete utan krav på särskild yrkesutbildning. Detta yrkesområde domineras av servicearbeten som städare samt köks- och restaurangbiträden. Cirka 8 procent av de förvärvsarbetande arbetar därtöver inom yrkesområdet ledningsarbete bestående av bland annat drift- och verksamhetschefer samt chefer för särskilda funktioner.

7 De andlar som redovisas i detta avsnitt relateras till de förvärvsarbetande som har en yrkesuppgift. Vi gör därmed ett antagande om att de förvärvsarbetande som saknar yrkesuppgift har samma fördelning på yrkesområden som de förvärvsarbetande för vilka vi har en yrkesuppgift.
**DIAGRAM 2.9** Andel förvärvsarbetande i åldern 16–74 år i Stockholms län efter fördelning på yrkesområde, år 2013

*Not: Lilafärgade staplar avser yrkesområden som normalt sett har krav på eftergymnasial utbildning och orangefärgade staplar avser yrkesområden som normalt sett har krav på gymnasieutbildning. För övriga yrkesområden ställs vanligtvis inga särskilda kvalifikationskrav.*

*Källa: Prognosinstitutet, SCB*

**DIAGRAM 2.10** Andel förvärvsarbetande i åldern 16–74 år inom tillverkningsindustrin i Stockholms län efter fördelning på yrkesområde, år 2013

*Källa: Prognosinstitutet, SCB*
TABELL 2.7 Antal förvärvsarbetande år 2013 och 2025 (prognos) samt procentuell förändring inom de fem största yrkesgrupperna med normalt krav på eftergymnasial utbildning inom tillverkningsindustrin i Stockholms län.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Eftergymnasial utbildning</th>
<th>Yrkesgrupp</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
<th>Procentuell förändring</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Civilingenjörer, arkitekter m.fl.</td>
<td>8 600</td>
<td>8 200</td>
<td>-4</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ingenjörer och tekniker</td>
<td>8 400</td>
<td>7 900</td>
<td>-7</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Säljare, inköpare, mäklare m.fl.</td>
<td>4 200</td>
<td>3 800</td>
<td>-10</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Företagsekonomer, marknadsförare och personaljästnemän</td>
<td>3 200</td>
<td>2 800</td>
<td>-15</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Dataspecialister</td>
<td>2 100</td>
<td>1 900</td>
<td>-10</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Branschutveckling tillverkningsindustri</td>
<td></td>
<td></td>
<td>-9</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Not: Antalsuppgifterna avser antalet förvärvsarbetande med godkänd yrkesuppgift.
Källa: Prognosinstitutet, SCB

TABELL 2.8 Antal förvärvsarbetande år 2013 och 2025 (prognos) samt procentuell förändring inom de fem största yrkesgrupperna med normalt krav på gymnasieutbildning inom tillverkningsindustrin i Stockholms län.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Gymnasieutbildning</th>
<th>Yrkesgrupp</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
<th>Procentuell förändring</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Maskinoperatörer</td>
<td>5 400</td>
<td>4 800</td>
<td>-11</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Montörer</td>
<td>2 100</td>
<td>1 600</td>
<td>-23</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Övriga maskinoperatörer och montörer</td>
<td>1 800</td>
<td>1 500</td>
<td>-17</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Processoperatörsarbete (exkl. driftsmaskiner)</td>
<td>1 700</td>
<td>1 500</td>
<td>-10</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Maskin- och motorreparatörer</td>
<td>1 700</td>
<td>1 400</td>
<td>-15</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Branschutveckling tillverkningsindustri</td>
<td></td>
<td></td>
<td>-9</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Not: Antalsuppgifterna avser antalet förvärvsarbetande med godkänd yrkesuppgift.
Källa: Prognosinstitutet, SCB
Yrkesstrukturer per branschgrupp


Hur antalet personer inom ett yrke utvecklas inom en specifik bransch under prognosperioden hänger samman med hur sysselsättningen inom branschen utvecklas och hur yrkesstrukturerna, eller fördelningen på yrken, i branschen förändras under perioden.

Tillverkningsindustri

Idag arbetar närmare varannan förvärvsarbetande inom tillverkningsindustrin i yrken som vanligtvis kräver någon form av eftergymnasial utbildning, vilket illustreras i diagram 2.10. Andelen som arbetar inom yrken med krav på kortare högskoleutbildning är något större än andelen som arbetar inom yrken med krav på teoretisk specialistkompetens.

Bland arbeten som normalt sett har krav på eftergymnasial kompetens är den största yrkesgruppen civilingenjörer, arkitekter m.fl. med cirka 8 600 sysselsatta år 2013. Inom denna yrkesgrupp dominerar civilingenjörsyrken med inriktning mot elektronik och teleteknik samt mot maskinteknik. Det stora flertalet civilingenjörer återfinns inom maskinindustrin och transportmedelsindustrin.

Fram till 2025 väntas antalet civilingenjörer inom tillverkningsindustrin minska med cirka 4 800 personer. Dessa maskinoperatörer arbetar främst inom läkemedelsindustrin, livsmedelsindustrin samt inom grafisk industri. Fram till 2025 väntas antalet i yrkesgruppen minska till cirka 4 800 personer.

**DIAGRAM 2.11** Andel förvärvarbetande i åldern 16–74 år inom **byggindustrin** i Stockholms län efter fördelning på yrkesområde, år 2013.

*Källa: Prognosinstitutet, SCB*

<table>
<thead>
<tr>
<th>Yrkesområde:</th>
<th>Antalet 2013</th>
<th>Antalet 2025</th>
<th>Procentuell förändring</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>0 + 1 Militärt arbete/Ledningsarbete</td>
<td>8%</td>
<td>4%</td>
<td>4%</td>
</tr>
<tr>
<td>2 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</td>
<td>14%</td>
<td>4%</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td>3 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning</td>
<td>4%</td>
<td>1%</td>
<td>1%</td>
</tr>
<tr>
<td>4 Kontors- och kundservicearbete</td>
<td>62%</td>
<td>4%</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td>5 Service, omsorgs- och försäljningsarbete</td>
<td>1%</td>
<td>4%</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td>6 Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske</td>
<td>0%</td>
<td>4%</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td>7 Hantverksarbete inom bygghävdsområde och tillverkning</td>
<td>11%</td>
<td>3%</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td>8 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</td>
<td>11%</td>
<td>3%</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td>9 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</td>
<td>11%</td>
<td>3%</td>
<td>0%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**TABELL 2.9** Antal förvärvarbetande år 2013 och 2025 (prognos) samt procentuell förändring inom de fem största yrkesgrupperna med normalt krav på gymnasieutbildning inom **byggindustrin** i Stockholms län.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Gymnasieutbildning</th>
<th>Yrkesgrupp</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
<th>Procentuell förändring</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Byggnads- och anläggning</td>
<td>Byggnads- och anläggning</td>
<td>13 700</td>
<td>15 200</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>Byggnadshantverkare</td>
<td>Byggnadshantverkare</td>
<td>10 100</td>
<td>11 200</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>Målare, lackerare, skorstensfejare m.fl.</td>
<td>Målare, lackerare, skorstensfejare m.fl.</td>
<td>2 900</td>
<td>3 200</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.</td>
<td>Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.</td>
<td>1 500</td>
<td>1 600</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>Maskinföreare</td>
<td>Maskinföreare</td>
<td>1 300</td>
<td>1 400</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>Branschutveckling byggindustri</td>
<td>Branschutveckling byggindustri</td>
<td>9</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

*Not: Antalsuppgifterna avser antalet förvärvarbetande med godkänd yrkesuppgift.*

*Källa: Prognosinstitutet, SCB*
Byggindustri

Yrkesstrukturen inom byggindustrin skiljer sig från den i övriga branschgrupper då endast 18 procent av de förvärvsarbetande återfinns inom de yrkesområden som vanligtvis kräver någon form av eftergymnasial utbildning. De allra flesta av dessa återfinns inom yrken som kräver en kortare högskoleutbildning. Inom byggindustrin dominerar yrkesområdet hantverksarbete inom bygghanterings verksamhet och tillverkning, vilket består av hantverksyrken som förutsätter en yrkesförberedande gymnasieutbildning. Se diagram 2.11.

Den klart största yrkesgruppen bland yrken som kräver en eftergymnasial utbildning är ingenjörer och tekniker. År 2013 arbetade 4 900 ingenjörer och tekniker inom byggindustrin. Det stora flertalet av dessa är byggindustrinjörer och byggindustriarkitekter. Antalet ingenjörer och tekniker väntas öka till cirka 5 400 personer under prognosperioden, i takt med att den totala sysselsättningen inom byggindustrin beräknas växa. Ingenjörernas och teknikernas andel av sysselsättningen inom branschen väntas förbli osystematiskt jämfört med dag.

Antalet civilingenjörer och arkitekter väntas år 2025 ligga kvar på dagens nivå, drygt 600 personer. Det enskilt största yrket inom gruppen är civilingenjörer med inriktning mot bygg och anläggning.


Distributionstjänster

Distributionstjänsterna består främst av företag inom handel och transport. Cirka 30 procent av de förvärvsarbetande inom distributionstjänsterna arbetar inom yrken som ställer krav på en högskoleutbildning. Bland dessa är det en klart större andel som arbetar i yrken med krav på en kortare högskoleutbildning, se diagram 2.12.


En annan yrkesgrupp som ökar mer än den totala sysselsättningen inom distributionstjänster är redovisningsekonomer och administrativa assistenter. Antalet personer som arbetar inom dessa yrken väntas öka med cirka 25 procent fram till 2025. Ökningen av antalet personer inom yrkesgruppen beror på att sysselsättningen inom distributionstjänster beräknas öka och på att andelen administrativa assistenter inom telekommunikationsbolagen väntas fortsätta att öka.
**Diagram 2.12** Andel förvärvsarbetande i åldern 16–74 år inom distributionstjänster i Stockholms län efter fördelning på yrkesområde, år 2013.

*Källa: Prognosinstitutet, SCB*

**Tabell 2.10** Antal förvärvsarbetande år 2013 och 2025 (prognos) samt procentuell förändring inom de fem största yrkesgrupperna med normalt krav på eftergymnasial utbildning inom distributionstjänster i Stockholms län.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Eftergymnasial utbildning</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
<th>Procentuell förändring</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Säljare, inköpare, mäklare m.fl.</td>
<td>21 900</td>
<td>27 700</td>
<td>27</td>
</tr>
<tr>
<td>Företagsekonomer, marknadsförare och personaljämnstämman</td>
<td>7 300</td>
<td>8 200</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>Datatekniker och dataoperatörer</td>
<td>4 100</td>
<td>4 600</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>Dataspetsister</td>
<td>3 900</td>
<td>4 300</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>Redovisningssekonomer, administrativa assistenter m.fl.</td>
<td>3 700</td>
<td>4 600</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td>Branschutveckling distributionstjänster</td>
<td></td>
<td></td>
<td>15</td>
</tr>
</tbody>
</table>

*Not: Antalsuppgifterna avser antalet förvärvsarbetande med godkänd yrkesuppgift.*

*Källa: Prognosinstitutet, SCB*
Drygt hälften av de förvärvsarbetande inom distributionstjänster arbetar idag inom yrken där krav på gymnasieutbildning ställs. Den största yrkesgruppen inom området är försäljare inom detaljhandeln. År 2013 arbetade 37 800 personer inom denna yrkesgrupp. Antalet väntas växa till cirka 41 400 fram till 2025. Andelen försäljare inom detaljhandeln väntas dock minska något under prognoseperioden, vilket medför att yrkesgruppen väntas öka långsammare än den totala sysselsättningen inom branschen. Se tabell 2.11.


**Producenttjänster**

Inom den del av tjänstesektorn som riktar sig mot andra företag återfinns 65 procent av de förvärvsarbetande inom yrken som vanligtvis kräver någon form av eftergymnasial utbildning. En större del av dessa återfinns inom yrken med krav på teoretisk specialistkompetens, se diagram 2.13.

Den största yrkesgruppen bland yrken med normalt krav på eftergymnasial utbildning är säljare, inköpare och mäklare med 31 200 personer. Drygt 60 procent av dessa arbetar inom banker och försäkringsbolag samt inom stödföretag till dessa verksamheter. Detta är verksamheter som beräknas växa relativt sett mättligt under prognoseperioden, vilket också bidrar till att yrkesgruppen säljare, inköpare och mäklare inte växer med mer än cirka 15 procent. Detta kan jämföras med hela branschgruppen producenttjänster som väntas växa med cirka 25 procent. Andelen banktjänstemän och kreditrådgivare väntas minska inom bankerna under de kommande tio åren, vilket också bidrar till att yrkesgruppen ökar mer mättligt än vad producenttjänsterna totalt sett gör.

Den näst största yrkesgruppen inom området är dataspecialister med 28 300 sysselsatta år 2013. Huvuddelen av dessa återfinns inom branschen programvaruproducenter och datakonsulter, men yrkesgruppen efterfrågas även i övriga branscher, såsom bank och försäkring. Antalet dataspecialister väntas öka kraftigt fram till 2025 främst som en följd av att sysselsättningen inom de branscher där de arbetar antas öka kraftigt till 2025.

Den tredje största yrkesgruppen bland yrken med krav på eftergymnasial utbildning är företagsekonomer, marknadsförare och personal tjänstemän. År 2013 arbetade 25 000 personer inom dessa yrken. Yrkena efterfrågas i samtliga delbranscher inom producenttjänster, vilket bidrar till storleken på yrkesgruppen. Efterfrågan på företagsekonomer och marknadsförare väntas öka med drygt 30 procent fram till 2025 främst som en följd av att sysselsättningen inom producenttjänster ökar kraftigt under perioden. En annan anledning är att företagsekonomernas och marknadsförarnas yrkesandel väntas öka inom banker och andra kreditinstitut samt inom reklambyråer.

**Hushållstjänster**


Bland yrken med krav på eftergymnasial utbildning är två av de fem största yrkes-
**DIAGRAM 2.13** Andel förvärvsarbetande i åldern 16–74 år inom *producenttjänster* i Stockholms län efter fördelning på yrkesområde, år 2013.

*Källa: Prognosinstitutet, SCB*

**TABELL 2.11** Antal förvärvsarbetande år 2013 och 2025 (prognos) samt procentuell förändring inom de fem största yrkesgrupperna med normalt krav på gymnasieutbildning inom *distributionstjänster* i Stockholms län.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Gymnasieutbildning Yrkesgrupp</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
<th>Procentuell förändring</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.</td>
<td>37 800</td>
<td>41 400</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>Fordonsförare</td>
<td>15 700</td>
<td>18 100</td>
<td>15</td>
</tr>
<tr>
<td>Lager- och transportassistenten</td>
<td>6 800</td>
<td>5 900</td>
<td>-14</td>
</tr>
<tr>
<td>Övrig kontorpersonal</td>
<td>5 500</td>
<td>6 300</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td>Maskin- och motoreparationer</td>
<td>4 100</td>
<td>4 800</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Brancheutveckling distributionstjänster</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td><strong>15</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

*Not: Antalsuppgifterna avser antalet förvärvsarbetande med godkänd yrkesuppgift.*

*Källa: Prognosinstitutet, SCB*
**TABELL 2.12** Antal förvärvsarbetande år 2013 och 2025 (prognos) samt procentuell förändring inom de fem största yrkesgrupperna med normalt krav på eftergymnasial utbildning inom **producenttjänster** i Stockholms län.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Eftergymnasial utbildning</th>
<th>Yrkesgrupp</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
<th>Procentuell förändring</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>Säljare, inköpare, mäklare m.fl.</td>
<td>31 200</td>
<td>36 100</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Datasiöflister</td>
<td>28 300</td>
<td>37 900</td>
<td>34</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän</td>
<td>25 000</td>
<td>32 900</td>
<td>32</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Civilingenjörer, arkitekter m.fl.</td>
<td>11 000</td>
<td>14 200</td>
<td>30</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.</td>
<td>9 400</td>
<td>12 000</td>
<td>28</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Branschutveckling producenttjänster</td>
<td></td>
<td></td>
<td>26</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Not:** Antalsuppgifterna avser antalet förvärvsarbetande med godkänd yrkesuppgift.

**Källa:** Prognosinstitutet, SCB

Även efterfrågan på förskollärare och fritidspedagoger väntas öka från 14 900 personer år 2013 till cirka 18 600 år 2025, en ökning på cirka 25 procent. De som arbetar inom yrkesgruppen återfinns både inom grundskolan och i barnomsorgen. Det som driver på efterfrågan är att antalet barn som går i barnomsorg och grundskolor beräknas öka fram till 2025.


8 Under yrkesbenämningen sjuksköterskor redovisas här yrkesgrupp 323 Sjuksköterskor tillsammans med yrkesgrupp 223 Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens exklusive barnmorskor. Gruppen omfattar därmed sjuksköterskor såväl med som utan särskild kompetens.

9 Här ingår även personer som arbetar inom yrket 5139 Övrig vård- och omsorgspersonal.

10 En stor del av vårdbiträdena inom övrig vård och omsorg arbetar inom öppna sociala insatser för personer med funktionshinder.
från 21 000 år 2013 till cirka 30 000 personer år 2025, en ökning med drygt 40 procent. Ökningen beror på att efterfrågan på undersköterskor väntas öka kraftigt inom äldreomsorgen. Denna ökning beror dels på att antalet förvärvsarbetande väntas öka kraftigt inom äldreomsorgen och dels på att undersköterskornas yrkesandel antas fortsätta att öka inom denna verksamhet.


TABELL 2.13 Antal förvärvsarbetande år 2013 och 2025 (prognos) samt procentuell förändring inom de fem största yrkesgrupperna med normalt krav på eftergymnasial utbildning inom hushållstjänster i Stockholms län.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Eftergymnasial utbildning</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
<th>Procentuell förändring</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Sjukköterskor, med och utan särskild kompetens</td>
<td>18 500</td>
<td>23 900</td>
<td>29</td>
</tr>
<tr>
<td>Grundskollärare</td>
<td>15 900</td>
<td>20 400</td>
<td>28</td>
</tr>
<tr>
<td>Administratörer i officiell förvaltning</td>
<td>14 900</td>
<td>18 600</td>
<td>25</td>
</tr>
<tr>
<td>Förskollärare och fritidspedagoger</td>
<td>14 900</td>
<td>18 600</td>
<td>25</td>
</tr>
<tr>
<td>Hälso- och sjukvårdsspecialister</td>
<td>11 500</td>
<td>14 300</td>
<td>25</td>
</tr>
<tr>
<td>Branschutveckling hushållstjänster</td>
<td></td>
<td></td>
<td>25</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Not: Antalsuppgifterna avser antalet förvärvsarbetande med godkänd yrkesuppgift.
Källa: Prognosinstitutet, SCB

TABELL 2.14 Antal förvärvsarbetande år 2013 och 2025 (prognos) samt procentuell förändring inom de fem största yrkesgrupperna med normalt krav på gymnasieutbildning inom hushållstjänster i Stockholms län.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Gymnasieutbildning</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
<th>Procentuell förändring</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Vård- och omsorgspersonal</td>
<td>88 700</td>
<td>107 000</td>
<td>21</td>
</tr>
<tr>
<td>Storhushålls- och restaurangpersonal</td>
<td>12 600</td>
<td>16 000</td>
<td>28</td>
</tr>
<tr>
<td>Övrig kontorspersonal</td>
<td>6 700</td>
<td>7 000</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>Kundinformatörer</td>
<td>4 500</td>
<td>5 200</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td>Kontorssekreterare och dataregistrerare</td>
<td>4 200</td>
<td>5 100</td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td>Branschutveckling hushållstjänster</td>
<td></td>
<td></td>
<td>25</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Not: Antalsuppgifterna avser antalet förvärvsarbetande med godkänd yrkesuppgift.
Källa: Prognosinstitutet, SCB
3
GYMNASIESKOLAN

I detta kapitel redogörs för hur intresset för olika gymnasieprogram sett ut i Stockholms län under senare år och de könsskillnader som finns i valet av gymnasieprogram. Kapitlet avslutas med en redovisning av beräknat antal avgångna från gymnasieskolan och från komvux under prognosperioden.

ELEVER PÅ GYMNASIESKOLANS OLIKA PROGRAM


Andelen elever på yrkesprogram i årskurs 1 i Stockholms län uppgick läsåret 2014/15 till 19 procent medan andelen elever på högskoleförberedande program var 65 procent. I riket var fördelningen på yrkesprogram respektive högskoleförberedande program samma läsår 28 respektive 54 procent. Jämfört med läsåret 2011/12 har andelen elever som läser yrkesprogram minskat medan andelen som läser högskoleförberedande program har ökat. Det gäller såväl i Stockholms län som i riket som helhet.

\textsuperscript{11} Avser samtliga folkbokförda elever enligt läsårsmitt som är registrerade i årskurs 1, det vill säga både nybörjarelever och elever som tidigare varit registrerade i gymnasieskolan. Elever med tillfälliga personnummer är exkluderade. Merparten av de elever som saknar personnummer går på introduktionsprogrammet språkintroduktion.


Flest elever på högskoleförberedande program

Läsåret 2014/15 var antalet elever på de högskoleförberedande programmens årskurs 1 i Stockholms län drygt 16 700, på yrkesprogrammen cirka 4 900 och på de fem introduktionsprogrammen närmare 4 200.

Samhällsvetenskapsprogrammet är det största gymnasieprogrammet i Stockholms län med nästan en femtedel av eleverna i årskurs 1 läsåret 2014/15. Naturvetenskapsprogrammet

Bland yrkesprogrammen är det El- och energiprogrammet som har flest elever i Stockholms län. Där gick cirka 3,6 procent av gymnasieeleverna i årskurs 1 läsåret 2014/15. Näst störst av yrkesprogrammen bland eleverna i årskurs 1 är Bygg- och anläggningsprogrammet. Andelen elever på samtliga yrkesprogram är dock lägre i Stockholms län än i riket totalt.


**TYDLIGA KÖNSSKILLNADER I PROGRAMVAL**

Det är fortsatt tydliga skillnader i programval för flickor och pojkar i gymnasieskolan. Andelen pojkar är hög på VVS- och fastighetsprogrammet, El- och energiprogrammet, Fordons- och transportprogrammet, Bygg- och anläggningsprogrammet samt det IndustriTekniska programmet. För dessa program var andelen pojkar över 85 procent i årskurs 1 läsåret 2014/15 i Stockholms län.


Inom de högskoleförberedande programmen är skillnaderna mellan könen inte lika stora, undantaget Teknikprogrammet och det Humanistiska programmet som domineras av pojkar respektive flickor. De program som läsåret 2014/15 hade jämnhöst könsfördelning bland gymnasieeleverna i årskurs 1 var Ekonomiprogrammet och Naturvetenskapsprogrammet.

När det gäller de enskilda introduktionsprogrammen i Stockholms län är könsfördelningen relativt jämn. Dock finns viss övervikt av pojkar på alla program. Störst skillnad finns inom yrkeshandel och språkintroduktion där andelen pojkar i årskurs 1 var närmare 60 procent läsåret 2014/15.

**PROGNOS ÖVER AVGÅNGNA FRÅN GYMNASIESKOLAN**

För att beräkna det framtida antalet elever i årskurs 1 har regionens befolkningsprognos från år 2014 över antalet 16-åriga flickor och pojkar använts tillsammans med uppgifter om andelen flickor och pojkar per program i årskurs 1 höstterminen 2014. I prognosen antas att andelen ungar som börjar på gymnasiestudiet på olika program ligger kvar på 2014 års nivå. I den mån det varit möjligt har de elever som går introduktionsprogrammen förts till det nationella program som närmast anryter till. Skälet till detta är att de elever som går på introduktionsprogrammen kan bli behöriga och byta till ett nationellt program under studiernas gång. Av de närmare 4 200 elever i årskurs 1 som hösten 2014 gick på ett
introduktionsprogram i Stockholms län har på så sätt cirka 30 procent av eleverna kunnat föras till ett nationellt program.


12 I registret över befolkningens utbildning räknas man som utbildad på gymnasial nivå om man har tagit poäng motsvarande minst ett års studier. Antalet avgångna från gymnasieskolans omfattar därför även dessa elever.

### TABELL 3.1 Andel elever i åk 1 per gymnasieprogram, efter läsår. Uppgifterna avser folkbokförda i Stockholms län vid läsårsmitt. Procent.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Gymnasieprogram</th>
<th>2011/12</th>
<th>2012/13</th>
<th>2013/14</th>
<th>2014/15</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Ekonomi (EK)</td>
<td>10,7</td>
<td>11,5</td>
<td>12,9</td>
<td>13,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Estetiska (ES)</td>
<td>7,9</td>
<td>7,8</td>
<td>7,6</td>
<td>7,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Humanistiska (HU)</td>
<td>1,2</td>
<td>1,2</td>
<td>0,8</td>
<td>0,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Naturvetenskap (NA)</td>
<td>15,7</td>
<td>15,3</td>
<td>16,0</td>
<td>16,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Samhällsvetenskap (SA)</td>
<td>19,6</td>
<td>20,2</td>
<td>19,0</td>
<td>18,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Teknik (TE)</td>
<td>6,1</td>
<td>6,6</td>
<td>7,0</td>
<td>7,4</td>
</tr>
<tr>
<td>International Baccalaurate (IB)</td>
<td>0,8</td>
<td>0,8</td>
<td>0,9</td>
<td>0,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Barn- och fritid (BF)</td>
<td>1,7</td>
<td>1,6</td>
<td>1,5</td>
<td>1,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Bygg- och anläggning (BA)</td>
<td>2,8</td>
<td>2,2</td>
<td>1,9</td>
<td>2,0</td>
</tr>
<tr>
<td>El- och energi (EE)</td>
<td>3,9</td>
<td>4,0</td>
<td>4,0</td>
<td>3,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Fordons- och transport (FT)</td>
<td>1,5</td>
<td>1,5</td>
<td>1,7</td>
<td>1,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Handels- och administration (HA)</td>
<td>1,7</td>
<td>1,5</td>
<td>1,5</td>
<td>1,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Hantverk (HV)</td>
<td>2,5</td>
<td>2,1</td>
<td>1,9</td>
<td>1,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Hotel- och turism (HT)</td>
<td>1,0</td>
<td>0,9</td>
<td>0,9</td>
<td>0,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Industriellt (IN)</td>
<td>0,2</td>
<td>0,4</td>
<td>0,4</td>
<td>0,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Naturbruk (NB)</td>
<td>1,6</td>
<td>1,6</td>
<td>1,7</td>
<td>1,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Restaurang- och livsmedel (RL)</td>
<td>1,5</td>
<td>1,5</td>
<td>1,4</td>
<td>1,4</td>
</tr>
<tr>
<td>VVS- och fastighet (VF)</td>
<td>1,1</td>
<td>1,0</td>
<td>1,0</td>
<td>1,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Vård- och omsorg (VO)</td>
<td>1,2</td>
<td>1,2</td>
<td>1,4</td>
<td>1,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Riksrekruterande utbildningar (RX)</td>
<td>0,3</td>
<td>0,2</td>
<td>0,3</td>
<td>0,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Introduktionsprogrammen (IM)</td>
<td>16,9</td>
<td>16,8</td>
<td>16,3</td>
<td>16,2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>100,0</strong></td>
<td><strong>100,0</strong></td>
<td><strong>100,0</strong></td>
<td><strong>100,0</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

*Källa: Prognosinstitutet, SCB*
**DIAGRAM 3.1** Antal flickor och pojkar i årskurs 1 läsåret 2014/15 på respektive gymnasieprogram. Uppgifterna avser folkbokförda i Stockholms län vid läsårsmitt. Sorterad efter antal flickor.

*Källa: Prognosinstitutet, SCB*


*Källa: Prognosinstitutet, SCB*
Vårterminen 2014 var det närmare 18 500 elever i Stockholms län som fick ett avgångsbetyg i form av gymnasieexamen eller som avgick med studiebevis. Drygt 3 500 elever, eller 19 procent, avgick med studiebevis. Andelen med studiebevis var betydligt högre bland elever på yrkesprogram.


På sikt beräknas 78 procent av de som får gymnasial kompetens komma från högskoleförberedande program och 22 procent från yrkesprogram. Under prognosperioden beräknas avgångarna från gymnasieskolan i Stockholms län vara som lägst 2016 och som högst 2025.

**ANTAL AVGÅNGNA ELEVER PER UTBILDNINGSGRUPP**

De gymnasiala utbildningsgrupper som redovisas i denna rapport har i möjligaste mån anpassats efter programstrukturen i den nya gymnasieskolan. Fordons- och transportprogrammet redovisas i två olika utbildningsgrupper där inriktningarna mot *karosseri och lackering*, *lastbil och mobila maskiner* samt *personbil* ingår i den utbildningsgrupp som benämns Fordonsutbildning. Inriktningarna mot *godshantering* samt *transport* hör hemma inom utbildningsgruppen Transportutbildning. Även för andra gymnasieprogram finns viss överlappning mellan utbildningsgrupperna beroende på de inriktningar som ges inom respektive program. VVS- och fastighetsprogrammets inriktning mot *fastighet* redovisas i utbildningsgruppen Byggtutbildade medan övriga inriktningar inom programmet redovisas inom VVS-utbildning. I gruppen VVS-utbildning redovisas även de som läser inriktningen *energiteknik* inom el- och energiprogrammet. Övriga inriktningar inom el- och energiprogrammet redovisas i utbildningsgruppen Data-, el-, och energiteknisk utbildning. Även inom industritekniska programmet finns viss koppling till gruppen VVS-utbildning i form av inriktningen *driftsäkerhet och underhåll* som redovisas där. Övriga inriktningar inom industritekniska programmet redovisas i gruppen Industrialutbildning liksom några inriktningar på hantverksprogrammet, till exempel *finsnickeri* och inriktning mot *läsmed*.


Jämfört med antalet avgångna från gymnasieskolan per utbildningsgrupp läsåret 2013/14 är det framförallt färre byggtutbildade som i genomsnitt under prognosperioden beräknas avgå från gymnasieskolan. Det återspeglar de senaste årens sjunkande antal nybörjare på byggtutbildningen. Däremot
beräknas avgångna med vård- och omsorgsutbildning, fordonsumskapning samt naturbruksutbildning i genomsnitt bli något fler per år under prognosperioden jämfört med läsåret 2013/14. Detsamma gäller avgångna med högskoleförberedande utbildning, som i genomsnitt beräknas bli 1 200 fler per år under prognosperioden. Ökningen av antalet avgångna med högskoleförberedande utbildning beror dels på de senaste årens ökade intresse för Ekonomiprogrammet och Teknikprogrammet och dels på att antalet 16-åringar beräknas öka på sikt. Generellt varierar antalet avgångna under prognosperioden med storleken på elevkullarna och störst antal avgångna väntas i slutet av prognosperioden.

**Antal avgångna från komvux**

Kommunal vuxenutbildning, komvux, erbjuds till vuxna som saknar kunskaper motsvarande grundskolan eller gymnasieskolan. Över åren har antalet elever varierat kraftigt, mycket som en följd av olika statliga satsningar på vuxenutbildningen. Även personer som ”examineras” från komvux räknas in i prognosen. Studier i komvux tas dock endast med i beräkningarna om de medför en höjning av utbildningsnivån eller förändrad utbildningsinriktning inom samma nivå för den studerande. För att räknas som ett utbildningslyft krävs att man läser in gymnasieläxor som motsvarar ett års studier i gymnasieskolan.


**Fortsatta studier**

Fortsatta studier är vanligast bland elever från de studieförberedande programmen. Av de i Stockholms län som våren 2010 gick ut från Naturvetenskapsprogrammet med slutbetyg och med grundläggande högskolebehörighet var 78 procent studerande tre år senare.13 Blåd de som gick ut från Samhällsvetenskapsprogrammet och Teknikprogrammet var motsvarande andel 60 procent. Även avgångna från de yrkesförberedande programmen Naturbruksprogrammet, Industriprogrammet och Omvårdnadsprogrammet studerade i relativt stor omfattning tre år efter sina avslutade gymnasiestudier, 41 respektive 33 och 32 procent.

Observera att detta avser avgångna från den gymnasieskola som föregick nuvarande gymnasieskola. Jämfört med den gamla gymnasieskolan ger yrkesprogrammen idag inte behörighet till högskolan, men elever på yrkesprogram har rätt att läsa kompletterande kurser för att få högskolebehörighet.

---

13 Med studerande avses personer som erhållit någon form av studieersättning under aktuellt år.

*Källa: Prognosinstitutet, SCB*

<table>
<thead>
<tr>
<th>Utbildningsgrupp</th>
<th>Läsåret 2013/14</th>
<th>Genomsnitt per läsår 2014/15–2024/25</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Högskoleförberedande utbildning</td>
<td>14 150</td>
<td>15 350</td>
</tr>
<tr>
<td>Handel- och administrationsutbildning</td>
<td>400</td>
<td>400</td>
</tr>
<tr>
<td>Byggtutbildning</td>
<td>600</td>
<td>480</td>
</tr>
<tr>
<td>Data-, el- och energiteknisk utbildning</td>
<td>770</td>
<td>760</td>
</tr>
<tr>
<td>Fordonsutbildning</td>
<td>280</td>
<td>340</td>
</tr>
<tr>
<td>Industrutbildning</td>
<td>90</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td>VVS-utbildning</td>
<td>200</td>
<td>190</td>
</tr>
<tr>
<td>Naturbruksutbildning</td>
<td>320</td>
<td>380</td>
</tr>
<tr>
<td>Barn- och fritidsutbildning</td>
<td>310</td>
<td>340</td>
</tr>
<tr>
<td>Vård- och omsorgsutbildning</td>
<td>340</td>
<td>430</td>
</tr>
<tr>
<td>Restaurang- och livsmedelsutbildning</td>
<td>190</td>
<td>160</td>
</tr>
<tr>
<td>Transportutbildning</td>
<td>170</td>
<td>180</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**TABELL 3.3** Beräknat antal ”examinerade” elever från komvux per utbildningsgrupp. Folkbokförda i Stockholms län.

*Källa: Prognosinstitutet, SCB*

<table>
<thead>
<tr>
<th>Utbildningsgrupp</th>
<th>Genomsnitt per läsår 2014/15–2024/25</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Högskoleförberedande utbildning</td>
<td>500</td>
</tr>
<tr>
<td>Handel- och administrationsutbildning</td>
<td>310</td>
</tr>
<tr>
<td>Byggtutbildning</td>
<td>190</td>
</tr>
<tr>
<td>Data-, el- och energiteknisk utbildning</td>
<td>120</td>
</tr>
<tr>
<td>Fordonsutbildning</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>Industrutbildning</td>
<td>15</td>
</tr>
<tr>
<td>Barn- och fritidsutbildning</td>
<td>410</td>
</tr>
<tr>
<td>Vård- och omsorgsutbildning</td>
<td>1 180</td>
</tr>
<tr>
<td>Restaurang- och livsmedelsutbildning</td>
<td>150</td>
</tr>
<tr>
<td>Transportutbildning</td>
<td>60</td>
</tr>
</tbody>
</table>
HÖGSKOLAN

I detta kapitel görs först en kort redovisning av de lärosäten som finns i Stockholms län. Därefter redovisas söktrycket till olika utbildningar, antalet nybörjare under senare år på olika yrkesexamensprogram och könsskillnader i valet av utbildning. Kapitlet avslutas med en redovisning av framtida examination inom olika högskoleutbildningar och de högskoleutbildades rörlighet till och från regionen.

HÖGSKOLANS EXPANSION


I examensstatistiken syns ännu inte de senaste årens nedgång i antalet nybörjare och i Stockholms län ökade antalet personer som tog sin första examen med cirka 85 procent mellan läsåren 2000/01 och 2013/14.

LÄROSÄTEN INOM REGIONEN

I Stockholm län finns 18 lärosäten som bedriver högskoleutbildning. Läsåret 2013/14 var antalet studenter, omräknat till helårsstudenter, cirka 61 500 på lärosättena i Stockholms län.

Stockholms universitet


Läsåret 2013/14 hade Stockholms universitet närmare 29 600 helårsstudenter på grundnivå och avancerad nivå. Samma läsår tog närmare 4 900 personer sin första examen, en ökning av antalet förstagångsexaminerade med cirka 65 procent sedan läsåret 2000/0114.

14 Till antalet examinerade vid Stockholms universitet har för läsåret 2000/01 lagts antalet examinerade vid Lärarhögskolan i Stockholm
Kungliga Tekniska högskolan
Kungliga Tekniska högskolan (KTH) är ett statligt universitet med huvudsaklig inriktning på teknik och naturvetenskap. KTH är den största och äldsta tekniska högskolan i Sverige och bedriver omfattande utbildning av framför allt civilingenjörer, högskoleingenjörer och arkitekter.

Läsåret 2013/14 hade KTH 12 000 helårsstudenter på grundnivå och avancerad nivå. Samma läsår tog närmare 2 200 personer sin första examen, enökning av antalet förstagångsexaminerade med en tredjedel sedan läsåret 2000/01.

Karolinska Institutet
Karolinska Institutet (KI) som grundades 1810 är ett statligt medicinskt universitet med huvudsäte i Solna. År 1964 uppgick Tandläkarhögskolan i Stockholm i KI. Karolinska Institutet är Sveriges största centrum för medicinsk utbildning och forskning, med 30 procent av den medicinska utbildningen och drygt 40 procent av all akademisk medicinsk forskning i landet.

Inom medicin och hälsa erbjuder KI en rad olika utbildningsprogram samt en mängd vidareutbildningar och fristående kurser. På KI utbildas bland annat arbetsterapeuter, barnmorskor, biomedicinska analytiker, fysioterapeuter, läkare, psykologer, röntgen-, sjuksköterskor, grund- och specialistutbildade sjuksköterskor, tandhygienister och tandläkare.

Läsåret 2013/14 hade Karolinska Institutet drygt 6 000 helårsstudenter på grundnivå och avancerad nivå. Samma läsår tog drygt 1 100 personer sin första examen, en ökning av antalet förstagångsexaminerade med en tredjedel sedan läsåret 2000/01.

Södertörns högskola

Handelshögskolan i Stockholm

Läsåret 2013/14 hade Handelshögskolan cirka 1 800 helårsstudenter på grundnivå och avancerad nivå. Samma läsår tog drygt 400 personer sin första examen, vilket var nästan en fördubbling av antalet förstagångsexaminerade sedan läsåret 2000/01.

Konstnärliga högskolor
I Stockholms finns i dag fem konstnärliga högskolor, Konstfack, Kungliga Konsthögskolan, Kungliga Musikhögskolan i Stockholm, Stockholms konstnärliga högskola och Beckmans Designhögskola.
Konstfack

Läsåret 2013/14 hade Konstfack cirka 670 helårsstudenter. Samma läsår tog cirka 140 personer sin första examen, en ökning av antalet förstagångsexaminerade med cirka 50 procent sedan läsåret 2000/01.

Kungliga Konsthögskolan

Kungliga Musikhögskolan i Stockholm
Kungliga Musikhögskolan i Stockholm är en statlig högskola som bedriver utbildning och forskning inom musik och musikpedagogik.

Verksamheten grundades 1771 som Kungl. Musikaliska Akademiens undervisningsverk och är den näst äldsta musikhögskolan i världen.

Högskolan utbildar musiklärare, kyrkomusiker, musiker, tonsättare, dirigenter och musikproducer. Läsåret 2013/14 hade skolan cirka 670 helårsstudenter. Samma läsår tog närmare 90 personer på Kungliga musikhögskolan sin första examen.

Stockholms konstnärliga högskola

Beckmans designhögskola

ÖVRIGA HÖGSKOLOR I STOCKHOLMS LÄN

Försvarshögskolan
Gymnastik och Idrottshögskolan


Stockholms Musikpedagogiska Institut

Stockholms Musikpedagogiska Institut är en stiftelseägd högskola som erbjuder högskole- och kandidatexamen i musikpedagogik. Låsåret 2013/14 hade skolan drygt 65 helårsstudenter.

Ersta Sköndal Högskola


Sophiahemmet Högskola


Röda Korsets högskola


Teologiska Högskolan, Stockholm


Ericastiftelsen

Ericastiftelsen är en institution som bedriver högskoleutbildning med inriktning på främst psykoterapi för barn och ungdomar, klinisk verksamhet och forskning. Låsåret 2013/14 hade skolan cirka 40 helårsstudenter.
UTBILDNARRN SOM GES PÅ LÄROSÄTEN INOM REGIONEN
Av de högskoleutbildningar som redovisas i denna rapport är det endast utbildningar mot agronom-, hortonom-, veterinär-, apotekar- och receptarieexamen som inte bedrivs på regionens högskolor15.

Antal sökande
Vad avser antal sökande till olika yrkesexamensprogram har antalet ökat mellan läsåren 2000/01 och 2014/15 på samtliga utbildningar16 undantaget utbildningar mot högskole- och civilingenjörsexamen och specialpedagog-/speciallärarexamen.

Sökandekvot
Som en bedömning av intresset för olika utbildningar beräknas en sökandekvot genom att antalet behöriga förstahandssökande divideras med antalet antagna till utbildningen. En förändrad sökandekvot behöver dock inte innebära ett förändrat intresse, då det kan vara antalet antagna som förändrats. Om antalet antagna förändras i samma utsträckning som intresset kan å andra sidan sökandekvoten vara densamma trots ett förändrat intresse.

Till höstterminen 2015 hade utbildningen till läkare ett söktryck motsvarande 11 förstahandssökande per antagen. Även de konstnärliga kandidatutbildningarna och utbildningen till psykolog hade ett mycket högt söktryck.


EXAMINATION EFTER FOLKBOKFÖRING
Högskoleutbildningen har idag en stor regional spridning men är inte primärt inriktad mot den regionala kompetensförsörjningen. Då det finns en stor rörlighet av kompetens över landet måste hänsyn tas till den in- och utflyttning som sker mellan olika regioner för att kunna beräkna framtidig tillgång på utbildade med olika kompetens. Detta innebär att antalet nybörjare och antalet examinerade måste beräknas efter var en person är folkbokförd och inte vid vilket läsosäte han/hon studerar, vilket i sin tur kan leda till att det finns nybörjare och examinerade i en region trots att utbildningen inte ges på lärosätena inom den aktuella regionen.

Det är vanligt att studera i en annan region än där man är folkbokförd. Av de som läsåret 2014/15 var nybörjare på ett yrkesexamenprogram och som var folkbokförd i Stockholms län började drygt 25 procent på lärosäten utanför Stockholms län, varav närmare en tredjedel vid Uppsala universitet. Omvänt var närmare 20 procent av programnybörjarna på lärosätena i Stockholm inte folkbokföra i regionen.
DIAGRAM 4.1 Antalet behöriga förstahandssökande per antagen (sökandekvot) för ett urval av yrkesprogram, konstnärlig examen och kandidatexamen (grupperad). Uppgifterna avser lärosättena i Stockholms län höstterminen 2015.

Not: En tredjedel av utbildningarna finns på flera lärosäten i regionen och för dessa har ett genomsnitt avseende sökandekvoten beräknats. Det gäller utbildningar till barnmorska, förskollärare, psykolog, sjuksköterska, specialitsjuksköterska, ämneslärare samt konstnärlig kandidatexamen, kandidatexamen, ekonom och kandidatexamen, övriga (exkl. konst).

Källa: Universitetskanslerämbetet
FRAMTIDA EXAMINATION


Ökat antal nybörjare på flera yrkesexamensprogram

På yrkesprogrammen mot arbetsterapeut-, barnmorske-, speciallärar-/specialpedagog-, fysioterapeut-, sjuksköterske- och civilingenjörsexamen var antalet nybörjare läsåret 2014/15 som var folkbokförda i Stockholms län det högsta antalet nybörjare under de senaste tolv läsåren. Detsamma gäller för de senaste årens antal nybörjare på läkar- och psykologutbildningen.

Sedan den nya lärarutbildningen infördes läsåret 2011/12 har antalet nybörjare mot förskollärar- och grundlärearxamen (inriktning fritidshem) ökat för varje år och antalet nybörjare mot ämneslärarexamen ökat det senaste året.

Antalet högskolenybörjare mot generell examen har minskat

I beräkningarna av framtida tillgång på utbildade med olika typer av generell examen är det antalet högskolenybörjare17 inom olika ämnesområden/utbildningsinriktningar läsåret 2013/14 som läggs in i beräkningarna.


Minskningen har varit störst inom teknikområdet där antalet högskolenybörjare läsåret 2013/14 hade minskat med närmare 45 procent jämfört med toppåret. Motsvarande var antalet nybörjare inom journalistik och medievetenskap och inom ekonomi 35–40 procent lägre, inom informatic/data- och systemvetenskap, språkvetenskapliga ämnen och övriga samhällsvetenskapliga ämnen cirka 20 procent lägre.

Kvinnorna i majoritet bland de som examineras från högskolan

Närmare två av tre som tog en högskoleexamen 2013/14 var kvinnor. Orsaken till den kraftiga övervikten av kvinnor bland de examinerade beror inte bara på att det är en större andel kvinnor bland nybörjarna utan också på att kvinnor i större utsträckning än män fullföljer sina studier och tar ut en examen.

17 Med högskolenybörjare avses här studenter som är nybörjare på program utanför yrkesexamensprogrammen eller på fristående kurser. Till högskolenybörjarna inom ekonomi räknas dock även nybörjarna på civilkonomprogrammen.

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Arbetsterapeutexamen</td>
<td>74</td>
<td>74</td>
<td>76</td>
<td>85</td>
<td>101</td>
<td>91</td>
<td>97</td>
</tr>
<tr>
<td>Arkitektexamen</td>
<td>108</td>
<td>70</td>
<td>107</td>
<td>101</td>
<td>120</td>
<td>146</td>
<td>121</td>
</tr>
<tr>
<td>Barnmorskeexamen</td>
<td>56</td>
<td>58</td>
<td>74</td>
<td>82</td>
<td>68</td>
<td>77</td>
<td>79</td>
</tr>
<tr>
<td>Biomedicinsk analytikerexamen</td>
<td>65</td>
<td>69</td>
<td>81</td>
<td>71</td>
<td>98</td>
<td>105</td>
<td>97</td>
</tr>
<tr>
<td>Civilingenjörsexamen</td>
<td>1 593</td>
<td>1 474</td>
<td>1 328</td>
<td>1 612</td>
<td>1 660</td>
<td>1 717</td>
<td>1 746</td>
</tr>
<tr>
<td>Fysioterapeut-/Sjukgymnastexamen</td>
<td>140</td>
<td>128</td>
<td>124</td>
<td>136</td>
<td>141</td>
<td>117</td>
<td>135</td>
</tr>
<tr>
<td>Högskoleingenjörsexamen</td>
<td>685</td>
<td>651</td>
<td>481</td>
<td>637</td>
<td>666</td>
<td>672</td>
<td>694</td>
</tr>
<tr>
<td>Jurist-/Juriskandidatexamen</td>
<td>536</td>
<td>467</td>
<td>536</td>
<td>604</td>
<td>613</td>
<td>591</td>
<td>596</td>
</tr>
<tr>
<td>Läkarexamen</td>
<td>270</td>
<td>278</td>
<td>279</td>
<td>362</td>
<td>399</td>
<td>383</td>
<td>419</td>
</tr>
<tr>
<td>Psykologexamen</td>
<td>114</td>
<td>137</td>
<td>141</td>
<td>166</td>
<td>197</td>
<td>173</td>
<td>215</td>
</tr>
<tr>
<td>Röntgensjuk-sköterskeexamen</td>
<td>19</td>
<td>36</td>
<td>44</td>
<td>53</td>
<td>63</td>
<td>56</td>
<td>56</td>
</tr>
<tr>
<td>Sjukköterskeexamen</td>
<td>894</td>
<td>887</td>
<td>937</td>
<td>728</td>
<td>929</td>
<td>949</td>
<td>925</td>
</tr>
<tr>
<td>Specialitsjuk-sköterskeexamen</td>
<td>318</td>
<td>387</td>
<td>342</td>
<td>345</td>
<td>385</td>
<td>449</td>
<td>484</td>
</tr>
<tr>
<td>Specialpedagog-/SpeciaLLärarexamen</td>
<td>103</td>
<td>94</td>
<td>27</td>
<td>97</td>
<td>120</td>
<td>151</td>
<td>161</td>
</tr>
<tr>
<td>Tandhygienistexamen</td>
<td>43</td>
<td>40</td>
<td>49</td>
<td>46</td>
<td>49</td>
<td>49</td>
<td>38</td>
</tr>
<tr>
<td>Tandläkarexamen</td>
<td>52</td>
<td>64</td>
<td>70</td>
<td>95</td>
<td>102</td>
<td>96</td>
<td>91</td>
</tr>
<tr>
<td>Förskollärarexamen</td>
<td>550</td>
<td>671</td>
<td>765</td>
<td>839</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Grundläararexamen</td>
<td>157</td>
<td>211</td>
<td>233</td>
<td>234</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Grundläararexamen</td>
<td>377</td>
<td>522</td>
<td>584</td>
<td>571</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Yrkesläararexamen</td>
<td>100</td>
<td>114</td>
<td>119</td>
<td>104</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ämnesläararexamen</td>
<td>1 160</td>
<td>1 103</td>
<td>1 031</td>
<td>1 297</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

*Not: Högskoleingenjörsexamen omfattar här även brandingenjörs-, sjöingenjörs- och maskinteknikerexamen (utgör cirka 10 procent av nybörjarna).*

Läsåret 2011/12 infördes en ny lärarutbildning med olika typer av examen, åren innan dess gavs en utbildning med en gemensam examen.

*Källa: Prognosinstitutet, SCB*
Inom pedagogik och lärarutbildning och hälso- och sjukvård och social omsorg var drygt 80 procent av de examinerade kvinnor. Endast inom teknikområdet var det fler män än kvinnor som examinerades.


**FRAMTIDSBEDÖMNINGAR**

Fler högskoleutbildade beräknas flytta till än från Stockholms län

Kompetensförsörjningen på regional nivå påverkas inte bara av den utbildning som sker inom regionen utan även av i vilken utsträckning kompetens flyttar eller pendlar in i och ut ur regionen.

För att beräkna utvecklingen av den framtida tillgången på högskoleutbildade behövs således även en bedömning av den framtida in- och utflyttningen. Utbildningsfördelningen bland de som flyttar till och från Stockholms län från och till övriga landet antas under prognosperioden vara densamma som den genomsnittliga fördelningen varit åren 2011–2013. Invandrarnas utbildningsfördel-

---

18 Andel av dem i arbetskraften 16–74 år

Under prognosperioden 2015–2025 beräknas det examineras cirka 21 300 civilingenjörer i Stockholms län\textsuperscript{19}. Andra grupper med en beräknad stor examination är ekonomer (cirka 16 100 examinerade) och grundutbildade sjuksköterskor (cirka 8 400 examinerade).

Under prognosperioden beräknas totalt närmare 130 000 personer examineras från högskolan\textsuperscript{20}. Under samma tid beräknas cirka 145 000 högkoleutbildade flytta in till Stockholms län. Antalsuppgifterna avser här redovisade högskoleutbildningar.

För lite drygt hälften av utbildningarna beräknas tillskottet från den egna examinationen bli större än tillskottet från inflyttningen. Främst gäller det utbildade fritidspedagoger, speciallärare/specialpedagoger, förskollärare, barnmorskor, tandhygienister och specialist-sjuksköterskor, där antalet examinerade beräknas till mer än dubbelt så många som antalet som flyttar in med denna kompetens. Detta gäller även för utbildade inom data när examinationen från yrkeshögskolan läggs till.

För de resterande knappt hälften av utbildningarna beräknas således tillskottet från inflyttningen bli större än tillskottet från examinationen. För utbildade kemister, fysiker, konstnärer, agronomer och veterinärer beräknas tillskottet från inflyttningen bli mer än dubbelt så stort som tillskottet från den egna examinationen. Men även för utbildade läkare och tandläkare beräknas ett större tillskott från inflyttning än från examination.

En del av dem som någon gång Examinerats inom regionen eller som flyttat in med viss kompetens flyttar också ut ur regionen. I relation till utbildningsgruppernas storlek beräknas den största utflyttningen från Stockholms län ske av utbildade tandläkare, fysiker, veterinärer och biologer.

Vägs examination, inflyttning och utflyttning samman (netto) finner vi att antalet högskoleutbildade i Stockholms län, inom här redovisade grupper, beräknas öka med drygt 165 000 under prognosperioden. Från detta ska sedan dras de som beräknas vidareutbilda sig och de som beräknas gå i pension.

Störst netto under prognosperioden i relation till utbildningsgruppernas storlek i utgångsläget beräknas det bli för utbildade psykologer, speciallärare/specialpedagoger och personal och beteendevetare.

**Inpendling till Stockholm**


\textsuperscript{19} Med examinerade i Stockholms län menas examinerade folkbokförda i Stockholms län vid läsårsmitt examensläsåret.

\textsuperscript{20} För att i beräkningarna räknas som examinerad ska man ha tagit en examen som inneburit att man höjtt sin utbildningsnivå eller tagit en examen på samma nivå men med en annan inriktning än tidigare. Dessa förändringar skall samtidigt medföra att man byter utbildningsgrupp.
**TABELL 4.2** Antal med aktuell utbildning i Stockholms län i åldern 20–64 år 2014 samt prognos för beräknat antal examinerade, antal in- och utflyttade och netto (examinerade + inflyttade - utflyttade) år 2015–2025 per utbildningsgrupp.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Utbildningsgrupp</th>
<th>Antal 2014</th>
<th>Examination</th>
<th>Infyttning</th>
<th>Ufyttnng</th>
<th>Netto</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Agronom- och hortonomutbildning</td>
<td>790</td>
<td>120</td>
<td>430</td>
<td>-310</td>
<td>240</td>
</tr>
<tr>
<td>Apotekarutbildning</td>
<td>1 700</td>
<td>690</td>
<td>880</td>
<td>-590</td>
<td>990</td>
</tr>
<tr>
<td>Arbeterstapeutbildning</td>
<td>1 700</td>
<td>780</td>
<td>510</td>
<td>-450</td>
<td>840</td>
</tr>
<tr>
<td>Arkitektutbildning</td>
<td>2 500</td>
<td>1 100</td>
<td>720</td>
<td>-540</td>
<td>1 300</td>
</tr>
<tr>
<td>Barnmorskeutbildning</td>
<td>1 800</td>
<td>980</td>
<td>320</td>
<td>-360</td>
<td>950</td>
</tr>
<tr>
<td>Biologiutbildning</td>
<td>6 400</td>
<td>2 400</td>
<td>4 500</td>
<td>-3 500</td>
<td>3 400</td>
</tr>
<tr>
<td>Biomedicinsk analytikerutbildning</td>
<td>2 500</td>
<td>800</td>
<td>510</td>
<td>-570</td>
<td>750</td>
</tr>
<tr>
<td>Civilingenjörsutbildning</td>
<td>47 100</td>
<td>21 300</td>
<td>20 200</td>
<td>-17 300</td>
<td>24 200</td>
</tr>
<tr>
<td>Datautbildning</td>
<td>13 900</td>
<td>3 600</td>
<td>4 600</td>
<td>-3 700</td>
<td>4 600</td>
</tr>
<tr>
<td>Ekonomutbildning</td>
<td>57 700</td>
<td>16 100</td>
<td>30 700</td>
<td>-19 100</td>
<td>27 700</td>
</tr>
<tr>
<td>Fritidspedagogutbildning</td>
<td>2 500</td>
<td>1 700</td>
<td>380</td>
<td>-480</td>
<td>1 600</td>
</tr>
<tr>
<td>Fysikerutbildning</td>
<td>1 800</td>
<td>260</td>
<td>1 500</td>
<td>-1 100</td>
<td>640</td>
</tr>
<tr>
<td>Fysioterapeututbildning</td>
<td>3 000</td>
<td>1 300</td>
<td>1 400</td>
<td>-1 100</td>
<td>1 500</td>
</tr>
<tr>
<td>Förskollärartutbildning</td>
<td>11 200</td>
<td>6 500</td>
<td>1 700</td>
<td>-1 900</td>
<td>6 300</td>
</tr>
<tr>
<td>Humanistisk utbildning</td>
<td>13 100</td>
<td>4 900</td>
<td>7 500</td>
<td>-4 900</td>
<td>7 400</td>
</tr>
<tr>
<td>Högskoleingenjörsutbildning</td>
<td>14 800</td>
<td>6 600</td>
<td>7 300</td>
<td>-5 600</td>
<td>8 300</td>
</tr>
<tr>
<td>Journalistisk och medievet. utb</td>
<td>6 600</td>
<td>2 900</td>
<td>3 400</td>
<td>-2 200</td>
<td>4 100</td>
</tr>
<tr>
<td>Juristutbildning</td>
<td>16 300</td>
<td>6 600</td>
<td>5 300</td>
<td>-4 400</td>
<td>7 500</td>
</tr>
<tr>
<td>Kemistutbildning</td>
<td>3 000</td>
<td>280</td>
<td>1 700</td>
<td>-1 500</td>
<td>440</td>
</tr>
<tr>
<td>Konstnärlig utbildning</td>
<td>13 500</td>
<td>3 200</td>
<td>8 500</td>
<td>-6 100</td>
<td>5 600</td>
</tr>
<tr>
<td>Läkarutbildning</td>
<td>11 300</td>
<td>4 200</td>
<td>7 500</td>
<td>-5 500</td>
<td>6 200</td>
</tr>
<tr>
<td>Lärarutb. grundsk. tidigare år</td>
<td>12 800</td>
<td>4 400</td>
<td>2 800</td>
<td>-3 000</td>
<td>4 200</td>
</tr>
<tr>
<td>Personal- och beteendevetarutb</td>
<td>8 900</td>
<td>6 200</td>
<td>4 100</td>
<td>-2 800</td>
<td>7 500</td>
</tr>
<tr>
<td>Psykologutbildning</td>
<td>2 600</td>
<td>2 000</td>
<td>1 200</td>
<td>-860</td>
<td>2 300</td>
</tr>
<tr>
<td>Receptarieutbildning</td>
<td>780</td>
<td>380</td>
<td>260</td>
<td>-170</td>
<td>470</td>
</tr>
<tr>
<td>Röntgensjuksköterskeutbildning</td>
<td>830</td>
<td>350</td>
<td>200</td>
<td>-260</td>
<td>290</td>
</tr>
<tr>
<td>Samhällsvetar- och förvaltn. utb</td>
<td>13 500</td>
<td>5 900</td>
<td>8 300</td>
<td>-5 200</td>
<td>9 000</td>
</tr>
<tr>
<td>Sjuksköterskeutbildning, grund</td>
<td>14 000</td>
<td>8 400</td>
<td>6 700</td>
<td>-4 800</td>
<td>10 300</td>
</tr>
<tr>
<td>Specialsjuksköterskeutbildning</td>
<td>8 400</td>
<td>3 900</td>
<td>1 600</td>
<td>-1 600</td>
<td>3 900</td>
</tr>
<tr>
<td>Speciell är- och specialped. utb</td>
<td>1 700</td>
<td>1 600</td>
<td>390</td>
<td>-330</td>
<td>1 700</td>
</tr>
<tr>
<td>Tandhygienistutbildning</td>
<td>710</td>
<td>400</td>
<td>150</td>
<td>-220</td>
<td>330</td>
</tr>
<tr>
<td>Tandläkarutbildning</td>
<td>2 400</td>
<td>950</td>
<td>1 400</td>
<td>-1 500</td>
<td>840</td>
</tr>
<tr>
<td>Utbildning inom medieproduktion</td>
<td>5 300</td>
<td>350</td>
<td>2 900</td>
<td>-1 900</td>
<td>1 300</td>
</tr>
<tr>
<td>Veterinärutbildning</td>
<td>490</td>
<td>110</td>
<td>370</td>
<td>-290</td>
<td>200</td>
</tr>
<tr>
<td>Yrkesläkarutbildning</td>
<td>1 700</td>
<td>840</td>
<td>450</td>
<td>-480</td>
<td>810</td>
</tr>
<tr>
<td>Åmnestärrutbildning</td>
<td>17 200</td>
<td>7 500</td>
<td>4 900</td>
<td>-4 500</td>
<td>8 000</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>324 500</strong></td>
<td><strong>129 500</strong></td>
<td><strong>145 400</strong></td>
<td><strong>-109 200</strong></td>
<td><strong>165 700</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

*Not: Masterexamen inom teknikområdet klassificeras här som civilingenjörsutbildning och kandidat- och magisterexamen inom teknikområdet som högskoleingenjörsutbildning.*

Utöver ovan angiven examination från högskolan beräknas circa 6 000 personer med datautbildning, 2 000 personer med utbildning inom medieproduktion, 1 000 personer med utbildning inom journalistik och medievetenskap och 500 med konstnärlig utbildning examineras från yrkeshögskolan under prognosperioden.

*Källa: Prognosinstitutet, SCB*
YRKESHÖGSKOLAN


OM YRKESHÖGSKOLAN OCH HUR UTBUD OCH EFTERFRÅGAN BESKRIVS

Yrkeshögskoleutbildning (YH) är en eftergymnasial utbildningsform som kombinerar teoretiska studier och stark arbetslivsanknytning. Utbildningarna i yrkeshögskolan ska svara mot behoven av kvalificerad arbetskraft i arbetslivet eller medverka till att utveckla eller bevara kvalificerat yrkeskunnande inom smala yrkesområden, som är betydelsefulla för individen och samhället.21

Myndigheten för yrkeshögskolan beslutar om vilka utbildningar som kan ingå i yrkeshögskolan och beviljar statsbidrag till utbildningsanordnarna. Syftet med detta kapitel är att förse aktörer på arbetsmarknaden med kunskap om utbud och efterfrågan på yrkeshögskoleutbildningar. Denna kunskap kan till exempel hjälpa kompetensplattformar och arbetslivets organisationer att se om och var det behövs yrkeshögskoleutbildningar för att möta arbetslivets behov av kompetens.

Eftersom yrkeshögskolan är behovsanpassad varierar innehåll och inriktning över tid. Nya utbildningar startar och gamla läggs ner allt eftersom arbetsmarknaden förändras. Detta medför att det är svårt att göra en prognos över hur många personer med examen från yrkeshögskolan som kommer att finnas inom olika utbildningsinriktningar i framtiden. I denna rapport redovisas det beviljade utbildningsutbudet för yrkeshögskolan så som det såg ut när rapporten togs fram. Om utbudet ska öka krävs det att ansökningar som stöds av arbetslivet lämnas in till myndigheten vid den årliga ansökningsomgången.22

Utbildningsutbudet redovisas här i form av platser på utbildningsomgångar som avslutas under perioden 2016–2021, det vill säga antal platser som kan ingå i yrkeshögskolan och bevilja statsbidrag till utbildningsanordnarna. Syftet med detta kapitel är att förse aktörer på arbetsmarknaden med kunskap om utbud och efterfrågan på yrkeshögskoleutbildningar. Denna kunskap kan till exempel hjälpa kompetensplattformar och arbetslivets organisationer att se om och var det behövs yrkeshögskoleutbildningar för att möta arbetslivets behov av kompetens.

Eftersom yrkeshögskolan är behovsanpassad varierar innehåll och inriktning över tid. Nya utbildningar startar och gamla läggs ner allt eftersom arbetsmarknaden förändras. Detta medför att det är svårt att göra en prognos över hur många personer med examen från yrkeshögskolan som kommer att finnas inom olika utbildningsinriktningar i framtiden. I denna rapport redovisas det beviljade utbildningsutbudet för yrkeshögskolan så som det såg ut när rapporten togs fram. Om utbudet ska öka krävs det att ansökningar som stöds av arbetslivet lämnas in till myndigheten vid den årliga ansökningsomgången.22

Utbildningsutbudet redovisas här i form av platser på utbildningsomgångar som avslutas under perioden 2016–2021, det vill säga antal platser som kan ingå i yrkeshögskolan och bevilja statsbidrag till utbildningsanordnarna. Syftet med detta kapitel är att förse aktörer på arbetsmarknaden med kunskap om utbud och efterfrågan på yrkeshögskolan och bevilja statsbidrag till utbildningsanordnarna.

21 Mer information om yrkeshögskoleutbildning finns på www.yrkeshogskolan.se och www.myh.se

22 Myndigheten för yrkeshögskolan publicerar varje vår det befintliga utbudet av utbildningsplatser inom yrkeshögskolan på www.myh.se.
Efterfrågan på examinerade från yrkeshögskolan kan inte prognostiseras på samma sätt som efterfrågan på utbildade/examinerade från andra utbildningsformer. Kvalificerad yrkessubildning/yrkeshögskoleutbildning är en ny utbildningsform med få examinerade jämfört med till exempel gymnasieskolan och högskolan. Därför redovisas här istället andelen med examen från yrkeshögskolan i yrken och branscher samt hur denna andel har förändrats över tid. Att andelen har ökat tyder på att det finns en efterfrågan, framförallt om yrket eller branschen i övrigt har minskat i antal sysselsatta.24

YRKESHÖGSKOLEUTBILDNINGAR I STOCKHOLMS LÄN

Utbudet av yrkeshögskoleutbildade i Stockholms län beror till viss del på vilka yrkeshögskoleutbildningar som bedrivs i länet och hur många utbildningsplatser dessa utbildningar har. Även examensgraden och därmed hur många som examinersas från utbildningarna spelas här en roll. Nedan beskrivs utbildningsutbudet och antal examinerade i Stockholms län.

Utbildningar och utbildningsplatser


Att utbudet inom yrkeshögskolan redovisas som utbildningsomgångar och platser istället för utbildningar beror på att en utbildning kan ha flera omgångar (starter) som påbörjas och avslutas vid olika tidpunkter. För varje utbildning beviljas maximalt två omgångar. Normalt påbörjas en omgång per kalenderår.


24 Myndigheten för yrkeshögskolan följer också årligen upp de examinerades sysselsättning året efter examen. Resultaten från undersökningen finns publicerade på www.myh.se.
**Diagram 5.1** Antal utbildningsplatser (YH) i Stockholms län med avslut år 2016–2021

*Källa: Myndigheten för yrkeshögskolan*

![Diagram 5.1](image)

**Diagram 5.2** Utbildningsplatser (YH) i Stockholms län som avslutas år 2016–2021, procentuell fördelning efter utbildningsområde

*Källa: Myndigheten för yrkeshögskolan*

![Diagram 5.2](image)
### TABELL 5.1 De tio utbildningsinriktningar (YH) i Stockholms län med flest platser med avslut år 2016–2021.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Utbildningsinriktning</th>
<th>Utbildningsområde</th>
<th>Antal platser med avslut 2016–2021</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Systemhantering och programmering</td>
<td>Data/IT</td>
<td>1 173</td>
</tr>
<tr>
<td>Webbutvecklare</td>
<td>Data/IT</td>
<td>782</td>
</tr>
<tr>
<td>Mjukvarutestare</td>
<td>Data/IT</td>
<td>625</td>
</tr>
<tr>
<td>Redovisningsekonom</td>
<td>Ekonomi, administration och försäljning</td>
<td>588</td>
</tr>
<tr>
<td>Företagsförsäljning</td>
<td>Ekonomi, administration och försäljning</td>
<td>561</td>
</tr>
<tr>
<td>Löneadministratör</td>
<td>Ekonomi, administration och försäljning</td>
<td>451</td>
</tr>
<tr>
<td>Produktionsledare/arbetsledare, anläggning</td>
<td>Samhällsbyggnad och byggteknik</td>
<td>440</td>
</tr>
<tr>
<td>Vårdadministratör</td>
<td>Ekonomi, administration och försäljning</td>
<td>390</td>
</tr>
<tr>
<td>E-handel</td>
<td>Ekonomi, administration och försäljning</td>
<td>385</td>
</tr>
<tr>
<td>Marknadsföring</td>
<td>Ekonomi, administration och försäljning</td>
<td>373</td>
</tr>
</tbody>
</table>

*Källa: Myndigheten för yrkeshögskolan*

### TABELL 5.2 De tio utbildningsinriktningar (YH) i riket med flest platser med avslut år 2016–2021.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Utbildningsinriktning</th>
<th>Utbildningsområde</th>
<th>Antal platser med avslut 2016–2021</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Vårdadministratör</td>
<td>Ekonomi, administration och försäljning</td>
<td>3 299</td>
</tr>
<tr>
<td>Redovisningsekonom</td>
<td>Ekonomi, administration och försäljning</td>
<td>2 791</td>
</tr>
<tr>
<td>Systemhantering och programmering</td>
<td>Data/IT</td>
<td>2 512</td>
</tr>
<tr>
<td>Tandläkare</td>
<td>Hälso- och sjukvård samt socialt arbete</td>
<td>2 134</td>
</tr>
<tr>
<td>Företagsförsäljning</td>
<td>Ekonomi, administration och försäljning</td>
<td>1 911</td>
</tr>
<tr>
<td>Produktionsledare/arbetsledare, bygg</td>
<td>Samhällsbyggnad och byggteknik</td>
<td>1 714</td>
</tr>
<tr>
<td>Löneadministratör</td>
<td>Ekonomi, administration och försäljning</td>
<td>1 553</td>
</tr>
<tr>
<td>Webbutvecklare</td>
<td>Data/IT</td>
<td>1 364</td>
</tr>
<tr>
<td>Automationstekniker</td>
<td>Teknik och tillverkning</td>
<td>1 114</td>
</tr>
<tr>
<td>Vidareutbildningar för undersköterskor – äldreomsorg</td>
<td>Hälso- och sjukvård samt socialt arbete</td>
<td>1 106</td>
</tr>
</tbody>
</table>

*Källa: Myndigheten för yrkeshögskolan*
Outnyttjade platser och examensgrad

Alla utbildningsplatser bidrar inte till den framtida kompetensförsörjningen. Två faktorer som påverkar hur många som examineras och därmed kommer arbetsmarknaden till förfogande är hur stor andel av utbildningsplatserna som utnyttjas och hur stor andel av de studerande som fullföljer utbildningen och tar examen.


SYSSELSÄTTNING EFTER YRKESHÖGSKOLEUTBILDNING

År 2013 fanns det 1 152 700 förvärvsarbetande med arbetsplats i Stockholms län, varav 90 procent anställda och 10 procent företagare. Av de förvärvsarbetande med arbetsplats i Stockholms län var det 20 000 personer, motsvarande 1,7 procent, som hade en YH- eller KY-utbildning som högsta utbildning (denna grupp benäms fortsättningsvis YH/KY-utbildade). Andelen YH/KY-utbildade i Stockholms län var lika stor som bland samtliga förvärvsarbetande i riket. Liksom i riket totalt har också andelen YH/KY-utbildade i Stockholms län ökat över tid. År 2010 hade 1,2 procent av de förvärvsarbetande med arbetsplats i Stockholms län en YH/KY-utbildning.

25 Inom yrkeshögskolan räknas examinerade som antalet som examinerats på de utbildningsomgångar som avslutats under ett kalenderår. Detta oavsett vilket år som personen tog sin examen. Det finns ingen statistik om hur många som fullföljer en yrkeshögskoleutbildning utan att ha tagit examen.


27 Det kan vara fler än dessa 20 000 förvärvsarbetande som hade en YH/KY-utbildning, men det är bara de med YH/KY-utbildning som högsta utbildning som omfattas av analysen och som avses när begreppet YH/KY-utbildade används.

*Källa: Myndigheten för yrkeshögskolan*

**DIAGRAM 5.4** Examensgrad (procent) och antal examinerade från YH/KY-utbildningar i Stockholms län år 2011–2014 efter utbildningsområde.

*Not: I diagrammet visas enbart utbildningsområden med minst 100 studerande som påbörjat utbildning.*

*Källa: Myndigheten för yrkeshögskolan*
som högsta utbildning. Det var en något lägre andel av de YH/KY-utbildade som var företagare jämfört med samtliga förfärvsarbetande i Stockholms län. Av de YH/KY-utbildade var 93 procent anställda och 7 procent företagare.

**Yrkesgrupper**

De yrken i Stockholms län som år 2013 hade flest YH/KY-utbildade var företagssäljare (1 100 personer), försäljare fackhandel (1 000 personer) samt systemerare och programmerare (910 personer). Även om antalet förfärvsarbetande med YH/KY-utbildning var störst för dessa tre yrkesgrupper var dock andelen av yrkesgruppen som hade en YH/KY-utbildning relativt liten. I yrkesgruppen företagssäljare hade 3,1 procent en YH/KY-utbildning. Motsvarande andelar var 3,4 procent bland försäljare, fackhandel och 2,4 procent bland systemerare och programmerare.


Liksom i riket totalt var lokförare den yrkesgrupp i Stockholms län som år 2013 hade högst andel YH/KY-utbildade.28 För denna yrkesgrupp utgjorde YH/KY-utbildade 12,5 procent av de förfärvsarbetande. För ytterligare två yrkesgrupper utgjorde YH/KY-utbildade mer än 10 procent av gruppen. Det var kartingenjörer med flera (12,0 procent) samt resebyrå- och turistbyråttjänstemän (11,3 procent).


---

28 Jämförelsen av andelen med YH/KY-utbildning är exklusive de yrkesgrupper som bestod av färre än 100 förfärvsarbetande totalt sett.
TABELL 5.3 De 20 vanligaste yrkena för förvärvsarbetande YH/KY-utbildade med arbetsplats i Stockholms län. År 2013.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Yrkesgrupp</th>
<th>Förvärvsarbetande totalt</th>
<th>varav YH/KY-utbildning</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>Antal</td>
<td>Antal</td>
</tr>
<tr>
<td>Företagssäljare</td>
<td>37 430</td>
<td>1 146</td>
</tr>
<tr>
<td>Försäljare, fackhandel</td>
<td>29 802</td>
<td>1 000</td>
</tr>
<tr>
<td>Systemerare och programmerare</td>
<td>37 540</td>
<td>906</td>
</tr>
<tr>
<td>Övrig kontorspersonal</td>
<td>24 983</td>
<td>715</td>
</tr>
<tr>
<td>Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker</td>
<td>8 180</td>
<td>711</td>
</tr>
<tr>
<td>Bokförings- och redovisningsassistententer</td>
<td>15 281</td>
<td>663</td>
</tr>
<tr>
<td>Datatekniker</td>
<td>16 198</td>
<td>631</td>
</tr>
<tr>
<td>Redovisningsekonomer m.fl.</td>
<td>9 377</td>
<td>418</td>
</tr>
<tr>
<td>Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.</td>
<td>7 716</td>
<td>418</td>
</tr>
<tr>
<td>Marknadsanalytiker och marknadsförare</td>
<td>13 300</td>
<td>411</td>
</tr>
<tr>
<td>Receptionister m.fl.</td>
<td>8 834</td>
<td>370</td>
</tr>
<tr>
<td>Administrativa assistenter</td>
<td>18 710</td>
<td>365</td>
</tr>
<tr>
<td>Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.</td>
<td>36 589</td>
<td>350</td>
</tr>
<tr>
<td>Tecknare, illustratörer, dekoratörer m.fl.</td>
<td>3 862</td>
<td>338</td>
</tr>
<tr>
<td>Försäljare, dagligvaror</td>
<td>18 682</td>
<td>322</td>
</tr>
<tr>
<td>Banktjänstemän och kreditrådgivare</td>
<td>11 218</td>
<td>311</td>
</tr>
<tr>
<td>Journalister, författare, informatörer m.fl.</td>
<td>14 681</td>
<td>301</td>
</tr>
<tr>
<td>Barnskötare m.fl.</td>
<td>30 289</td>
<td>274</td>
</tr>
<tr>
<td>Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.</td>
<td>23 456</td>
<td>259</td>
</tr>
<tr>
<td>Resebyrå- och turistbyråtjänstemän</td>
<td>2 237</td>
<td>253</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Not: Uppgift om yrke saknas för 6,6 procent av de förvärvsarbetande 2013 med arbetsplats i Stockholms län och för 3,8 procent av de förvärvsarbetande med YH/KY-utbildning och arbetsplats i Stockholms län.

Källa: Statistiska centralbyrån (SCB)
**TABELL 6.5** De 10 yrken för förvärvsarbetande med arbetsplats i Stockholms län där andelen YH/KY-utbildade ökat mest 2010–2013. (Avser yrkesgrupper med minst 50 YH/KY-utbildade 2013.)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Yrkesgrupp</th>
<th>Andel förvärvsarbetande med YH/ KY-utbildning (procent)</th>
<th>Förändring 2010–2013 i procentenheter</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Tandsköterskor</td>
<td>3,8</td>
<td>8,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Lokförare</td>
<td>7,9</td>
<td>12,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Kartingenjörer m.fl.</td>
<td>8,6</td>
<td>12,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker</td>
<td>6,1</td>
<td>8,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Elingenjörer och eltekniker</td>
<td>3,4</td>
<td>5,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Civilingenjörer m.fl., bygg och anläggning</td>
<td>1,8</td>
<td>4,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Övrig vård- och omsorgspersonal</td>
<td>4,2</td>
<td>6,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Inköpare</td>
<td>2,3</td>
<td>4,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Resebyrå- och turistbyråtjänstemän</td>
<td>9,3</td>
<td>11,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.</td>
<td>3,4</td>
<td>5,4</td>
</tr>
</tbody>
</table>

*Källa: Statistiska centralbyrån (SCB)*

**TABELL 6.5** Antal förvärvsarbetande med arbetsplats i Stockholms län, totalt och med YH/KY-utbildning, efter näringsgren. År 2013.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Näringsgren</th>
<th>Förvärvsarbetande totalt</th>
<th>varav YH/KY-utbildning</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>Antal</td>
<td>Antal</td>
</tr>
<tr>
<td>Jordbruk, skogsbruk och fiske</td>
<td>4 359</td>
<td>56</td>
</tr>
<tr>
<td>Tillverknings- och utvinningsindustri</td>
<td>72 330</td>
<td>844</td>
</tr>
<tr>
<td>Företag inom energi och miljö</td>
<td>8 984</td>
<td>202</td>
</tr>
<tr>
<td>Byggindustri</td>
<td>72 004</td>
<td>1 271</td>
</tr>
<tr>
<td>Handel</td>
<td>154 244</td>
<td>3 310</td>
</tr>
<tr>
<td>Transport och magasinering</td>
<td>60 517</td>
<td>783</td>
</tr>
<tr>
<td>Hotell och restauranger</td>
<td>49 526</td>
<td>781</td>
</tr>
<tr>
<td>Information och kommunikation</td>
<td>85 527</td>
<td>2 678</td>
</tr>
<tr>
<td>Finans- och försäkringsverksamhet</td>
<td>50 400</td>
<td>1 030</td>
</tr>
<tr>
<td>Fastighetsverksamhet</td>
<td>18 455</td>
<td>426</td>
</tr>
<tr>
<td>Företagstjänster</td>
<td>182 700</td>
<td>4 917</td>
</tr>
<tr>
<td>Civila myndigheter och försvaret</td>
<td>71 486</td>
<td>649</td>
</tr>
<tr>
<td>Utbildningsväsendet</td>
<td>111 679</td>
<td>686</td>
</tr>
<tr>
<td>Vård och omsorg: sociala tjänster</td>
<td>141 797</td>
<td>1 510</td>
</tr>
<tr>
<td>Personliga och kulturella tjänster m.m.</td>
<td>61 099</td>
<td>818</td>
</tr>
<tr>
<td>Okänt</td>
<td>7 594</td>
<td>40</td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt</td>
<td>1 152 701</td>
<td>20 001</td>
</tr>
</tbody>
</table>

*Källa: Statistiska centralbyrån (SCB)*
Näringsgrenar


Beskrivning av YH/KY-examinerade med arbetsplats i Stockholms län


Om examinerade 2006–2012 med förvärvsarbetande och YH/KY-utbildning som högsta utbildning studeras framkommer följande om de med arbetsplats i Stockholms län:


Observera att näringsindelningen i detta kapitel skiljer sig mot övriga delar av rapporten.

Personer med utländsk bakgrund definieras som personer som är utrikes födda eller inrikes födda med två utrikes födda föräldrar.
**TABELL 5.6** Andel förvärvsarbetande med arbetsplats i Stockholms län som har YH/KY-utbildning, efter näringsgren. År 2010 och 2013. Procent.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Näringsgren</th>
<th>Andel förvärvsarbetande med YH/KY-utbildning</th>
<th>Förändring 2010–2013 i procentenheter</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>2010</td>
<td>2013</td>
</tr>
<tr>
<td>Jordbruk, skogsbruk och fiske</td>
<td>1,2</td>
<td>1,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Tillverknings- och utvinningsindustri</td>
<td>0,8</td>
<td>1,2</td>
</tr>
<tr>
<td>Företag inom energi och miljö</td>
<td>1,2</td>
<td>2,2</td>
</tr>
<tr>
<td>Byggn industri</td>
<td>1,2</td>
<td>1,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Handel</td>
<td>1,5</td>
<td>2,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Transport och magasinering</td>
<td>0,9</td>
<td>1,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Hotel och restauranger</td>
<td>1,3</td>
<td>1,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Information och kommunikation</td>
<td>2,1</td>
<td>3,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Finans- och försäkringsverksamhet</td>
<td>1,4</td>
<td>2,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Fastighetsverksamhet</td>
<td>1,4</td>
<td>2,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Företagstjänster</td>
<td>1,9</td>
<td>2,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Civila myndigheter och försvaret</td>
<td>0,6</td>
<td>0,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Utbildningsväsendet</td>
<td>0,4</td>
<td>0,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Vård och omsorg: sociala tjänster</td>
<td>0,7</td>
<td>1,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Personliga och kulturella tjänster m.m.</td>
<td>1,1</td>
<td>1,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Okänt</td>
<td>0,6</td>
<td>0,5</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Totalt</strong></td>
<td><strong>1,2</strong></td>
<td><strong>1,7</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

*Källa: Statistiska centralbyran (SCB).*

---


<table>
<thead>
<tr>
<th>Examinerade med förvärvsarbete och arbetsplats i Stockholms län</th>
<th>Samtliga examinerade med förvärvsarbete</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Totalt antal</td>
<td>13 856</td>
</tr>
</tbody>
</table>

*Källa: Statistiska centralbyran (SCB) och Myndigheten för yrkeshögskolan*
BEFOLKNINGENS UTBILDNING

I detta kapitel redogörs för hur mäns och kvinnors utbildningsnivå har utvecklats sedan år 1990 och hur utbildningsnivån i Stockholms län förändras under prognosperioden. Därefter redogörs för vilken utbildningsnivå de som i framtiden väntas flytta till och från Stockholms län antas ha.

ANDELEN EFTERGYMNASIALT UTBILDADE FORTSÄTTER ATT ÖKA
Utbildningsnivån i Stockholms län har, liksom i övriga Sverige, stigit successivt under de senaste två decennierna. Förändringen beräknas fortsätta under prognosperioden, men i något långsammare takt än tidigare.

Utbildningsnivån i Stockholms län är högre än riksnivån. Andelen med folk- eller grundskola som sin högsta utbildning har mer än halverats i länet sedan 1990 och beräknas fortsätta minska framöver. Även andelen gymnasialt utbildade beräknas minska något.

I Stockholms län har 38 procent i åldrarna 20–64 år en utbildning på gymnasial nivå som sin högsta utbildning. År 2025 väntas andelen vara 35 procent. Andelen med eftergymnasial utbildning har ökat från 33 procent 1990 till dagens nivå på 48 procent. År 2025 väntas 53 procent av befolkningen i länet ha en eftergymnasial utbildning.

STÖRRE ANDEL KVINNOR HAR EFTERGYMNASIAL UTBILDNING
Kvinnors utbildningsnivå har ökat i snabbare takt än mäns utbildningsnivå de senaste två decennierna och idag är det fler kvinnor än män som har en eftergymnasial utbildning.

År 1990 hade 35 procent av männen i åldrarna 20–64 år en eftergymnasial utbildning och idag är andelen 45 procent. Bland kvinnor har andelen ökat från 30 till 51 procent. Om nuvarande utbildningsmönster står sig kommer skillnaden mellan könen att öka ytterligare under prognosperioden och år 2025 väntas 57 procent av kvinnorna och 48 procent av männen ha en eftergymnasial utbildning.

STOR INFLYTTNING AV EFTERGYMNASIALT UTBILDADE
För Stockholms län är inflyttningsbaserade förändringar av personer i yrkesaktividad en viktig källa för kompetensförsörjning. De flesta som flyttar till länet är mellan 20 och 35 år och de som är i åldrarna 25–34 år är särskilt viktiga för kompetensförsörjningen i länet eftersom det bland dem finns en betydande andel som efter sin examen flyttar från andra högskoleorter till Stockholms län.

Förändringen av dagens utbildningsnivå fram till 2025 är dels beroende av den utbildning som antas ske i länet och dels av den in- och utflyttning som beräknas ske till och från länet. Det handlar dels om de som flyttar inom Sverige (inrikes flytt) och dels om de som invandrar och utvandrar till och från Sverige (utrikes flytt).

31 Länsstyrelsen i Stockholms län, 2011

Not: Gymnasieingenjörsutbildade och tandsköterskeutbildade redovisas här som eftergymnasialt utbildade.

Källa: Utbildningsregistret, SCB och Prognosinstitutet, SCB (för prognosåret)

---


Källa: Prognosinstitutet, SCB
I prognosen antas de som flyttar inom landet ha samma utbildningsmönster (nivå och inriktning på utbildningen) som de som flyttat till och från Stockholms län har haft de senaste tre åren. Vidare antas de som i framtiden invandrar och utvandrar till och från länet ha samma utbildningsmönster som de som invandrar och utvandrar haft i genomsnitt de senaste tio åren.


**Utbildningsnivån bland de som flyttar inom landet**

Bland de som flyttar inom landet är högutbildade mer flyttbenägna än lågutbildade. Den kunskapsintensiva arbetsmarknaden i Stockholm lockar företag, investerare och kompetens från hela Sverige och från andra delar av världen.

Antalet som flyttar till och från länet är stort och väsentligt av det även framöver. Antalet inflyttare beräknas överstiga antalet utflyttare med närmare 6 700 personer per år under prognosperioden, vilket totalt innebär ett överskott på cirka 73 500 under hela perioden 2015–2025. Det motsvarar årligen drygt 0,5 procent av dagens befolkning i yrkesaktiv ålder 20–64 år. Hela överskottet utgörs av eftergymnasialt utbildade.

**Utbildningsnivån bland in- och utvandrare**

Även in- och utvandringen till och från länet har varit förhållandevis stor under de senaste tio åren, men väntas minska något under prognosperioden. Antalet invandrarer beräknas överstiga antalet utvandrare med i genomsnitt cirka 8 600 personer per år, vilket totalt innebär ett överskott på cirka 95 000 under prognosperioden 2015–2025. Det motsvarar årligen närmare 0,7 procent av dagens befolkning i yrkesaktiv ålder 20–64 år.

Utbildningsmönstret bland de som invandrar och utvandrar skiljer sig avsevärt jämfört med de som flyttar inom landet. Betydligt lägre andel har en eftergymnasial utbildning och betydligt högre andel har motsvarande folk- och grundskoleutbildning. Antalet invandrarer med eftergymnasial utbildning beräknas överstiga antalet utvandrare med eftergymnasial utbildning med drygt 2 900 personer per år, vilket motsvarar drygt 32 000 personer under hela prognosperioden. För de med motsvarande folk- och grundskoleutbildning respektive gymnasieutbildning antas flyttnettot bli drygt 1 600 respektive 1 700 per år, vilket motsvarar cirka 17 900 respektive 18 600 under hela prognosperioden.

Det är även en betydande del av invandrarna där vi inte har uppgift om utbildningsnivån. Det handlar om i genomsnitt 2 400 personer per år. Det är därför svårt att få en heltäckande bild över utbildningsmönstret bland de som in- och utvandrar.

32 Länsstyrelsen i Stockholms län, 2011
PROGNOS FÖR TILLGÅNG OCH EFTERFRÅGAN FÖR OLIKA UTBILDNINGAR I STOCKHOLMSREGIONEN

På följande sidor redovisas resultaten av prognosberäkningarna för Stockholms län i form av diagram, tabeller och kommenterande text för 44 olika utbildningsgrupper. Först redovisas gymnasiala utbildningar och därefter eftergymnasiala utbildningar. Inledningsvis ges en kort beskrivning av vad som visas på respektive utbildningssida.

33 Prognosresultat för sjuksköterskor och ingenjörer redovisas i separata kapitel

DAGSLÅGET PÅ ARBETSMARKNADEN

Den enda skillnad mellan tillgång och efterfrågan som kan mätas i utgångsläget är arbetslösheten. Efterfrågan kan i utgångsläget således aldrig vara större än tillgången. Därför utgår prognosen alltid utifrån ett visst överskott (arbetslöshet), oavsett hur det faktiskt förhåller sig avseende brist, balans eller överskott på utbildade. I prognosen antas också att de som idag är arbetslösa står till den aktuella arbetsmarknadens förfogande.


Även nivån på andelen arbetslösa i kombination med andelen som arbetar i ett yrke som stämmer överens med utbildningen kan säga något om dagsläget. En hög andel arbetslösa i kombination med en relativt låg andel som arbetar i ett matchande yrke kan tyda på en låg efterfrågan på utbildade och eventuellt ett visst överskott i dagsläget. Om andelen som arbetar i ett matchande yrke dessutom har minskat de senaste åren kan det tyda på att efterfrågan på denna grupp har minskat.
PROGNOS TILL 2025

Diagrammet Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft

Diagrammet innehåller två kurvor som innefattar:


För vissa utbildningsgrupper visas även en alternativ tillgångskurva:

- För förskollärarutbildning, lärarutbildning för grundskolans tidigare år samt speciallärar- och specialpedagogutbildning syftar den alternativa tillgångskurvan till att beskriva effekten av en utökning av antalet utbildningsplatser enligt 2015 års budget.

- För datautbildade visar den alternativa kurvan vad som händer om det från och med 2016 inte antas några personer till yrkeshögskolans datautbildningar och framtida examination enbart kommer från högskolan.

- För tandsköterskeutbildade visar den alternativa tillgången på vad som händer om antalet nybörjare från och med 2016 återgår till samma nivå som innan det blev en prioriterad utbildning inom yrkeshögskolan.

- För läkare anger den alternativa tillgångskurvan vad som händer om invandringsöverskottet av läkarutbildade uteblir.

Osäker efterfrågeutveckling inom skola och hälso- och sjukvård

Den officiella befolkningsstatistiken, som ligger till grund för beräkningarna, utgår från den folkbokförda befolkningen i Sverige. Under senare år, och framförallt under hösten 2015, har det varit många som sökt asyl i Sverige. Då även asylsökande har rätt till bland annat skola och vård riskerar efterfrågan av dessa tjänster kortsiktigt att underskattas, framförallt kanske efterfrågan inom förskola och skola.

Läs mer om beräkningarna

Beträffande de förutsättningar som ligger till grund för beräkningen av den framtida tillgången respektive efterfrågan på arbetskraft hänvisas till avsnitten Tillgången på utbildade respektive Efterfrågan på utbildade i bilaga Modellen som finns att hämta på www.lansstyrelsen.se/stockholm/publikationer.

---

34 Enligt SCB:s Registerbaserade arbetsmarknadsstatistik (RAMS)
35 I arbetskraften ingår förvärvsarbetande (enligt RAMS) samt arbetslösa (enligt Arbetsförmedlingens register över arbetssökande)
ÖVRIGA UPPGIFTER SOM REDOVISAS I TEXTEN

Antal förvärvsarbetande
Antal förvärvsarbetande i åldrarna 16–74 år i respektive utbildningsgrupp. Avser förvärvsarbetande med arbetsställe inom regionen.

Andel utrikes födda
Andelen utrikes födda av de förvärvsarbetande i åldrarna 16–74 år i respektive utbildningsgrupp.

Antal examinerade och flyttare

Pensionsavgångar
De antalsuppgifter som nämns i texten avseende andelen som är 55 år eller äldre avser de i arbetskraften i åldern 16–74 år.

ÖVRIGA TABELLER OCH DIAGRAM

Förvärvsfrekvens
Diagrammet innehåller tre olika uppgifter:
- andel förvärvsarbetande i utbildningsgruppen för riket
- andel förvärvsarbetande i utbildningsgruppen för regionen
- andel av anställda som arbetar i ett yrke som matchar deras utbildning (matchad förvärvsgrad) för regionen


Arbetslöshet
Antal arbetslösa36 i procent av arbetskraften 20–64 år. År 2009 och 2013.

Könsfördelning
Uppgifterna avser andelen män respektive kvinnor i arbetskraften i åldern 16–74 år för åren 2009, 2013 och prognos för 2025

Genomsnittlig månadslön
Uppgifterna avser genomsnittlig månadslön37 2014 för kvinnor respektive män i åldern 18–66 år.

De vanligaste yrkena 2013
- Uppgifterna avser de förvärvsarbetande i åldern 16–74 år.

Åldersfördelning i arbetskraften
Uppgifterna redovisar antalet personer i arbetskraften i åldrarna 16–74 år, för åren 2013 och prognos för 2025.

---

36 Som arbetslös definieras personer som var inskrivna på Arbetsförmedlingen som öppet arbetslösa eller som sökande i program med aktivitetsstöd sista dagen i mätmånaderna september, oktober och/eller november.
37 Enligt SCB:s lönestatistik

Efterfrågan på arbetskraft med gymnasial utbildning bedöms öka med drygt 16 procent. I Stockholms län beräknas den största efterfrågetillväxten fram till 2025 bli på eftergymnasialt utbildade drygt 150 000 personer, eller cirka 27 procent. Störst är efterfrågan på eftergymnasialt utbildade med examen.


Till prognosen hör ett antal bilagor som innehåller bland annat innehåller prognosmodellen, beskrivning av de utbildningsgrupper, näringsgrensindelningen, yrkesklassificeringen samt yrkesgrupperna i prognosen. Bilagorna hittas på www.lansstyrelsen.se/stockholm/publikationer
MÄN OCH KVINNOR HAR SKILDA ARBETSMARKNADER
År 2013 var det totalt drygt 111 300 personer med enbart folk- och grundskoleutbildning som förvärvsarbetade i Stockholms län. Under senare år har andelen förvärvsarbetande i de mest yrkesaktiva åldrarna 20–64 år legat på cirka 60 procent och arbetslösheten varit i snitt cirka 14 procent. Valet av yrke är till stor del könsbundet. Närmare 30 procent av kvinnorna arbetar som vård- och omsorgspersonal och ytterligare drygt 20 procent arbetar som städare eller som försäljare inom detaljhandel. Männen är mer spridda på olika yrken och arbetar bland annat som fordonsförare, bygg-
nads och anläggningsarbetare samt byggnads-
hanterverkare.

Idag är drygt sex av tio med enbart folk-
eller grundskoleutbildade män och så väntas
vara fallet även 2025. Andelen utrikes födda
är 33 procent vilket är betydligt högre än
genomsnittet för samtliga förvärvsarbetande i
Stockholms län som är 22 procent.

ÖVERSKOTT VÄNTAS UNDER
HELA PROGNOSPERIODEN

En av fyra är idag 55 år eller äldre och
pensionsavgångarna under prognosperioden
väntas därmed bli måttliga. Tillskottet väntas
samtidigt bli litet då de allra flesta ungdomar
idag skaffar sig en utbildning på minst gym-
nasial nivå. Det blir inte heller något tillskott
via inflyttning från övriga landet då det är fler
med högst folk- och grundskoleutbildning
som flyttar från länet än till. Totalt handlar
det om 2 200 personer under hela prognos-
perioden. Ett tillskott väntas dock via invand-
ingen då antalet invandrare med motsvaran-
de folk- och grundskoleutbildning beräknas
överstiga antalet som utvandrar med i genom-
snitt cirka 1 700 personer årligen, vilket
innebär totalt cirka 18 600 personer under
prognosperioden. Sammantaget beräknas
tillgången på folk- och grundskoleutbildade
enligt prognosen vara i stort sett oförändrad
fram till 2025.

Även efterfrågan förväntas vara oförändrad
fram till 2020 för att därefter minska något
de sista fem åren. På sikt väntas således ett
fortsatt överskott på folk- och grundskole-
utbildade i Stockholms län.

ABETSMARKNADSSITUATION 2025
Överskott + 20 803 personer, + 19 %

<table>
<thead>
<tr>
<th>KÖNSFÖRDELNING, PROCENT</th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>40</td>
<td>39</td>
<td>38</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>60</td>
<td>61</td>
<td>62</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>ÄLDERSFÖRDELNING I ARBETSKRAFTEN</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Ålder</td>
</tr>
<tr>
<td>70–74</td>
</tr>
<tr>
<td>65–69</td>
</tr>
<tr>
<td>60–64</td>
</tr>
<tr>
<td>55–59</td>
</tr>
<tr>
<td>50–54</td>
</tr>
<tr>
<td>45–49</td>
</tr>
<tr>
<td>40–44</td>
</tr>
<tr>
<td>35–39</td>
</tr>
<tr>
<td>30–34</td>
</tr>
<tr>
<td>25–29</td>
</tr>
<tr>
<td>20–24</td>
</tr>
<tr>
<td>16–19</td>
</tr>
</tbody>
</table>
ANDELEN MÄN ÖKAR
Samtliga tre inriktningar på gymnasieskolans barn- och fritidsprogram ingår i utbildningsgruppen; fritid och hälsa, socialt arbete och pedagogiskt arbete. År 2013 var det cirka 18 300 personer med barn- och fritidsutbildning som förvärvsarbetade i Stockholms län. Av dessa arbetade cirka 35 procent inom barnomsorgen, cirka 10 procent inom grundskolan och cirka 15 procent inom äldreomsorgen eller övrig vård och omsorg. Närmare hälften av kvinnorna och 20 procent av männen arbetar exempelvis som barnskötare. Utbildningen är kraftigt kvinnodominerad men andelen
män har ökat och väntas fortsätta öka för att år 2025 uppgå till cirka 20 procent. Andelen utrikes födda är 19 procent vilket är något lägre än genomsnittet för samtliga förvärvsarbetande i Stockholms län.


**RISK FÖR BRIST I FRAMTIDEN**


Efterfrågan beräknas under samma period öka i betydligt större omfattning, med närmare 40 procent. Efterfrågeökningen beror dels på att branscherna barnomsorg och grundskolor väntas växa till 2025. Till viss del beror det även på en ökad efterfråga inom äldreomsorgen, där många barn- och fritidsutbildade arbetar. Ytterligare en sak som bidrar till efterfrågeökningen är att en större andel av de som kommer att arbeta som barnskötare i framtiden antas ha barn- och fritidsutbildning jämfört med de som i dag arbetar inom yrket. Då efterfrågan på barn- och fritidsutbildade beräknas öka mer än tillgången finns risk för att en bristsituation uppstår i Stockholms län under prognosperioden.

**ARBETSMARKNADSSITUATION 2025**

**Brist - 4 717 personer, - 19 %**

---

**ARBETSLÖSHET, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Stockholms län</td>
<td>4,7</td>
<td>4,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Riket</td>
<td>7,9</td>
<td>6,3</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**KÖNSFÖRDELNING, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>88</td>
<td>87</td>
<td>80</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>12</td>
<td>13</td>
<td>20</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**GENOMSNITTLIG MÅNADSLÖN**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2014</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>25 000</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>29 400</td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt</td>
<td>25 700</td>
</tr>
</tbody>
</table>

---

**ÅLDERSFÖRDELNING I ARBETSKRAFTEN**

**Ålder**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ålder</th>
<th>År 2013</th>
<th>År 2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>70-74</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>65-69</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>60-64</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>55-59</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>50-54</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>45-49</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>40-44</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>35-39</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>30-34</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>25-29</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>20-24</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>16-19</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Antal (1 000-tal)**

---
**GODA JOBBMÖJLIGHETER IDAG**


Andelen förvärvsarbetande är 87 procent och arbetslösheten är 4,3 procent. Närmande 75 procent arbetar inom ett yrke som överensstämmer med deras utbildning. Enligt Arbetsförmedlingen är jobbmöjligheterna i Stock-
holm goda för nästan alla yrken inom bygg och anläggning. Grovarbetare, som inte kräver ett yrkesbevis, är det enda byggyrket där det bedöms vara mindre goda jobbmöjligheter.

**RISK FÖR TILLTAGANDE BRIST I FRAMTIDEN**


Efterfrågan på byggitbilda beräknas öka betydligt mer under prognosperioden, drygt 35 procent. Orsaken till efterfrågeökningen beror bland annat på att byggbranschen väntas växa något samtidigt som fler av dem som år 2025 kommer att arbeta inom byggyrken såsom exempelvis bygg- och/eller anläggningsarbetare antas ha en byggitbildning.

Enligt beräkningarna väntas en tilltagande brist uppstå i slutet av prognosperioden. Hur arbetsmarknaden kommer att se ut för de byggitbilda beror bland annat på framtida konjunkturläge och vilken utbildningsinriktning man har.

---

**ARBETSLÖSHET, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th>År</th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Stockholms län</td>
<td>4,0</td>
<td>4,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Riket</td>
<td>5,9</td>
<td>4,9</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**KÖNSFÖRDELNING, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th>År</th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>98</td>
<td>97</td>
<td>95</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**GENOMSNITTLIG MÅNADSLÖN**

<table>
<thead>
<tr>
<th>År</th>
<th>2014</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>27 500</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>31 600</td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt</td>
<td>31 400</td>
</tr>
</tbody>
</table>
SJU AV TIO ARBETAR I ETT YRKE SOM MATCHAR DERAS UTBILDNING


DE VANLIGASTE YRKENA 2013, PROCENT

<table>
<thead>
<tr>
<th>Yrketype</th>
<th>Antal (%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Vård- och omsorgspersonal</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>Säkerhetspersonal</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>Byggnadshantverkare</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td>Ingenjörer och tekniker</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>Datatekniker och dataoperatörer</td>
<td>7</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**BALANSE RÅT LÄGE UNDER PROGNOSPERIODEN**


Efterfrågan beräknas öka i ungefär samma omfattning som tillgången. Orsaken till efterfrågeökningen är bland annat att branscherna byggindustri, parti- och provisionshandeln och programvaruproducenter och datakonsulter beräknas växa något till 2025.

Prognosen visar totalt sett på ett balanserat läge mellan tillgång och efterfrågan på gymnasialt utbildade inom data, el och energiteknik i Stockholms län. Arbetsmarknaden kan dock se olika ut beroende på utbildningsinriktning.

<table>
<thead>
<tr>
<th>ARBETSLÖSHE T, PROCENT</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Stockholms län       4,2 4,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Riket               6,6 5,4</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>KÖNSFÖRD ERLN, PROCENT</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Kvinnor   3 3 3</td>
</tr>
<tr>
<td>Män        97 97 97</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>GENOMSNITTLIG MÅNADSLÖN</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Kvinnor                28 400</td>
</tr>
<tr>
<td>Män                    33 200</td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt                 33 000</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**ÅLDERSFÖRDELNING I ARBETSKRAFTEN**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ålder</th>
<th>År 2013</th>
<th>År 2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>70–74</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>65–69</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>60–64</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>55–59</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>50–54</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>45–49</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>40–44</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>35–39</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>30–34</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>25–29</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>20–24</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>16–19</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

**ARBETSMARKNADSSITUATION 2025**

Överskott + 196 personer, +1 %
TRE AV FYRA ARBETAR I ETT JRKE SOM MATCHAR DERAS UTBILDNING


**RISK FÖR BRIST I FRAMTIDEN**


Efterfrågan beräknas under samma period öka betydligt mer, med cirka 30 procent. Att efterfrågan ökar beror bland annat att branscherna *handel med motorfordon samt transport- och magasineringsföretag* väntas växa något. Det beror även på att de som arbetar som maskin- och motorreparatörer, fordonssförare eller maskinoperatörer i framtiden i större utsträckning än idag antas ha en fordonsskalutbildning.

Prognosen pekar på viss brist på fordonsskalutbildade i Stockholms län under prognosperioden. Observera att arbetslösheten i utgångsläget är relativt hög bland de fordonsskalutbildade. Står dessa arbetslösa inte längre till den aktuella arbetsmarknadens förfogande kommer den beräknade bristen bli än större i framtid.

**ARBETSMARKNADSSITUATION 2025**

Brist - 3 250 personer, - 15 %

**ARBETSLÖSHET, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Stockholms län</td>
<td>4,4</td>
<td>4,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Riket</td>
<td>6,9</td>
<td>5,5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**KÖNSFÖRDELNING, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>98</td>
<td>98</td>
<td>97</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**GENOMSNITTLIG MÅNADSLÖN**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2014</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>25 400</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>30 700</td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt</td>
<td>30 600</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**ÅLDERSFÖRDELNING I ARBETSKRAFTEN**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ålder</th>
<th>Antal (1 000-tal)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>0-9</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>10-19</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>20-24</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>25-29</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>30-34</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>35-39</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

**ÅR 2013**

**ÅR 2025**
försäljningsyrken och bland kvinnor är även arbete som vård- och omsorgspersonal samt som redovisningsekonom och administrativ assistent vanligt.

Idag är 65 procent av de utbildade kvinnor men könsfördelningen förväntas bli något jämnare vid prognosperiodens slut. Andelen utrikes födda är 19 procent vilket är något lägre än genomsnittet för samtliga förvärvsarbetande i Stockholms län. Andelen förvärvsarbetande är 80 procent och arbetslösheten 6,7 procent. Drygt hälften arbetar inom ett yrke som överensstämmer med deras utbildning.

**BÅDE TILLGÅNG OCH EFTERFRÅGAN VÄNTAS MINSKA**


Efterfrågan beräknas också minska i ungefär samma omfattning som tillgången. Efterfrågeminskningen beror till stor del på att de som går i pension under prognosperioden till viss del antas ersättas av personer med högre formell kompetens. Sammantaget under prognosperioden väntas ett relativt balanserat läge på arbetsmarknaden för handels- och administrationsutbildade i Stockholms län.

**ARBETSMARKNADSSITUATION 2025**

Överskott +1 299 personer, +3 %

---

**ARBETSLÖSHET, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Stockholms län</td>
<td>5,5</td>
<td>6,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Riket</td>
<td>7,2</td>
<td>7,3</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**KÖNSFÖRDELNING, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>67</td>
<td>65</td>
<td>61</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>33</td>
<td>35</td>
<td>39</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**GENOMSNITTLIG MÅNADSLÖN**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2014</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>29 700</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>35 000</td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt</td>
<td>31 400</td>
</tr>
</tbody>
</table>

---

**ÅLDERSFÖRDELNING I ARBETSKRAFTEN**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ålder</th>
<th>År 2013</th>
<th>År 2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>70–74</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>65–69</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>60–64</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>55–59</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>50–54</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>45–49</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>40–44</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>35–39</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>30–34</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>25–29</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>20–24</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>16–19</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

---

**Antal (1 000-tal)**
STOR YRKESSPRIDNING
År 2013 var det totalt cirka 170 000 personer med en högskoleförberedande gymnasieutbildning som förvärvsarbetade i Stockholms län. Andelen förvärvsarbetande i de mest yrkesaktiva åldrarna 20–64 år var 78 procent och arbetslösheten 5,6 procent. I utbildningsgruppen ingår ekonomi-, naturvetenskaps och samhällsvetenskapsprogrammen, estetiska och humanistiska programmet samt motsvarande äldre utbildningar1. Som följd av den breda sammansättningen av gruppen är spridningen över branscher stor. Drygt var tionde arbetar inom detaljhandel, många arbetar också

1 Teknikprogrammet inom gymnasieskolan är numera ett högskoleförberedande program och hör hemma inom denna utbildningsgrupp. Den framtida examinationen från teknikprogrammet har dock lagts utanför redovisningen eftersom ingen efterfrågan har kunnat beräknas för detta nytillskott.
inom parti- och provisionshandel och hotell och restauranger.


Andelen utrikes födda är 16 procent vilket är något lägre än genomsnittet för samtliga förvärvsarbetande i Stockholms län som är 22 procent.

RELATIVT BALANSERAT ARBETSMARKNADSLÄGE I FRAMTIDEN


Efterfrågan beräknas under samma period öka i ungefär samma omfattning som tillgången. Under prognosperioden väntas därmed ett relativt balanserat läge på arbetsmarknaden för personer med högskoleförberedande utbildning i Stockholms län. Efterfrågan kan dock komma att bli väsentligt större då det inom exempelvis äldreomsorgen väntas en stor brist på personal med rätt kompetens. Om denna kompetens inte går att få kan personer med en högskoleförberedande gymnasieutbildning komma att efterfrågas.

<table>
<thead>
<tr>
<th>KÖNSFÖRDELNING, PROCENT</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>ÅLDERSFÖRDELNING I ARBETSKRAFTEN</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Ålder</td>
</tr>
<tr>
<td>16-19</td>
</tr>
<tr>
<td>20-24</td>
</tr>
<tr>
<td>25-29</td>
</tr>
<tr>
<td>30-34</td>
</tr>
<tr>
<td>35-39</td>
</tr>
<tr>
<td>40-44</td>
</tr>
<tr>
<td>45-49</td>
</tr>
<tr>
<td>50-54</td>
</tr>
<tr>
<td>55-59</td>
</tr>
<tr>
<td>60-64</td>
</tr>
<tr>
<td>65-69</td>
</tr>
<tr>
<td>70-74</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>ARBETSMARKNADSSITUATION 2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Överskott +14 049 personer, +7 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>
DRYGTF HÄLFTE ARBETAR I ETT YRKE SOM MATCHAR DERAS UTBILDNING


FÖRVÄRVSFREKVENS

Andel förvärvsarbetande och andel anställda i matchande yrken 2013, procent

**RISK FÖR VISS BRIST I FRAMTIDEN**


Efterfrågan beräknas under samma period minska med cirka 15 procent. Efterfrågeminskningen beror till viss del på att *tillverkningsindustrin* väntas minska till 2025 men framförallt på att matchningen mellan yrke och utbildning antas förbättras. Exempelvis antas de industriutbildade som idag arbetar inom byggcyrken såsom exempelvis byggnads- och anläggningsarbetare och byggnadshantverkare ersättas av personer med en byggtutbildning i framtiden. Dessutom antas de som går in pension i viss utsträckning ersättas av arbetskraft med eftergymnasial yrkesutbildning.

Då tillgången beräknas minska i större utsträckning än efterfrågan finns risk för viss brist på industriutbildade i slutet av prognosperioden. Observera att arbetslösheten i utgångsläget är relativt hög bland de industriutbildade. Står dessa arbetslösa inte längre till industriarbetsmarkadens förfogande kommer den beräknade bristen bli något större i framtiden.

<table>
<thead>
<tr>
<th>ARBETSLÖSHET, PROCENT</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Stockholms län</td>
</tr>
<tr>
<td>Riket</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>KÖNSFÖRDELNING, PROCENT</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>GENOMSNITTLIG MÅNADSLÖN</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**ARBETSMARKNADSSITUATION 2025**

Brist - 1 781 personer, - 10%

<table>
<thead>
<tr>
<th>ÅLDERSFÖRDELNING I ARBETSKRAFTEN</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Ålder</td>
</tr>
<tr>
<td>70–74</td>
</tr>
<tr>
<td>65–69</td>
</tr>
<tr>
<td>60–64</td>
</tr>
<tr>
<td>55–59</td>
</tr>
<tr>
<td>50–54</td>
</tr>
<tr>
<td>45–49</td>
</tr>
<tr>
<td>40–44</td>
</tr>
<tr>
<td>35–39</td>
</tr>
<tr>
<td>30–34</td>
</tr>
<tr>
<td>25–29</td>
</tr>
<tr>
<td>20–24</td>
</tr>
<tr>
<td>16–19</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Antal (1 000-tal)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>År 2013</td>
</tr>
<tr>
<td>År 2025</td>
</tr>
</tbody>
</table>

[Diagram]
KNAPPT HÄLF TEN AR BETA R A I ETT YRKE SOM MATCHAR DERAS UTBILDNING

11 procent vilket är lägre än genomsnittet för samtliga förvärvsarbetande i Stockholms län som är 22 procent.

Andelen förvärvsarbetande är 81 procent och arbetslösheten är 5,8 procent. Knappt 45 procent av de anställda arbetar inom ett yrke som överensstämmer med deras utbildning, en andel som dock kan vara något under- skattad då många av de naturbruksutbildade är företagare för vilka det saknas yrkesuppgift.

**VISST ÖVERSKOTT ÅR 2025**

Enligt prognosen beräknas i genomsnitt cirka 380 personer som är folkbokförda i Stockholms län examineras från gymnasieskolans naturbruksprogram varje år. Det motsvarar drygt 4 100 personer under hela prognosperioden. Därtill beräknas ett litet tillskott på totalt 55 personer från komvux och AMU. Utöver examinationen beräknas cirka 3 100 med denna utbildning flytta till Stockholms län under prognosperioden samtidigt som ungefär lika många, 3 400, väntas flytta därifrån. Pensionsavgången väntas bli liten då knappt 15 procent idag är 55 år eller äldre.


Efterfrågan beräknas under samma period öka med närmare 20 procent. Ökningen beror bland annat på att fler av de som år 2025 kommer att arbeta inom utbildningens målyrken såsom exempelvis växtodlare och djursköttare antas ha en naturbruksutbildning jämfört med hur det ser ut idag. Sammantaget finns risk för ett visst överskott på naturbruksutbildade i Stockholms län mot slutet av prognosperioden.

---

**ARBETSLÖSHET, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Stockholms län</td>
<td>5,2</td>
<td>5,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Riket</td>
<td>6,2</td>
<td>5,5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**KÖNSFÖRDELNING, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>50</td>
<td>56</td>
<td>58</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>50</td>
<td>44</td>
<td>42</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**GENOMSNITTLIG MÅNADSLÖN**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2014</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>22 600</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>29 200</td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt</td>
<td>25 200</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**ÅLDERSFÖRDELNING I ARBETSKRAFTEN**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ålder</th>
<th>År 2013</th>
<th>År 2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>70-74</td>
<td><img src="chart.jpg" alt="Diagram" /></td>
<td><img src="chart.jpg" alt="Diagram" /></td>
</tr>
<tr>
<td>65-69</td>
<td><img src="chart.jpg" alt="Diagram" /></td>
<td><img src="chart.jpg" alt="Diagram" /></td>
</tr>
<tr>
<td>60-64</td>
<td><img src="chart.jpg" alt="Diagram" /></td>
<td><img src="chart.jpg" alt="Diagram" /></td>
</tr>
<tr>
<td>55-59</td>
<td><img src="chart.jpg" alt="Diagram" /></td>
<td><img src="chart.jpg" alt="Diagram" /></td>
</tr>
<tr>
<td>50-54</td>
<td><img src="chart.jpg" alt="Diagram" /></td>
<td><img src="chart.jpg" alt="Diagram" /></td>
</tr>
<tr>
<td>45-49</td>
<td><img src="chart.jpg" alt="Diagram" /></td>
<td><img src="chart.jpg" alt="Diagram" /></td>
</tr>
<tr>
<td>40-44</td>
<td><img src="chart.jpg" alt="Diagram" /></td>
<td><img src="chart.jpg" alt="Diagram" /></td>
</tr>
<tr>
<td>35-39</td>
<td><img src="chart.jpg" alt="Diagram" /></td>
<td><img src="chart.jpg" alt="Diagram" /></td>
</tr>
<tr>
<td>30-34</td>
<td><img src="chart.jpg" alt="Diagram" /></td>
<td><img src="chart.jpg" alt="Diagram" /></td>
</tr>
<tr>
<td>25-29</td>
<td><img src="chart.jpg" alt="Diagram" /></td>
<td><img src="chart.jpg" alt="Diagram" /></td>
</tr>
<tr>
<td>20-24</td>
<td><img src="chart.jpg" alt="Diagram" /></td>
<td><img src="chart.jpg" alt="Diagram" /></td>
</tr>
<tr>
<td>16-19</td>
<td><img src="chart.jpg" alt="Diagram" /></td>
<td><img src="chart.jpg" alt="Diagram" /></td>
</tr>
</tbody>
</table>

---

**ARBETSMARKNADSSITUATION 2025**

Överskott +698 personer, +9%
DRYGT HÄLFTEN ARBETAR I ETT YRKE SOM MATCHAR DERAS UTBILDNING

År 2013 var det cirka 19 200 personer med restaurang- och livsmedelsutbildning som förvärvsarbetade i Stockholms län. Av dessa arbetade cirka 30 procent inom hotell och restauranger, 10 procent inom detaljhandel och 5 procent inom parti-provisionshandel. Könsfördelningen bland de restaurang- och livsmedelsutbildade i Stockholms län är relativt jämn och väntas vara det även framöver. Andelen utrikes födda är 19 procent, jämfört med genomsnittet för samtliga förvärvsarbetande i Stockholms län som är 22 procent.

FÖRVÄRVSFREKVENS
Andel förvärvsarbetande och andel anställda i matchande yrken 2013, procent

DE VANLIGASTE YRKENA 2013, PROCENT

- Storhushålls- och restaurangpersonal: 20
- Vård- och omsorgspersonal: 19
- Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.: 12

- Storhushålls- och restaurangpersonal: 28
- Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.: 7
- Säljare, inköpare, mäklare m.fl.: 6

**RISK FÖR BRIST PÅ SIKT**

Enligt prognosen beräknas i genomsnitt cirka 160 personer som är folkbokförda i Stockholms län examineras från gymnasieskolans restaurang- och livsmedelsprogram varje år. Det motsvarar drygt 1 700 personer under hela prognosperioden. Därtill väntas ungefär lika många, drygt 2 000, utbildas via framförallt komvux men även via AMU. Utöver examinationen beräknas cirka 7700 med denna utbildning flytta till Stockholms län under prognosperioden samtidigt som cirka 7000 väntas flytta därifrån. Pensionsavgången väntas bli liten då endast 10 procent idag är 55 år eller äldre. Sammantaget beräknas antalet examinerade och inflyttare bli något fler än antalet som flyttar ut, går i pension eller vidareutbildar sig vilket innebär att tillgången på restaurang- och livsmedelsutbildade ökar med några procent till 2025.

Efterfrågan beräknas under samma period öka med närmare 30 procent. Ökningen beror bland annat på att branschen **hotell och restauranger** väntas växa samt att fler av dem som är 2025 kommer att arbeta som storhushålls- och restaurangpersonal antas ha en restaurang- och livsmedelsutbildning jämfört med idag. Då efterfrågan beräknas öka mer än tillgången pekar prognosen på viss brist på restaurang- och livsmedelsutbildade i Stockholms län.

---

**ARBETSMARKNADSSITUATION 2025**

*Brist - 2 908 personer, - 12%*

---

**ARBETSLÖSHET, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Stockholms län</td>
<td>6,1</td>
<td>6,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Riket</td>
<td>9,1</td>
<td>7,7</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**KÖNSFÖRDELNING, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>46</td>
<td>46</td>
<td>48</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>54</td>
<td>54</td>
<td>52</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**GENOMSNITTLIG MÅNADSLÖN**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2014</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>25 500</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>28 300</td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt</td>
<td>26800</td>
</tr>
</tbody>
</table>

---

**ÅLDERSFÖRDELNING I ARBETSKRAFTEN**

![Diagram of age distribution in the labor force](image)

---

103
CIRKA SEX AV TIO ARBETAR I ETT YRKE SOM MATCHAR DERAS UTBILDNING


**FÖRVÄRVSFREKVENS**

Andel förvärvsarbetande och andel anställda i matchande yrken 2013, procent

**DE VANLIGASTE YRKENA 2013, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Riket</th>
<th>Stockholm</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Fordonsförare</td>
<td>28</td>
<td>39</td>
</tr>
<tr>
<td>Vård- och omsorgspersonal</td>
<td>14</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>Fordonsförare</td>
<td>39</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Maskinförare</td>
<td>6</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Byggnads- och anläggningsarbetare</td>
<td>5</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

**RISK FÖR VISS BRIST I FRAMTIDEN**


Efterfrågan beräknas under samma period öka med närmare 70 procent vilket framförallt beror på att en större andel av de som kommer att arbeta som fordonstillverkare och maskinförare i framtiden antas ha en transportutbildning jämfört med idag. Då efterfrågan ökar mer än tillgången visar prognosen på risk för viss brist mot slutet av prognosperioden.

### ABETSLÖSHET, PROCENT

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Stockholms län</td>
<td>6,2</td>
<td>6,2</td>
</tr>
<tr>
<td>Riket</td>
<td>7,1</td>
<td>6,4</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### KöNSFÖRDELNING, PROCENT

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>10</td>
<td>10</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>90</td>
<td>90</td>
<td>92</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Genomsnittlig månadslön

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2014</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>27 600</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>27 900</td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt</td>
<td>27 900</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### ÅLDERSFÖRDELNING I ARBETSKRAFTEN

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ålder</th>
<th>År 2013</th>
<th>År 2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>70–74</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>65–69</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>60–64</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>55–59</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>50–54</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>45–49</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>40–44</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>35–39</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>30–34</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>25–29</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>20–24</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>16–19</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
JSU AV TIO ARBETAR I ETT YRKE SOM MATCHAR DERAS UTbildning

betydligt lägre än genomsnittet för samtliga förvärvarbetande i Stockholms län som är 22 procent.


**RISK FÖR VISS BRIST PÅ SIKT**


**ARBETSMARKNADSSITUATION 2025**

**Brist - 858 personer, - 11%**

<table>
<thead>
<tr>
<th><strong>ARBETSLÖSHET, PROCENT</strong></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Stockholms län</td>
<td>2,1</td>
<td>3,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Riket</td>
<td>4,4</td>
<td>4,1</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th><strong>KÖNSFÖRDELNING, PROCENT</strong></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>98</td>
<td>98</td>
<td>99</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th><strong>GENOMSNITTLIG MÅNADSLÖN</strong></th>
<th>2014</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>...</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>33 700</td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt</td>
<td>33 500</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**ÅLDERSFÖRDELNING I ARBETSKRAFEN**
GODA JOBBMÖJLIGHETER FÖR UNDERSKÖTERSKR
År 2013 var det cirka 30 600 personer med en vård- och omsorgsutbildning på gymnasial nivå som förvärvsarbetade i Stockholms län. Av dessa arbetade drygt 30 procent inom äldreomsorgen, drygt 20 procent inom hälso- och sjukvård och närmare 15 procent inom övrig vård och omsorg. Utbildningen är kraftigt kvinnodominerad och väntas vara det även framöver. Andelen utrikes födda är 32 procent vilket är betydligt högre än genomsnittet för samtliga förvärvsarbetande i Stockholms län som är 22 procent.

Idag förvärvsarbetar 82 procent och arbetslösheten är 5,3 procent. Cirka två av tre

FÖRVÄRVSFREKVENS
Andel förvärvsarbetande och andel anställda i matchande yrken 2013, procent

DE VANLIGASTE YRKENA 2013, PROCENT

1. Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl. 44
2. Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl. 14
3. Skötare och vårdare 9

1. Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl. 26
2. Skötare och vårdare 15
3. Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl. 11
arbetar inom ett yrke som överensstämmer med deras utbildning. Enligt Arbetsförmedlingen är jobbmöjligheterna i Stockholms län mycket goda för undersköterskor men mindre goda för vårdbiträden eftersom kommunerna i första hand efterfrågar undersköterskor.

**RISK FÖR BRIST I FRAMTIDEN**


Efterfrågan beräknas under samma period öka i betydligt större omfattning, med cirka 45 procent, vilket dels kan förklaras av den förväntade relativt stora ökningen av äldreomsorg och hälso- och sjukvård till 2025. Efterfrågeökningen beror även på att en större andel av de som kommer att arbeta som vård- och omsorgspersonal i framtiden antas ha en vård- och omsorgsutbildning jämfört med de som idag arbetar inom dessa yrken. Sammantaget innebär detta att tillgången på vård- och omsorgsutbildade inte kommer kunna möta efterfrågan varvid det finns risk för brist som tilltar i slutet av prognosperioden.

**ARBETSMARKNADSSITUATION 2025**

Brist - 7 215 personer, - 16%

---

**ARBETSLÖSHET, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Stockholms län</td>
<td>4,1</td>
<td>5,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Riket</td>
<td>5,0</td>
<td>5,0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**KÖNSFÖRDELNING, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>87</td>
<td>86</td>
<td>84</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>13</td>
<td>14</td>
<td>16</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**GENOMSNITTLAG MÅNADSLÖN**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2014</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>26 500</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>27 600</td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt</td>
<td>26 700</td>
</tr>
</tbody>
</table>

---

**ÅLDERSFÖRDELNING I ARBETSKRAFTEN**

Antal [1000-tal]

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ålder</th>
<th>År 2013</th>
<th>År 2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>70–74</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>65–69</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>60–64</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>55–59</td>
<td>5</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>50–54</td>
<td>6</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>45–49</td>
<td>7</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>40–44</td>
<td>9</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>35–39</td>
<td>11</td>
<td>15</td>
</tr>
<tr>
<td>30–34</td>
<td>13</td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td>25–29</td>
<td>15</td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td>20–24</td>
<td>17</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td>16–19</td>
<td>19</td>
<td>21</td>
</tr>
</tbody>
</table>
STOR YRKESSPRIDNING

vilket är en något högre andel än genomsnittet för samtliga förvärvsarbetande i Stockholms län.


**BALANERAT LÄGE UNDER PROGNOSPERIODEN**

Även om agronomer och hortonomer inte utbildas i Stockholms län beräknas cirka 125 personer folkbokförda i länet examineras fram till år 2025. Utöver examinationen beräknas närmare 450 utbildade flytta till Stockholms län under prognosperioden samtidigt som drygt 300 utbildade beräknas lämna länet.

Lite drygt 30 procent är idag 55 år eller äldre och pensionsavgångarna kommer därmed att bli måttliga fram till år 2025. Tillsammans beräknas antalet examinade och inflyttade något överstiga antalet som flyttar ut eller som går i pension. Tillgången på utbildade agronomer och hortonomer kommer därmed enligt prognosen att öka med några få procent fram till år 2025.

Efterfrågan på agronom- eller hortonomutbildade beräknas samtidigt öka med cirka 10 procent. Efterfrågan ökar framförallt på grund av att branschen *civila myndigheter*, där många agronom- och hortonomutbildade arbetar, väntas växa till 2025. Då efterfrågan beräknas öka måttligt samtidigt som tillgången i stort sett förväntas ligga kvar på dagens nivå beräknas arbetsmarknadsläget bli relativt balanserat för agronom- och hortonomutbildade i Stockholms län under hela prognosperioden.
SJU AV TIO ARBETAR I ETT YRKE SOM MATCHAR UTBILDNINGEN


FÖRVÄRVSFREKVENS

Andel förvärvsarbetande och andel anställda i matchande yrken 2013, procent
och arbetslösheten 1,1 procent. Närmare 70 procent arbetar inom ett yrke som överensstämmer med den utbildning de har. Enligt Arbetsförmedlingen har apotekare goda jobbmöjligheter i Stockholms län.

**PROGNOSEN PEKAR PÅ RISK FÖR ÖVERSKOTT PÅ APOTEKARUTBILDADE**


Efterfrågan på apotekarutbildade beräknas under samma period öka med drygt 15 procent. Efterfrågeökningen beror bland annat på att branscherna parti- och provisionshandel samt detaljhandel, där många med apotekarutbildning arbetar, väntas växa något till 2025. Då tillgången antas öka betydligt mer än efterfrågan visar prognosen på risk för overskott på apotekarutbildade i Stockholms län vid slutet av prognosperioden.

---

**ARBETSLÖSHET, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Stockholms län</td>
<td>1,8</td>
<td>1,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Riket</td>
<td>2,2</td>
<td>1,2</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**KÖNSFÖRDELNING, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>71</td>
<td>72</td>
<td>76</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>29</td>
<td>28</td>
<td>24</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**GENOMSNITTLYG MÅNADSLÖN**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2014</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>43 600</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>53 500</td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt</td>
<td>46 000</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**ÄLDERSFÖRDELNING I ARBETSKRAFTEN**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ålder</th>
<th>År 2013</th>
<th>År 2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>70–74</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>65–69</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>60–64</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>55–59</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>50–54</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>45–49</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>40–44</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>35–39</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>30–34</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>25–29</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>20–24</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>16–19</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**ARBETSMARKNADSSITUATION 2025**

Överskott +496 personer, +24%
FÅ UTBILDADE ÄR MÄN

Antalet förvärvsarbetande med arbetsterapeututbildning i Stockholms län var år 2013 cirka 1 700, vilket är en ökning med cirka 10 procent sedan 2009. Närmare 45 procent av de förvärvsarbetande arbetar inom hälso- och sjukvård, närmare 20 procent inom äldreomsorg och drygt 10 procent inom övrig vård och omsorg. Kvinnodominansen är mycket stor och kommer vara så framöver även om männens andel av de utbildade antas öka något. Yrkesspridningen för den här gruppen är liten då merparten av de utbildade arbetar som arbetsterapeuter. Andelen utrikes födda är 10 procent jämfört med genom-
snittet för samtliga förvärvsarbetande i Stockholms län som är 22 procent.

Andelen förvärvsarbetande är 93 procent och arbetslösheten 1,0 procent. Cirka 80 procent arbetar inom ett yrke som överensstämmer med den utbildning de har. Enligt Arbetsförmedlingen har arbetsterapeuter medelgoda jobbmöjligheter i Stockholms län.

**VISST BRIST ÅR 2025**


---

**ARBETSLÖSHET, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Stockholms län</td>
<td>1,8</td>
<td>1,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Riket</td>
<td>1,9</td>
<td>1,2</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**KÖNSFÖRDELNING, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>96</td>
<td>94</td>
<td>91</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>4</td>
<td>6</td>
<td>9</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**GENOMSNITTLIG MÅNADSLÖN**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2014</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>30 800</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>...</td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt</td>
<td>30 800</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**ÅLDERSFÖRDELNING I ARBETSKRAFTEN**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ålder</th>
<th>År 2013</th>
<th>År 2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>70–74</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>65–69</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>60–64</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>55–59</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>50–54</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>45–49</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>40–44</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>35–39</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>30–34</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>25–29</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>20–24</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>16–19</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

**ARBETSMARKNADSSITUATION 2025**

Brist - 171 personer, - 8 %
ÅTTA AV TIO ARBETAR INOM ETT YRKE SOM MATCHAR DERAS UTTILTINDNING


Andelen förvärvsarbetande är 90 procent och arbetslösheten är 2,6 procent. Circa 80 procent arbetar inom ett yrke som överens...
stämmer med deras utbildning. Enligt Arbetsförmedlingen har arkitekter medelgoda jobbmöjligheter i Stockholms län.

**BALANSERAT LÄGE UNDER PROGNOSPERIODEN**


Efterfrågan på utbildade arkitekter beräknas öka under samma period öka med drygt 30 procent. Det beror till stor del på att branschen *tekniska konsulter* väntas växa relativt kraftigt till 2025 bland annat som följd av byggbranschen expansion. Vidare väntas en större andel av de som på sikt kommer att arbeta som arkitekter och stadsplanerare att ha en arkitektutbildning jämfört med de som idag arbetar inom dessa yrken. Då tillgången och efterfrågan beräknas öka ungefär lika mycket under prognosperioden innebär det sammantaget en balanserad arbetsmarknads situation för utbildade arkitekter i Stockholms län under hela prognosperioden.

**ARBETSMARKNADSSITUATION 2025**

Brist - 134 personer, - 4 %

**ARBETSLÖSHET, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Stockholms län</td>
<td>3,0</td>
<td>2,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Riket</td>
<td>3,8</td>
<td>3,3</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**KÖNSFÖRDELNING, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>47</td>
<td>50</td>
<td>55</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>53</td>
<td>50</td>
<td>45</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**GENOMSNITTliga MÅNADSLÖN**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2014</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>39 800</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>70 300</td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt</td>
<td>40 000</td>
</tr>
</tbody>
</table>
**SEX AV TIO ARBETAR I ETT YRKE SOM MATCHAR DERAS UTBILDNING**


**RISK FÖR ÖVERSKOTT UNDER PROGNOSPERIODEN**


Tillgången på utbildade biologer i Stockholms län beräknas enligt prognosen öka med cirka 35 procent.

Efterfrågan på utbildade biologer beräknas under samma period öka med drygt 10 procent. Efterfrågeökningen beror framförallt på att branscherna civila myndigheter och skolor för eftergymnasial utbildning, där många biologutbildade arbetar, väntas växa till 2025. Då efterfrågan inte beräknas öka lika mycket som tillgången innebär det risk för överskott på biologutbildade i Stockholms län under prognosperioden.

**ARBETSLÖSHET, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Stockholms län</td>
<td>4,5</td>
<td>3,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Riket</td>
<td>4,4</td>
<td>4,0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**KÖNSFÖRDELNING, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>64</td>
<td>65</td>
<td>70</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>36</td>
<td>35</td>
<td>30</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**GENOMSNITTLIG MÅNADSLÖN**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2014</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>35 300</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>39 000</td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt</td>
<td>36 600</td>
</tr>
</tbody>
</table>
GODA JOBBMÖJLIGHETER IDAG

Andelen förvärvsarbetande är 90 procent och arbetslösheten 1,3 procent. Cirka 75 procent arbetar inom ett yrke som överensstämmer med deras utbildning. Enligt Arbetsförmedlingen har biomedicinska analytiker gode jobbmöjligheter i Stockholms län.

**TILLTAGANDE BRIST UNDER PROGNOSPERIODEN**

Enligt prognosen beräknas i genomsnitt närmare 75 personer som är folkbokförda i regionen examineras varje år vilket innebär cirka 800 personer under hela prognosperioden. Utöver examinationen beräknas drygt 500 med utbildningen flytta in till länet under prognosperioden samtidigt som närmare 600 beräknas lämna länet. Cirka hälften är idag 55 år eller äldre och pensionsavgångarna antas därmed bli stora fram till år 2025. Tillsammans beräknas antalet examinerade och inflyttade understiga antalet som flyttar ut eller går i pension. Tillgången beräknas enligt prognosen därmed minska med drygt 20 procent fram till år 2025.

Efterfrågan på biomedicinska analytiker-utbildade beräknas under samma period öka med närmare 15 procent. Orsaken till efterfrågeökning är den relativt kraftiga befolkningsökningen fram till 2025, vilket medför en ökad efterfrågan på tjänster inom hälso- och sjukvård. Då tillgången beräknas minska betydligt samtidigt som efterfrågan antas öka finns risk för tilltagande brist på utbildade biomedicinska analytiker i Stockholms län under prognosperioden.

---

**ARBETSLÖSHET, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Stockholms län</td>
<td>0,9</td>
<td>1,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Riket</td>
<td>1,5</td>
<td>1,4</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**KÖNSFÖRDELNING, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>90</td>
<td>89</td>
<td>83</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>10</td>
<td>11</td>
<td>17</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**GENOMSNITTLIG MÅNADSLÖN**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2014</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>32 200</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>33 100</td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt</td>
<td>32 300</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**ARBETSMARKNADSSITUATION 2025**

Brist - 898 personer, - 30 %

**ÅLDERSFÖRDELNING I ARBETSKRAFLEN**
SJU AV TIO ARBETAR I ETT YRKE SOM MATCHAR DERAS UBTILDNING


**KRAFTIG EFTERFRÅGEÖKNING TILL 2025**


Efterfrågan på datautbildade beräknas under samma period öka med drygt 85 procent. Till stor del kan efterfrågeökningen förklaras av att en större andel av de som i framtiden kommer att arbeta som dataspecialist, datatekniker eller dataoperatör vantas ha en datautbildning jämfört med de som idag arbetar inom dessa yrken. Till viss del beror ökningen även på att branschen *programvaruproducerare och datakonsulter* vantas växa relativt kraftigt till 2025. Eftersom efterfrågan beräknas öka mer än tillgången finns det risk för viss brist på datautbildade i Stockholms län under slutet av prognosperioden.

Om inga från och med 2016 skulle antas till yrkeshögskolans datautbildningar skulle tillgångsrörelserna fram till 2025 stanna vid cirka 20 procent, se alternativ tillgångskurva. Detta skulle kraftigt förstärka den nu bedömda bristsituationen.

---

**ARBETSMARKNADSSITUATION 2025**

*Brist - 3 255 personer, - 13 %*

---

**ÅLDERSFÖRDELNING I ARBETSKRAFTEN**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ålder</th>
<th>År 2013</th>
<th>År 2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>70–74</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>65–69</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>60–64</td>
<td>6</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>55–59</td>
<td>9</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>50–54</td>
<td>13</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>45–49</td>
<td>16</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>40–44</td>
<td>15</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>35–39</td>
<td>12</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>30–34</td>
<td>8</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>25–29</td>
<td>5</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>20–24</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>16–19</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
</tr>
</tbody>
</table>

---

**ARBETSLÖSHEM, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Stockholms län</td>
<td>3,7</td>
<td>3,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Riket</td>
<td>4,7</td>
<td>5,0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**KÖNSFÖRDELNING, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>34</td>
<td>32</td>
<td>30</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>66</td>
<td>68</td>
<td>70</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**GENOMSNITTLIG MÅNADSLÖN**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2014</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>43 100</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>43 900</td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt</td>
<td>43 600</td>
</tr>
</tbody>
</table>
EKONOMUTBILDNING

32E EKONOMUTBILDNING, HÖGSKOLEUTBILDNING (MINST 3 ÅR)

SJU AV TIO ARBETAR INOM ETT YRKE SOM MATCHAR DERAS UTBILDNING

Utbildningsgruppen består till största delen av de med en kandidat- eller magisterexamen inom ekonomi, men omfattar även personer med en civilekonomexamen, master- eller forskarexamen. År 2013 var antalet förvärvsarbetande med ekonomutbildning i Stockholms län cirka 51 000, vilket är en ökning med drygt 20 procent sedan 2009. Av de förvärvsarbetande arbetar närmare 15 procent inom branschen *banker och andra kreditinstitut* och cirka 10 procent inom parti- och provisionshandel respektive branschen *företagsekonom*. Kvinnornas andel av de ekonomutbildade väntas fortsätta öka och år 2025 beräknas andelen kvinnor och män vara lika stor. Störst andel, av både kvinnor och av män, arbetar som företagsekonomer, marknadsförare etc. Cirka 20 procent av de ekonomutbildade är utrikes födda vilket är ungefär som genomsnittet för samtliga.

FÖRVÄRVSFREKVENS

Andel förvärvsarbetande och andel anställda i matchande yrken 2013, procent

DE VANLIGASTE YRKENA 2013, PROCENT

<table>
<thead>
<tr>
<th>Yrke</th>
<th>Procent</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän</td>
<td>32</td>
</tr>
<tr>
<td>Säljare, inköpare, mäklare m.fl.</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td>Chefer för särskilda funktioner</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän</td>
<td>28</td>
</tr>
<tr>
<td>Säljare, inköpare, mäklare m.fl.</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td>Chefer för särskilda funktioner</td>
<td>11</td>
</tr>
</tbody>
</table>
förvärvsarbetande i Stockholms län som är 22 procent.


**RELATIVT BALANSERAT ARBETSMARKNADSLÄGE UNDER PROGNOSPERIODEN**


Efterfrågan på utbildade ekonomer beräknas under samma period öka lika mycket. En bidragande orsak till efterfrågeökningen är att andelen högskoleekonomer väntas öka kraftigt inom vissa yrkesgrupper där kompetenskraven höjts såsom exempelvis säljare, inköpare och mäklare samt redovisningsekonomer, administrativa assistenter. En viss svårighet finns i att beräkna efterfrågan då ekonomutbildade inom många områden konkurrerar med andra högskoleutbildade, som exempelvis samhällsvetare. Då tillgången och efterfrågan beräknas öka lika mycket innebär det ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge för ekonomutbildade i Stockholms län under prognosperioden.

---

### Arbetslöshet, procent

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Stockholm län</td>
<td>2,4</td>
<td>2,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Riket</td>
<td>3,5</td>
<td>4,0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Könsfördelning, procent

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>46</td>
<td>48</td>
<td>50</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>54</td>
<td>52</td>
<td>50</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Genomsnittlig månadsönskande

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2014</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>46 400</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>61 500</td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt</td>
<td>54 000</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Åldersfördelning i arbetskraften

![Diagram](image)

**Arbetsmarknadssituation 2025**

Överskott + 2 466 personer, + 3 %
GODA JOBBMÖJLIGHETER IDAG


Personer med dubbel kompetens (fritidshem och grundskolans tidigare yrke) i den tidigare lärarexamen redovisas i historiska data under grundskollärarutbildning, tidigare år.

FÖRVÄRVSFREKVENS
Andel förvärvsarbetande och andel anställda i matchande yrken 2013, procent

DE VANLIGASTE YRKENA 2013, PROCENT

<table>
<thead>
<tr>
<th>Yrkemessigt</th>
<th>Procent</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Förskolelärare och fritidspedagoger</td>
<td>58</td>
</tr>
<tr>
<td>Drift- och verksamhetschefer</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>Vård- och omsorgspersonal</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>Förskolelärare och fritidspedagoger</td>
<td>43</td>
</tr>
<tr>
<td>Säljare, inköpare, mäklare m.fl.</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>Chefer för mindre företag och enheter</td>
<td>4</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**OFÖRÄNDRAD SITUATION FRAMÖVER**

Efterfrågan på utbildade fritidspedagoger beräknas öka i ungefär samma omfattning. Orsaken till efterfrågeökningen är framför allt att antalet elever i de tidiga grundskoleåldrar- na antas öka kraftigt fram till 2025. Då till- gång och efterfrågan beräknas öka lika mycket väntas dagens bristsituation på arbetsmarknaden vara oförändrad under prognosperioden.

### ARBETSLÖSHET, PROCENT

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Stockholms län</td>
<td>1,5</td>
<td>1,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Riket</td>
<td>1,9</td>
<td>1,5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### KÖNSFÖRDELNING, PROCENT

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>72</td>
<td>71</td>
<td>67</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>28</td>
<td>29</td>
<td>33</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### GENOMSNITTlig MÅNADSLÖN

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2014</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>31 800</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>33 200</td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt</td>
<td>32 200</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### ÅLDERSFÖRDELNING I ARBETSKRAFTEN

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ålder</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>70-74</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>65-69</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>60-64</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>55-59</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>50-54</td>
<td>6</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>45-49</td>
<td>7</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>40-44</td>
<td>8</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>35-39</td>
<td>9</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>30-34</td>
<td>10</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>25-29</td>
<td>11</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>20-24</td>
<td>12</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>16-19</td>
<td>13</td>
<td>14</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### ARBETSMARKNADSSITUATION 2025

**Brist - 60 personer, - 2 %**
DRYGT HÅLFTEN ARBETAR INOM ETT YRKE SOM MATCHAR DERAS UTBILDNING


FÖRVÄRVSFREKVENS
Andel förvärvsarbetande och andel anställda i matchande yrken 2013, procent

DE VANLIGASTE YRKENA 2013, PROCENT

<table>
<thead>
<tr>
<th>Yrke</th>
<th>2009</th>
<th>2010</th>
<th>2011</th>
<th>2012</th>
<th>2013</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Civilingenjörer, arkitekter m.fl.</td>
<td>21</td>
<td>21</td>
<td>21</td>
<td>21</td>
<td>21</td>
</tr>
<tr>
<td>Universitets- och högskolelärare</td>
<td>20</td>
<td>20</td>
<td>20</td>
<td>20</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td>Dataspécialister</td>
<td>7</td>
<td>7</td>
<td>7</td>
<td>7</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>Universitets- och högskolelärare</td>
<td>16</td>
<td>16</td>
<td>16</td>
<td>16</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td>Dataspécialister</td>
<td>16</td>
<td>16</td>
<td>16</td>
<td>16</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td>Civilingenjörer, arkitekter m.fl.</td>
<td>16</td>
<td>16</td>
<td>16</td>
<td>16</td>
<td>16</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**RELATIVT BALANSERAT ARBETSMARKNADSLÄGE 2025**


Efterfrågan på utbildade fysiker beräknas under samma period öka med cirka 10 procent. Ökningen beror på att branscherna *skolor för eftergymnasial utbildning samt programvardproducenter och datakonsulter*, där många med en fysikerutbildning arbetar, väntas växa till 2025. Sammantaget visar prognosen på ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge för utbildade fysiker i Stockholms län under prognosperioden.

---

**ARBETSLÖSHET, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Stockholms län</td>
<td>4,0</td>
<td>3,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Riket</td>
<td>4,7</td>
<td>4,3</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**KÖNSFÖRDELNING, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>19</td>
<td>20</td>
<td>22</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>81</td>
<td>80</td>
<td>78</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**GENOMSNITTLIG MÅNADSLÖN**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2014</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>40 500</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>45 600</td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt</td>
<td>44 700</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**ÅLDERSFÖRDELNING I ARBETSKRAFTEN**

![Diagram över åldersfördelning i arbetskraften](image-url)
LITEN YRKESSPRIDNING

Från och med februari 2014 upphörde examensbenämningen sjukgymnastexamen och ersattes av fysioterapeutexamen. Cirka 3 100 personer med en fysioterapeut-/sjukgymnastutbildning förvärvsarbetade i Stockholms län år 2013 vilket är något fler än 2009. Majoriteten, cirka 55 procent, arbetar inom hälso- och sjukvård och 10 procent inom äldreomsorg. Andelen män har ökat och är idag cirka 20 procent, är 2025 beräknas andelen ha ökat till drygt 30 procent. Yrkeesspridningen är liten då merparten av de utbildade arbetar...
som sjukgymnaster. Andelen utrikes födda är 11 procent vilket är lägre än genomsnittet för samtliga förvärvsarbetande i Stockholms län som är 22 procent.

Andelen förvärvsarbetande är 93 procent och arbetslösheten 0,8 procent. Drygt 70 procent arbetar inom ett yrke som överensstämmer med deras utbildning. Enligt Arbetsförmedlingen är jobbomöjligheterna för sjukgymnaster/fysioterapeuter medelgoda i Stockholms län.

**RISK FÖR VISS BRIST PÅ SIKT**

Enligt prognosen beräknas i genomsnitt cirka 120 personer som är folkbokförda i Stockholms län examineras varje år vilket innebär närmare 1 300 personer under prognosperioden. Utöver examinationen beräknas drygt 1 300 med utbildningen flytta in till länet under prognosperioden samtidigt som närmare 1 100 beräknas lämna länet. Cirka 25 procent är idag 55 år eller äldre och pensionsavgångarna antas därmed bli måttliga fram till år 2025. Tillsammans beräknas antalet examinerade och inflyttare knappt överstiga antalet som går i pension eller flyttar ut och tillgången beräknas öka med några få procent under prognosperioden.

Efterfrågan på utbildade fysioterapeuter/sjukgymnaster beräknas under samma period öka med cirka 20 procent. Orsaken till efterfrågeökning är den relativt kraftiga befolkningsökningen fram till 2025, vilket medför en ökad efterfrågan på tjänster inom såväl hälso- och sjukvård som inom äldreomsorg. Då tillgången beräknas ligga kvar på i princip samma nivå under prognosperioden samtligt som efterfrågan väntas öka innebär det sammantaget en risk för viss brist på fysioterapeut-/sjukgymnastutbildade i Stockholms län vid slutet av prognosperioden.

---

**ARBETSLÖSHET, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Stockholms län</td>
<td>1,1</td>
<td>0,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Riket</td>
<td>1,3</td>
<td>1,0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**KÖNSFÖRDELNING, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>83</td>
<td>79</td>
<td>68</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>17</td>
<td>21</td>
<td>32</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**GENOMSNITTLIG MÅNADSLÖN**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2014</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>30 800</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>32 100</td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt</td>
<td>31 000</td>
</tr>
</tbody>
</table>

---

**ÅLDERSFÖRDELNING I ARBETSKRAFTEN**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ålder</th>
<th>Antal</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>70–74</td>
<td>200</td>
</tr>
<tr>
<td>65–69</td>
<td>240</td>
</tr>
<tr>
<td>60–64</td>
<td>280</td>
</tr>
<tr>
<td>55–59</td>
<td>320</td>
</tr>
<tr>
<td>50–54</td>
<td>360</td>
</tr>
<tr>
<td>45–49</td>
<td>400</td>
</tr>
<tr>
<td>40–44</td>
<td>440</td>
</tr>
<tr>
<td>35–39</td>
<td>480</td>
</tr>
<tr>
<td>30–34</td>
<td>520</td>
</tr>
<tr>
<td>25–29</td>
<td>560</td>
</tr>
<tr>
<td>20–24</td>
<td>600</td>
</tr>
<tr>
<td>16–19</td>
<td>640</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**ARBETSMARKNADSSITUATION 2025**

Brist - 513 personer, -14%
År 2013 var det cirka 11 000 personer med en förskollärarutbildning som förvärvarbetade\(^3\) i Stockholms län vilket är något färre än 2009. Cirka 55 procent av de förvärvarbetande arbetar inom barnomsorgen och drygt 20 procent inom grundskolan. Så mycket som 94 procent av de utbildade är kvinnor och denna dominans beräknas kvarstå under prognosperioden.

Andelen utrikes födda är 12 procent vilket är lägre än genomsnittet för samtliga förvärvarbetande i Stockholms län som ligger på 22 procent.

Andelen förvärvarbetande är 90 procent och arbetslösheten 1,1 procent. Närmare 75 procent arbetar inom ett yrke som överensstämmer med deras utbildning. Den andelen har ökat den senaste tiden vilket indikerar att det är en efterfrågad grupp på arbetsmarknaden. Enligt arbetsgivarnas bedömning i Arbetskraftsbarometern 2015 är det idag en

---

\(^3\) Personer med dubbel kompetens (förskola och grundskolans tidigare år) redovisas i historiska data under grundskollärarutbildning tidigare år.

---

**DE VANLIGASTE YRKENA 2013, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Yrke</th>
<th>Procent</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Förskolelärare och fritidspedagoger</td>
<td>70</td>
</tr>
<tr>
<td>Drift- och verksamhetschefer</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>Chefer för mindre företag och enheter</td>
<td>4</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<p>| | |</p>
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Förskolelärare och fritidspedagoger</td>
<td>45</td>
</tr>
<tr>
<td>Drift- och verksamhetschefer</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>Chefer för mindre företag och enheter</td>
<td>5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

---

**FÖRVARVSFREKVENS**

Andel förvärvarbetande och andel anställda i matchande yrken 2013, procent
påtaglig brist på utbildade förskollärare totalt sett i landet. Enligt Arbetsförmedlingen är jobbmöjligheterna för förskollärare mycket goda i Stockholms län.

**RISK FÖR TILLTAGANDE BRIST FRAMÖVER**


Efterfrågan på förskollärare beräknas under samma period öka med cirka 25 procent. Orsaken till efterfrågeökningen är framför allt att antalet barn inom barnomsorgen väntas öka relativt kraftigt och kommer att vara som störst kring 2025. Då efterfrågan ökar betydligt mer än tillgången finns, med nuvarande utbildningsdimensionering, risk för tilltagande brist på utbildade förskollärare i Stockholms län.

**ALTERNATIVT SCENARIO**

I 2015 års budget angavs en planerad utbyggnad av antalet nybörjarplatser på förskollärarutbildningen. Om denna utbyggnad sker beräknas tillgången på förskollärare istället öka med närmare 15 procent fram till år 2025, se alternativ tillgångskurve. Inte heller detta räcker till för att möta den framtida efterfrågan.

**OSÄKER EFTERFRÅGEUTVECKLING**

I beräkningarna har inte någon hänsyn kunnat tas till krav på lärarlegitimation. Skulle även dessa krav på ämneskompetens ställas skulle efterfrågeökningen bli än större. Inte heller har någon hänsyn kunnat tas till behovet av förskola som finns bland asylsökande barn. Det är en annan faktor som gör att efterfrågan, i alla fall kortsiktigt, riskerar att underskattas.

**ARBETSMARKNADSSITUATION 2025**

| Brist - 1 867 personer, - 14% |

**ARBETSLÖSHET, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Stockholms län</th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Riket</td>
<td>1,2</td>
<td>1,0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**KÖNSFÖRDELNING, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>94</td>
<td>94</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>6</td>
<td>6</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**GENOMSNITTSLIG MÅNADSLÖN**

<table>
<thead>
<tr>
<th>2014</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**ÅLDERSFÖRDENLIG I ARBETSKRAFTEN**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ålder</th>
<th>År 2013</th>
<th>År 2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>70–74</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>65–69</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>60–64</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>55–59</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>50–54</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>45–49</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>40–44</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>35–39</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>30–34</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>25–29</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>20–24</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>16–19</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Antal (1 000-tal)**

133
LÅG ÖVERENSSTÄMMELSE MELLAN UTBILDNING OCH YRKE


FÖRVÄRVSFREKVENS
Andel förvärvsarbetande och andel anställda i matchande yrken 2013, procent

DE VANLIGASTE YRKENA 2013, PROCENT

- Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl. 11
- Vård- och omsorgspersonal 7
- Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl. 7
- Universitets- och högskolelärare 11
- Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl. 10
- Arkivarier, bibliotekarier m.fl. 7


**RISK FÖR VISST ÖVERSKOTT PÅ SIKT**


Efterfrågan på utbildade humanister beräknas under samma period öka med cirka 20 procent. Efterfrågeökningen beror bland annat på att branschen *enheter för kultur, nöje och fritid* väntas växa kraftigt till 2025. Även ökningen inom *civila myndigheter*, där många humanistutbildade arbetar, bidrar till efterfrågeökningen. Då tillgången beräknas öka något mer än efterfrågan under prognosperioden innebär det på sikt risk för visst överskott på humanistutbildade i Stockholms län.

**ARBETSMARKNADSSITUATION 2025**

**Överskott +1 341 personer, +10 %**

<table>
<thead>
<tr>
<th>ARBETSLÖSHET, PROCENT</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Stockholms län</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Riket</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>KÖNSFÖRDELNING, PROCENT</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>GENOMSNITTG MÅNADSLÖN</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**ÅLDERSFÖRDELNING I ARBETSKRAFTEN**

![Diagram](image-url)
**JOURNALISTIK OCH MEDIEVETENSKAPLIG UTBILDNING**

**GOD TILLGÅNG PÅ UTBILDADE IDAG**

Utbildningsgruppen omfattar personer som har examen i journalistik och medievetenskap på eftergymnasial nivå. Antalet förvärvsarbetande med utbildning journalistik och medievetenskap i Stockholms län var år 2013 cirka 5 900, vilket är en ökning med cirka 30 procent sedan 2009. Cirka 25 procent arbetar inom branschen förlag; film-, radio- och TV-bolag m.m. och närmare 10 procent inom civila myndigheter respektive enheter för kultur, näje och fritid. Idag är två tredjedelar kvinnor, en andel som beräknas bli något större under prognosperioden. Närare hälften av männen och cirka 40 procent av kvinnorna med utbildningen, arbetar som journalister. Endast
cirka 10 procent av de med journalistik och medievetenskaplig utbildning är utrikes födda vilket är under genomsnittet för samtliga förvärvsarbetande i Stockholms län som är 22 procent.


**RISK FÖR VÄXANDE ÖVERSKOTT**


Efterfrågan på utbildade inom journalistik och medievetenskap beräknas under samma period öka med cirka 40 procent. Efterfrågeökningen beror till stor del på att en större andel av dem som på sikt kommer att arbeta som journalister väntas ha en journalistutbildning jämfört med idag. Då tillgången beräknas öka betydligt mer än efterfrågan finns risk för växande överskott på utbildade inom journalistik och medievetenskap i Stockholms län.

**ARBETSLÖSHET, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Stockholms län</td>
<td>2,5</td>
<td>2,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Riket</td>
<td>4,1</td>
<td>3,5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**KÖNSFÖRDELNING, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>64</td>
<td>66</td>
<td>68</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>36</td>
<td>34</td>
<td>32</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**GENOMSNITTLIG MÅNADSLÖN**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2014</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>36 000</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>40 800</td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt</td>
<td>37 800</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**ÄLDRERSFÖRDELNING I ARBETSKRAFten**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ålder</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>70−74</td>
<td>0,5</td>
<td>1,0</td>
</tr>
<tr>
<td>65−69</td>
<td>1,5</td>
<td>2,0</td>
</tr>
<tr>
<td>60−64</td>
<td>1,0</td>
<td>1,5</td>
</tr>
<tr>
<td>55−59</td>
<td>0,5</td>
<td>1,0</td>
</tr>
<tr>
<td>50−54</td>
<td>0,5</td>
<td>1,0</td>
</tr>
<tr>
<td>45−49</td>
<td>1,0</td>
<td>1,5</td>
</tr>
<tr>
<td>40−44</td>
<td>2,0</td>
<td>3,0</td>
</tr>
<tr>
<td>35−39</td>
<td>3,0</td>
<td>4,0</td>
</tr>
<tr>
<td>30−34</td>
<td>4,0</td>
<td>5,0</td>
</tr>
<tr>
<td>25−29</td>
<td>5,0</td>
<td>6,0</td>
</tr>
<tr>
<td>20−24</td>
<td>6,0</td>
<td>7,0</td>
</tr>
<tr>
<td>16−19</td>
<td>7,0</td>
<td>8,0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**ARBETSMARKNADSSTATION 2025**

Överskott + 2 432 personer, +30 %
HÖG ÖVERENSSTÄMMELSE MELLAN UTBILDNING OCH YRKE


FÖRVÄRVSFREKVENS

Andel förvärvsarbetande och andel anställda i matchande yrken 2013, procent

DE VANLIGASTE YRKENA 2013, PROCENT

<table>
<thead>
<tr>
<th>Yrke</th>
<th>Antal</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Jurister</td>
<td>54</td>
</tr>
<tr>
<td>Administratörer i offentlig förvaltning</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>Företagsekonomer, marknadsförare och personaljänstemän</td>
<td>6</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Yrke</th>
<th>Antal</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Jurister</td>
<td>55</td>
</tr>
<tr>
<td>Administratörer i offentlig förvaltning</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>Företagsekonomer, marknadsförare och personaljänstemän</td>
<td>6</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Andelen förvärvsarbetande är 94 procent och arbetslösheten är låg, 0,9 procent. Cirka 85 procent av de juristutbildade arbetar inom ett yrke som överensstämmer med deras utbildning. Enligt Arbetsförmedlingen har jurister idag medelgoda jobbmöjligheter i Stockholms län.

**EN ARBETSMARKNAD I BALANS FRAM TILL 2025**

Enligt prognosen beräknas i genomsnitt cirka 600 personer som är folkbokförda i Stockholms län examineras varje år vilket innebär närmare 6 600 personer under hela prognosperioden. Utöver examinationen beräknas cirka 5 300 med juristutbildade flytta till Stockholms län under prognosperioden samtidigt som drygt 4 400 beräknas lämna länet. Drygt 20 procent är idag 55 år eller äldre och pensionsavgångarna antas därmed bli måttliga fram till år 2025. Tillsammans beräknas antalet examinerade och inflyttare överstiga antalet som går i pension eller flyttar ut. Tillgången på utbildade jurister i Stockholms län beräknas öka med cirka 30 procent fram till 2025.

Efterfrågan på utbildade jurister beräknas under samma period öka med nästan lika mycket. Efterfrågeökningen beror till stor del på att branscherna juridiska och ekonomiska konsulter samt civila myndigheter, där många juristutbildade är verksamma, väntas växa till 2025. Då tillgången och efterfrågan beräknas öka lika mycket innebär det ett balanserat arbetsmarknadssläge för juristutbildade i Stockholms län under prognosperioden.

### Arbetsmarknadssituation 2025

**Överskott +670 personer, +3%**

### Åldersfördelning i arbetskraften

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ålder</th>
<th>År 2013</th>
<th>År 2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>16−19</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>20−24</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>25−29</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>30−34</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>35−39</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>40−44</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>45−49</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>50−54</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>55−59</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>60−64</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>65−69</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>70−74</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Arbetslöshet, procent

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Stockholms län</td>
<td>0,9</td>
<td>0,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Riket</td>
<td>1,4</td>
<td>1,3</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Könsfördelning, procent

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>50</td>
<td>52</td>
<td>58</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>50</td>
<td>48</td>
<td>42</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Genomsnittlig månadslohn

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2014</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>50 300</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>57 800</td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt</td>
<td>53 600</td>
</tr>
</tbody>
</table>
KEMISTUTBILDNING

LIKA MÅNGA KVINNOR SOM MÄN MED UTBILDNINGEN

FÖRVÄRVSFREKVENS
Andel förvärvsarbetande och andel anställda i matchande yrken 2013, procent

DE VANLIGASTE YRKENA 2013, PROCENT

- Ingenjörer och tekniker: 20
- Kemister: 12
- Civilingenjörer, arkitekter m.fl.: 11
- Kemister: 18
- Universitets- och högskolelärare: 13
- Civilingenjörer, arkitekter m.fl.: 11
Cirka 22 procent är utrikes födda vilket är samma andel som genomsnittet för samtliga förvärvsarbetande i Stockholms län.


**RISK FÖR BRIST PÅ SIKT**


Efterfrågan på kemistutbildade beräknas under samma period öka med cirka 5 procent. Den kraftiga tillgängsminskningen gör att det på sikt finns risk för brist på kemistutbildade i Stockholms län.

**ARBETSLÖSHET, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Stockholms län</td>
<td>4,2</td>
<td>4,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Riket</td>
<td>4,1</td>
<td>4,3</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**KÖNSFÖRDELNING, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>50</td>
<td>50</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>50</td>
<td>50</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**GENOMSNITTLIG MÅNADSLÖN**

<table>
<thead>
<tr>
<th>2014</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**ARBETSMARKNADSSITUATION 2025**

Brist - 614 personer, - 21%

**ÅLDERSFÖRDELNING I ARBETSKRAFTE**
LÅG ÖVERENSSTÄMMELSE MELLAN UTBILDNING OCH YRKE

År 2013 var antalet förvärvsarbetande med konstnärlig utbildning på eftergymnasial nivå i Stockholms län cirka 10 500, vilket är en ökning med 25 procent sedan 2009. Av de förvärvsarbetande arbetar cirka 20 procent inom branschen enheter för kultur, nöje och fritid och drygt 5 procent inom detaljhandel respektive branschen förlag; film-, radio- och TV-bolag. Idag är andelen kvinnor bland konstnärligt utbildade 56 procent och andelen beräknas öka något fram till år 2025. Svårigheten att få jobb inom det område man utbildat sig till gör att spridningen över arbetsmarknaden är stor. Andelen utrikes födda bland konstnärligt
utbildade är 27 procent vilket är något högre än genomsnittet för samtliga förvärvsarbetande i Stockholms län som är 22 procent.

Bland de konstnärligt utbildade i Stockholms län är andelen förvärvsarbetande 78 procent och arbetslösheten är förhållandevis hög, 6,5 procent. Närere 40 procent arbetar inom ett yrke som överensstämmer med deras utbildning, en andel som dock kan vara något underskattad då många av de konstnärligt utbildade är företagare för vilka det saknas yrkesuppgift.

**OFÖRÄNDRAD SITUATION PÅ ARBETSMARKNADEN**

Enligt prognosen beräknas i genomsnitt närmare 380 personer som är folkbokförda i Stockholms län examineras varje år vilket innebär drygt 4 100 personer under hela prognosperioden. Av dessa har cirka tre av fyra en examen från högskolan. Utöver examinationen beräknas närmare 8 500 med konstnärlig utbildning flytta till Stockholms län under prognosperioden samtidigt som drygt 6 100 beräknas lämna länet. Cirka 20 procent är idag 55 år eller äldre och pensionsavgångarna antas därmed bli måttliga fram till år 2025.

Tillsammans beräknas antalet examinerade och inflyttare överstiga antalet som går i pension eller flyttar ut och tillgången på konstnärligt utbildade i Stockholms län beräknas öka med 30 procent under prognosperioden.

Efterfrågan på konstnärligt utbildade beräknas under samma period öka ungefär lika mycket. Efterfrågeökningen beror dels på att branschen enheter för kultur, näje och fritid väntas växa kraftigt, men också på antaganden om ökad efterfrågan på konstnärlig utbildning inom de konstnärliga yrkena. Då tillgång och efterfrågan beräknas öka i samma omfattning väntas dagens arbetsmarknadsläge för konstnärligt utbildade i Stockholms län vara oförändrat under prognosperioden.

**ARBETSMARKNADSSITUATION 2025**

Överskott + 936 personer, + 7 %

---

<table>
<thead>
<tr>
<th>ARBETSLÖSHET, PROCENT</th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Stockholms län</td>
<td>7,0</td>
<td>6,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Riket</td>
<td>8,8</td>
<td>8,7</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>KÖNSFÖRDELNING, PROCENT</th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>55</td>
<td>56</td>
<td>59</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>45</td>
<td>44</td>
<td>42</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>GENOMSNITTLIG MÅNADSLÖN</th>
<th>2014</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>29 900</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>30 200</td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt</td>
<td>30 000</td>
</tr>
</tbody>
</table>

---

**ÅLDERSFÖRDELNING I ARBETSKRAFTEN**

- År 2013
- År 2025

---

**ARBETSMARKNADSSITUATION 2025**

Överskott + 936 personer, + 7 %

---

143
GODA MÖJLIGHETER TILL ARBETE IDAG

Andelen förvärvsarbetande är 93 procent och arbetslösheten är förhållandevis låg, 1,3 procent. Cirka 90 procent arbetar inom ett yrke som överensstämmer med deras utbildning. Enligt Arbetsförmedlingen har läkare goda jobbmöjligheter i Stockholms län.

**OFÖRÄNDRAD SITUATION PÅ ARBETSMARKNADEN FRAM TILL 2025**


I beräkningen av tillgången ingår ett årligt invandringsöverskott av personer med läkarutbildning. En del av dessa är svenska medborgare som utbildat sig till läkare i andra länder. Om detta invandringsöverskott uteblir kommer arbetsmarknaden fortsatt vara relativt oförändrat jämfört med idag, se alternativ tillgångskurva.

**ARBETSMARKNADSSITUATION 2025**
Överskott + 582 personer, + 4 %
GODA JOBBMÖJLIGHETER IDAG

Utbildningsgruppen omfattar de som idag tar en examen inom grundlärarprogrammets inriktningar förskoleklass och grundskolans årskurs 1–3 och grundskolans årskurs 4–6 samt motsvarande äldre lärarutbildningar. År 2013 fanns det cirka 13 100 förvärvsarbetande i Stockholms län med lärarutbildning mot grundskolans tidigare år. Närare 65 procent av dessa arbetade inom grundskolan och cirka 20 procent inom barnomsorgen. Kvinnodominansen är stor och väntas vara det även framöver. Andelen utrikes födda är 12 procent vilket är lägre än genomsnittet för samtliga förvärvsarbetande i Stockholms län som är 22 procent.

Andelen förvärvsarbetande är 95 procent och arbetslösheten mycket låg, 0,6 procent. Drygt 80 procent arbetar inom ett yrke som överensstämmer med deras utbildning. Enligt arbetsgivarnas bedömning i Arbetskraftsbarometern 2015 är det totalt sett i landet idag brist på utbildade grundskollärare mot tidigare år. Enligt Arbetsförmedlingen är
jobbmöjligheterna för lärare i grundskolans tidigare år goda i Stockholms län.

**RISK FÖR TILLTAGANDE BRIST FRAMÖVER**
Enligt prognosen beräknas i genomsnitt 400 personer som är folkbokförda i Stockholms län examineras varje år vilket motsvarar drygt 4 400 personer under hela prognosperioden. Utöver examinationen beräknas cirka 2 800 lärare med inriktning mot grundskolans tidigare år flytta till Stockholms län under prognosperioden samtidigt som ungefär lika många, cirka 3 000, flyttar därifrån. Pensionsavgångarna väntas bli måttliga då 25 procent idag är 55 år eller äldre. Sammantaget beräknas antalet examinerade och inflyttare bli något fler än antalet som flyttar ut eller går i pension vilket innebär att tillgången ökar med drygt 5 procent till år 2025.

Efterfrågan på utbildade lärare mot grundskolans tidigare år beräknas öka med cirka 35 procent under samma period. Orsaken till efterfrågeökningen är framför allt att antalet elever i grundskoleåldrarna antas öka kraftigt fram till 2025. En annan orsak är att de idag verksamma lärarna utan pedagogisk examen på sikt antas ersättas av personer med pedago-
gisk examen. Då efterfrågan ökar betydligt mer än tillgången visar prognosen, med nuvarande utbildningsdimensionering, på att det finns risk för en tilltagande brist på grundskollärare mot tidigare år i Stockholms län.

**ALTERNATIVT SCENARIO**
I 2015 års budget angavs en planerad utbyggnad av antalet nybörjarplatser. Om denna utbyggnad sker beräknas tillgången öka med ytterligare några procent till 2025, se alternativ tillgångskurva. Inte heller detta räcker till för att möta den framtidiga efterfrågan.

**OSÄKER EFTERFRÅGEUTVECKLING**
I beräkningarna har inte någon hänsyn kunnat tas till krav på lärarlegitimation. Skulle även dessa krav på ämneskompetens ställas skulle efterfrågeökningen bli än större. Inte heller har någon hänsyn kunnat tas till behovet av skolundervisning som finns bland asylsökande barn. Det är en annan faktor som gör att efterfrågan, i alla fall kortsiktigt, riskerar att underskattas.

**ARBETSMARKNADSSITUATION 2025**
Brist - 3 357 personer, - 19 %

<table>
<thead>
<tr>
<th>ÅLGERSFÖRDDELNING I ARBETSKRAFTER</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Ålder 70-74</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>70-74</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>65-69</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>60-64</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>55-59</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>50-54</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>45-49</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>40-44</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>35-39</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>30-34</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>25-29</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>20-24</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>16-19</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

**ARBETSLÖSHET, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Stockholms län</td>
<td>0,5</td>
<td>0,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Riket</td>
<td>0,9</td>
<td>0,7</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**KÖNSFÖRDDELNING, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>88</td>
<td>88</td>
<td>89</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>12</td>
<td>12</td>
<td>11</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**GENOMSNITTLAG MÅNADSLÖN**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2014</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>32 400</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>32 500</td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt</td>
<td>32 400</td>
</tr>
</tbody>
</table>
CIRKA HÄLF TEN ARBETAR I ETT YRKE SOM MATCHAR DERAS UTBILDNING

Utbildningsgruppen omfattar personer med en generell examen inom medieproduktion. Här ingår också yrkeshögskoleutbildningar inom medieproduktion motsvarande minst ett års heltidsstudier. Antalet förvärvsarbetande med utbildning inom medieproduktion var år 2013 i Stockholms län cirka 4 500, vilket är en ökning med cirka 40 procent sedan 2009. Av de förvärvsarbetande arbetar drygt 20 procent inom branschen förlag; film-, radio- och TV-bolag m.m. och cirka 10 procent inom reklambyråer o.d. respektive diverse företagstjänster.

Könsfördelningen är idag relativt jämn och väntas vara så även 2025. Drygt 20 pro-

FÖRVÄRVSFREKVEN S
Andel förvärvsarbetande och andel anställda i matchande yrken 2013, procent

DE VANLIGASTE YRKENA 2013, PROCENT

Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl. 23
Tecknare, underhållare, professionella idrotts-utövare m.fl. 11
Vård- och omsorgspersonal 9

Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl. 22
Fotografer, ljud- och bildtekniker, sjukhus- tekniker m.fl. 11
Tecknare, underhållare, professionella idrotts-utövare m.fl. 11
cent av både männen och kvinnorna arbetar inom yrkesgruppen journalister, konstnärer, skådespelare med flera. Andelen utrikes födda är 10 procent vilket är betydligt lägre än genomsnittet för samtliga förvärvsarbetande i Stockholms län som är 22 procent. Andelen förvärvsarbetande är 88 procent och arbetslösheten är 3,7 procent. Cirka hälften arbetar inom ett yrke som överensstämmer med deras utbildning, en andel som dock kan vara något underskattad då många av de utbildade inom medieproduktion är företagare för vilka det saknas yrkesuppgift.

**RISK FÖR ÖVERSKOTT PÅ SIKT**


Efterfrågan på utbildade inom medieproduktion beräknas under samma period öka med cirka 40 procent. Efterfrågeökningen beror till stor del på att en större andel av de som i framtiden kommer att arbeta inom medieproduktionsyrken antas ha en relevant utbildning. Efterfrågeökningen kan till viss del även förklaras av att branscherna reklambyråer och diverse företagstjänster, där många utbildade arbetar, väntas växa till 2025. Då tillgången ökar mer än efterfrågan finns det risk för ett överskott på utbildade in medieproduktion i Stockholms län.

**ARBETSMARKNADSSITUATION 2025**

Överskott +944 personer, +15 %

<table>
<thead>
<tr>
<th>ÅRSLÖN MÅNADSLÖN</th>
<th>2014</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>32 100</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>33 700</td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt</td>
<td>33 000</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>ÅLDERSFÖRDELNING I ARBETSKRAFTEN</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Ålder</td>
</tr>
<tr>
<td>70–74</td>
</tr>
<tr>
<td>65–69</td>
</tr>
<tr>
<td>60–64</td>
</tr>
<tr>
<td>55–59</td>
</tr>
<tr>
<td>50–54</td>
</tr>
<tr>
<td>45–49</td>
</tr>
<tr>
<td>40–44</td>
</tr>
<tr>
<td>35–39</td>
</tr>
<tr>
<td>30–34</td>
</tr>
<tr>
<td>25–29</td>
</tr>
<tr>
<td>20–24</td>
</tr>
<tr>
<td>16–19</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>KÖNSFÖRDELNING, PROCENT</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>ARBETSLOSHET, PROCENT</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Stockholms län</td>
</tr>
<tr>
<td>Riket</td>
</tr>
</tbody>
</table>
PERSONAL- OCH BETEENDEVETARUTBILDNING

STOR SPRIDNING PÅ ARBETSMARKNADEN


FÖRVÄRVSFREKVENS

Andel förvärvsarbetande och andel anställda i matchande yrken 2013, procent

DE VANLIGASTE YRKENA 2013, PROCENT

- Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän
- Administratörer i offentlig förvaltning
- Chefer för särskilda funktioner

- Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän
- Administratörer i offentlig förvaltning
- Chefer för särskilda funktioner
kvinnor, en andel som inte beräknas förändras till 2025. Cirka 14 procent av de med personal- och beteendevetarutbildning är utrikes födda vilket är lägre än genomsnittet för samtliga förvärvsarbetande i Stockholms län som är 22 procent.

Andelen förvärvsarbetande är 91 procent och arbetslösheten är 2,2 procent. Cirka 65 procent av de utbildade inom personal- och beteendevetenskap arbetar inom ett yrke som överensstämmer med deras utbildning.

**RISK FÖR STORT ÖVERSKOTT**


Efterfrågan på utbildade personal- och beteendevetare beräknas under samma period öka med cirka 35 procent. Efterfrågeökningen beror dels på att andelen med utbildningen antas öka inom yrken såsom exempelvis personaltjänstemän, yrkesvägledare, organisationsutvecklare, platsförmedlare och arbetsvägledare. Till viss del förklaras också ökningen av att branscherna företag inom arbetsförmedling och bemanning samt civila myndigheter, där många personal- och beteendevetare arbetar, väntas öka till 2025. Då den kraftiga ökningen av tillgången inte kommer kunna mötas av en lika stor efterfrågeökning innebär det risk för stort överskott på utbildade personal- och beteendevetare i Stockholms län.

### Arbetslöshet, Procent

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Stockholms län</th>
<th>Riket</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2009</td>
<td>2,6</td>
<td>3,9</td>
</tr>
<tr>
<td>2013</td>
<td>2,2</td>
<td>3,1</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Könsfördelning, Procent

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>76</td>
<td>77</td>
<td>77</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>24</td>
<td>23</td>
<td>23</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Genomsnittlig månadslönn

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2014</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>37 600</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>39 900</td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt</td>
<td>38 200</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Åldersfördelning i arbetskraften

![Diagram](image-url)
**PSYKOLOGUTBILDNING**

**GODA MÖJLIGHETER TILL JOBB IDAG**

Antalet förvärvsarbetande med psykologutbildning i Stockholms län var år 2013 cirka 2700, vilket är en ökning med 10 procent sedan 2009. Av de förvärvsarbetande arbetar drygt 50 procent inom hälso- och sjukvård och cirka 10 procent inom civila myndigheter.

Idag är sju av tio psykologutbildade kvinnor och andelen kvinnor beräknas fortsätta öka något fram till 2025. Cirka 15 procent av de psykologutbildade är utrikes födda vilket är lägre än genomsnittet för samtliga förvärvsarbetande i Stockholms län som är 22 procent.

Andelen förvärvsarbetande är 94 procent och arbetslösheten är förhållandevis låg,
1,4 procent. Ungefär 85 procent arbetar inom ett yrke som överensstämmer med deras utbildning. Andelen som arbetar inom ett matchande yrke har ökat de senaste åren vilket tyder på att efterfrågan har ökat. Enligt Arbetsförmedlingen har psykologer goda jobbmöjligheter i Stockholms län.

**RISK FÖR VISST ÖVERSKOTT ÅR 2025**


### Arbetsmarknadssituation 2025

Överskott +447 personer, +12%

### Åldersfördelning i arbetskraften

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ålder</th>
<th>År 2013</th>
<th>År 2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>70–74</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>65–69</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>60–64</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>55–59</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>50–54</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>45–49</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>40–44</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>35–39</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>30–34</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>25–29</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>20–24</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>16–19</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Arbetslöshet, procent

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Stockholms län</td>
<td>1,3</td>
<td>1,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Riket</td>
<td>1,4</td>
<td>1,0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Könsfördelning, procent

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>71</td>
<td>70</td>
<td>73</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>29</td>
<td>30</td>
<td>27</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Genomsnittlig månadslösor

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2014</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>36 800</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>39 400</td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt</td>
<td>37 600</td>
</tr>
</tbody>
</table>
**GODA JOBBMÖJLIGHETER IDAG**


---

**FÖRVÄRVSFREKVENS**

Andel förvärvsarbetande och andel anställda i matchande yrken 2013, procent

**DE VANLIGASTE YRKENA 2013, PROCENT**

- Receptarier 2013: 95
- Drift- och verksamhetschefer 2013: 8
- Apotekare 2013: 7

---


---


---

Andelen förvärvsarbetande är 92 procent och arbetslösheten 1,2 procent. Cirka 80 procent arbetar inom ett yrke som överensstämmer med deras utbildning. Andelen har ökat de senaste åren vilket tyder på att det är en efterfrågad grupp på arbetsmarknaden. Enligt Arbetsförmedlingen är jobbmöjligheterna goda för receptarier i Stockholms län.

**RISK FÖR FORTSATT BRIST UNDER PROGNOSPERIODEN**

Efterfrågan på receptarieutbildade beräknas under samma period öka med 15 procent. Efterfrågeökningen beror till stor del på att detaljhandel, inom vilken de flesta arbetar idag, väntas växa. Då efterfrågan beräknas öka något mer än tillgången innebär det sammantaget en risk för fortsatt brist på receptarieutbildade i Stockholms län under hela prognosperioden.

**ARBETSMARKNADSSITUATION 2025**
Brist - 47 personer, -4%
BRED ARBETSMARKNAD

delar av arbetsmarknaden. Idag är 54 procent kvinnor, år 2025 väntas den andelen ha ökat till 61 procent. Cirka 15 procent av de med samhällsvetar- och förvaltningsutbildning är utrikes födda vilket är lägre än genomsnittet för samtliga förvärvarbetande i Stockholms län som är 22 procent.

Andelen förvärvarbetande är 85 procent och arbetslösheten 3,2 procent. Cirka 65 procent arbetar inom ett yrke som överensstämmer med deras utbildning

RELATIVT BALANSERAT ARBETSMARKNADSLÄGE


Efterfrågan på samhällsvetar- och förvaltningsutbildade beräknas under samma period öka med 20 procent. Efterfrågeökningen be-ror främst på att branschen civila myndigheter, där många av de utbildade är verksamma, väntas växa till 2025. En viss svårighet finns i efterfrågeberäkningarna då samhällsvetare inom många områden konkurrerar med andra högskoleutbildade, såsom exempelvis ekonomer. Då tillgången och efterfrågan beräknas öka i ungefär samma takt, kommer arbetsmarknadsläget för samhällsvetar- och förvaltningsutbildade i Stockholms län bli relativt balanserat under prognosperioden.

<table>
<thead>
<tr>
<th>ARBETSLÖSHET, PROCENT</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Stockholms län</td>
</tr>
<tr>
<td>Riket</td>
</tr>
<tr>
<td>2009</td>
</tr>
<tr>
<td>2,4</td>
</tr>
<tr>
<td>3,5</td>
</tr>
<tr>
<td>2013</td>
</tr>
<tr>
<td>3,2</td>
</tr>
<tr>
<td>3,9</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>KÖNSFÖRDELNING, PROCENT</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
</tr>
<tr>
<td>2009</td>
</tr>
<tr>
<td>51</td>
</tr>
<tr>
<td>49</td>
</tr>
<tr>
<td>2013</td>
</tr>
<tr>
<td>54</td>
</tr>
<tr>
<td>46</td>
</tr>
<tr>
<td>2025</td>
</tr>
<tr>
<td>61</td>
</tr>
<tr>
<td>39</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>GENOMSNITTLIG MÅNADSLÖN</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt</td>
</tr>
<tr>
<td>2014</td>
</tr>
<tr>
<td>40 200</td>
</tr>
<tr>
<td>45 200</td>
</tr>
<tr>
<td>42 400</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>ÅLDERSFÖRDELNING I ARBETSKRAFTEN</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Ålder</td>
</tr>
<tr>
<td>70–74</td>
</tr>
<tr>
<td>65–69</td>
</tr>
<tr>
<td>60–64</td>
</tr>
<tr>
<td>55–59</td>
</tr>
<tr>
<td>50–54</td>
</tr>
<tr>
<td>45–49</td>
</tr>
<tr>
<td>40–44</td>
</tr>
<tr>
<td>35–39</td>
</tr>
<tr>
<td>30–34</td>
</tr>
<tr>
<td>25–29</td>
</tr>
<tr>
<td>20–24</td>
</tr>
<tr>
<td>16–19</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Antal (1 000-tal)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
</tr>
</tbody>
</table>

ARBETSMARKNADSSITUATION 2025
Överskott +843 personer, +5 %
BRIST IDAG

Andelen förvärvsarbeitande är 94 procent och arbetslösheten mycket låg, 0,6 procent. Cirka 90 procent arbetar i ett yrke som överensstämmer med deras utbildning. Andelen har ökat senare år vilket tyder på att det är en efterfrågad grupp på arbetsmarknaden. Enligt arbetsgivarnas bedömning i Arbetskraftsbarometern 2015 är det totalt sett i landet brist på utbildade speciallärare/specialpedagoger.

FÖRVÄRVSFREKVENS
Andel förvärvsarbeitande och andel anställda i matchande yrken 2013, procent

DE VANLIGASTE YRKENA 2013, PROCENT

<table>
<thead>
<tr>
<th>Yrke/Spår</th>
<th>Antal (%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Andra pedagoger med teoretisk specialistkompetens</td>
<td>34</td>
</tr>
<tr>
<td>Speciallärare</td>
<td>30</td>
</tr>
<tr>
<td>Grundskollärare</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>Speciallärare</td>
<td>33</td>
</tr>
<tr>
<td>Andra pedagoger med teoretisk specialistkompetens</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td>Gymnasielärare m.fl.</td>
<td>9</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Enligt Arbetsförmedlingen är jobbmöjligheterna för specialpedagoger mycket goda i Stockholms län.

**RISK FÖR TILLTAGANDE BRIST FRAMÖVER**

Enligt prognosen beräknas i genomsnitt 150 personer som är folkbokförda i Stockholms län examineras varje år vilket motsvarar drygt 1 600 personer under hela prognosperioden. Utöver examinationen beräknas närmare 400 utbildade speciallärare/specialpedagoger flytta till Stockholms län under prognosperioden samtidigt som ungefär lika många, cirka 330, flyttar därför. Att utbildningarna är påbyggnadsutbildningar påverkar åldersstrukturen och närmare 70 procent av de förvärvsarbete-tande är idag 55 år eller äldre vilket innebär att merparten av dessa kommer att ha gått i pension vid prognosperiodens slut. Samman- taget beräknas antalet examinerade och in- flyttade bli något fler än antalet som flyttar ut eller går i pension vilket innebär att tillgången ökar med cirka 10 procent till år 2025.


**ALTERNATIVT SCENARIO**


**OSÄKER EFTERFRÅGEUTVECKLING**

I beräkningarna har inte någon hänsyn kunnat tas till krav på lärarlegitimation. Skulle även dessa krav på ämneskompetens ställas skulle efterfrågeökningen bli än större. Inte heller har någon hänsyn kunnat tas till behovet av skolundervisning som finns bland asylsökande barn. Det är en annan faktor som gör att efterfrågan, i alla fall kortsiktigt, riskerar att underskattas.

---

**ARBETSLÖSHET, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Stockholms län</td>
<td>0,6</td>
<td>0,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Riket</td>
<td>0,6</td>
<td>0,5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**KÖNSFÖRDELNING, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>89</td>
<td>90</td>
<td>92</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>11</td>
<td>10</td>
<td>8</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**GENOMSNITTLIG MÅNADSLÖN**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2014</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>36 200</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>37 000</td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt</td>
<td>36 500</td>
</tr>
</tbody>
</table>
TANDHYGIENISTUTBILDNING

VAR FJÄRDE ÄR UTRIKES FÖDD


Yrkesspridningen är liten då det stora flertalet arbetar som tandhygienister. Cirka 25 procent är utrikes födda vilket är något högre än genomsnittet för samtliga förvärvsarbetande i Stockholms län.

Andelen förvärvsarbetande är 89 procent och arbetslösheten 1,5 procent. Cirka 65 pro-

FÖRVÄRVSFREKVENS
Andel förvärvsarbetande och andel anställda i matchande yrken 2013, procent

DE VANLIGASTE YRKENA 2013, PROCENT

<table>
<thead>
<tr>
<th>Yrke</th>
<th>Procent</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Tandhygienister</td>
<td>69</td>
</tr>
<tr>
<td>Vård- och omsorgspersonal</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>Säljare, inköpare, mäklare m.fl.</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>Tandhygienister</td>
<td>58</td>
</tr>
<tr>
<td>Säljare, inköpare, mäklare m.fl.</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.</td>
<td>8</td>
</tr>
</tbody>
</table>
cent arbetar inom ett yrke som överensstämmer med deras utbildning. Enligt Arbetsförmedlingen är jobbmöjligheterna för tandhygienister i Stockholms län medelgoda.

**RISK FÖR BRIST FRAMÖVER**


Efterfrågan på utbildade tandhygienister beräknas under samma period öka med cirka 20 procent. Orsaken till efterfrågeökning är den relativt kraftiga befolkningsökningen fram till 2025, vilket medför en ökad efterfrågan på tjänster inom hälso- och sjukvård. Då tillgången under prognosperioden beräknas minska något samtidigt som efterfrågan beräknas öka finns det på sikt risk för brist på utbildade tandhygienister i Stockholms län.

**ARBETSMARKNADSSITUATION 2025**  
Brist - 153 personer, -18 %

### ARBETSLÖSHET, PROCENT

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Stockholms län</td>
<td>2,1</td>
<td>1,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Riket</td>
<td>1,7</td>
<td>1,9</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### KÖNSFÖRDELNING, PROCENT

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>97</td>
<td>96</td>
<td>95</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### GENOMSNITTLYG MÅNADSLÖN

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2014</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>37 200</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>...</td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt</td>
<td>37 100</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### ÅLDERSFÖRDELNING I ARBEKSKRAFTEN

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ålder</th>
<th>År 2013</th>
<th>År 2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>70-74</td>
<td><img src="image1.png" alt="Bar diagram" /></td>
<td><img src="image2.png" alt="Bar diagram" /></td>
</tr>
<tr>
<td>65-69</td>
<td><img src="image3.png" alt="Bar diagram" /></td>
<td><img src="image4.png" alt="Bar diagram" /></td>
</tr>
<tr>
<td>60-64</td>
<td><img src="image5.png" alt="Bar diagram" /></td>
<td><img src="image6.png" alt="Bar diagram" /></td>
</tr>
<tr>
<td>55-59</td>
<td><img src="image7.png" alt="Bar diagram" /></td>
<td><img src="image8.png" alt="Bar diagram" /></td>
</tr>
<tr>
<td>50-54</td>
<td><img src="image9.png" alt="Bar diagram" /></td>
<td><img src="image10.png" alt="Bar diagram" /></td>
</tr>
<tr>
<td>45-49</td>
<td><img src="image11.png" alt="Bar diagram" /></td>
<td><img src="image12.png" alt="Bar diagram" /></td>
</tr>
<tr>
<td>40-44</td>
<td><img src="image13.png" alt="Bar diagram" /></td>
<td><img src="image14.png" alt="Bar diagram" /></td>
</tr>
<tr>
<td>35-39</td>
<td><img src="image15.png" alt="Bar diagram" /></td>
<td><img src="image16.png" alt="Bar diagram" /></td>
</tr>
<tr>
<td>30-34</td>
<td><img src="image17.png" alt="Bar diagram" /></td>
<td><img src="image18.png" alt="Bar diagram" /></td>
</tr>
<tr>
<td>25-29</td>
<td><img src="image19.png" alt="Bar diagram" /></td>
<td><img src="image20.png" alt="Bar diagram" /></td>
</tr>
<tr>
<td>20-24</td>
<td><img src="image21.png" alt="Bar diagram" /></td>
<td><img src="image22.png" alt="Bar diagram" /></td>
</tr>
<tr>
<td>16-19</td>
<td><img src="image23.png" alt="Bar diagram" /></td>
<td><img src="image24.png" alt="Bar diagram" /></td>
</tr>
</tbody>
</table>
ANDELEN KVINNOR ÖKAR


**RISK FÖR BRIST PÅ SIKT**


### Arbetsmarknadssituation 2025

**Brist** - 453 personer, -17%

### Åldersfördelning i arbetskraften

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ålder</th>
<th>År 2013</th>
<th>År 2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>70-74</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>65-69</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>60-64</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>55-59</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>50-54</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>45-49</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>40-44</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>35-39</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>30-34</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>25-29</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>20-24</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>16-19</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Arbetslöshet, procent

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Stockholms län</td>
<td>1,6</td>
<td>2,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Riket</td>
<td>1,8</td>
<td>2,2</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Könsfördelning, procent

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>55</td>
<td>57</td>
<td>63</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>45</td>
<td>43</td>
<td>37</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Genomsnittlig månadsåldar

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2014</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>43 100</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>45 300</td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt</td>
<td>43 800</td>
</tr>
</tbody>
</table>
TANDSKÖTERSKEUTBILDNING

GODA JOBBMÖJLIGHETER IDAG

**RISK FÖR TILLTAGANDE BRIST UNDER PROGNOSPERIODEN**


Sammantaget beräknas antalet examineerade och inflyttare bli färre än antalet som flyttar ut eller går i pension vilket innebär att tillgången väntas minska med cirka 15 procent till 2025.

Efterfrågan beräknas under samma period öka med drygt 30 procent vilket till stor del beror på att branschen häls- och sjukvård väntas växa till 2025. Ytterligare en anledning till efterfrågeökningen är att de som i framtiden arbetar inom tandsköterskeyrket i större utsträckning än idag förväntas ha en formell tandsköterskeutbildning. Sammantaget visar prognosen på risk för tilltagande brist på utbildade tandsköterskor i Stockholms län under prognosperioden.

Om antalet nybörjare från och med 2016 istället skulle återgå till samma nivå som innan den blev en prioriterad utbildning inom yrkeshögskolan skulle tillgången minska med drygt 25 procent och bristen bli än större 2025.
TRE AV FYRA ARBETAR I ETT YRKE SOM MATCHAR DERAS UBTILDNING

Antalet förvärvsarbetande med veterinärutbildning i Stockholms län var år 2013 cirka 480, vilket är en ökning med närmare 15 procent sedan 2009. Cirka 60 procent arbetar inom branschen diverse företagstjänster inklusive veterinärkliniker, drygt 10 procent inom civila myndigheter och cirka 5 procent inom skolor för eftergymnasial utbildning. Merparten av de veterinärutbildade är kvinnor och andelen väntas fortsätta öka. År 2025 beräknas drygt åtta av tio veterinärutbildade vara kvinnor. Yrkesspridningen är liten framförallt bland kvinnorna då de flesta arbetar som veterinärer. Andelen utrikes födda är 19 procent vilket är
en något lägre andel än genomsnittet för samtliga förvärvsarbetande i Stockholms län.


**BALANSERAT ARBETSMARKNADSLÄGE UNDER PROGNOSPERIODEN**


Efterfrågan på veterinärutbildade beräknas under samma period också öka med cirka 25 procent vilket främst beror på en ökad efterfrågan inom branschen *veterinärkliniker*. Då både efterfrågan och tillgången beräknas öka ungefär lika mycket visar prognosen på ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge för veterinärutbildade i Stockholms län under hela prognosperioden.

### ARBETSLÖSHET, PROCENT

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Stockholms län</td>
<td>0,3</td>
<td>2,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Riket</td>
<td>0,6</td>
<td>1,0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### KÖNSFÖRDELNING, PROCENT

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>69</td>
<td>73</td>
<td>82</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>31</td>
<td>27</td>
<td>18</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### GENOMSNITTlig MÅNADSLÖN

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2014</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>41 500</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>...</td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt</td>
<td>45 400</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### ÅLDERSFÖRDELNING I ARBETSKRAFTEN

![Diagram](chart.png)
GODA JOBBMÖJLIGHETER IDAG
genomsnittet för samtliga förvärvsarbetande i Stockholms län som är 22 procent.

Andelen förvärvsarbetande är 91 procent och arbetslösheten 1,3 procent. Cirka 50 procent arbetar inom ett yrke som överensstämmer med deras pedagogiska utbildning. Det råder idag brist på yrkeslärare med formell ämnesbehörighet totalt sett i landet. Enligt Arbetsförmedlingen är jobbmöjligheterna för gymnasielärare i yrkesämnen goda inom de flesta yrkesämnen i Stockholms län.

Exempelvis efterfrågas yrkeslärare i länet inom bygg- och anläggningsprogrammet, el- och energiprogrammet samt inom vård- och omsorgsprogrammet.

**RISK FÖR TILLTAGANDE BRIST FRAMÖVER**


### ARBETSLÖSHET, PROCENT

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Stockholms län</td>
<td>1,5</td>
<td>1,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Riket</td>
<td>1,5</td>
<td>1,6</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### KÖNSFÖRDELNING, PROCENT

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>69</td>
<td>64</td>
<td>60</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>31</td>
<td>36</td>
<td>40</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### GENOMSNITTLIG MÅNADSLÖN

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2014</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>36 200</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>37 000</td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt</td>
<td>36 500</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### ÅLDERSFÖRDELNING I ARBETSKRAFTEN

/http://example.com/stats/

**ARBETSMARKNADSSITUATION 2025**

Brist - 663 personer, - 27 %

/http://example.com/news/statistik/

At the end of the document, there is a graph showing the age distribution of the labor force in 2013 and 2025.
ÄMNESINRIKTNINGEN AVGÖRANDE FÖR ARBETSMARKNADSLÄGET


grundskollärare matematik/no samt gymnasielärare inom historia/samhällsvetenskap och relativt god tillgång på nyutexaminerade gymnasielärare inom historia/samhällsvetenskap. Enligt Arbetsförmedlingen är jobbmöjligheterna för lärare i grundskolans senare år och gymnasielärare i allmänna ämnen goda i Stockholms län. Jobbmöjligheterna för lärare i praktiska/estetiska ämnen är medelgoda.

**RISK FÖR BRIST FRAMÖVER**


Efterfrågan på utbildade ämneslärare beräknas under samma period öka med närmare 40 procent. Orsaken till den kraftiga efterfrågeökningen är framför allt att antalet i gymnasieändrarna och de senare grundskoleändrarna antas öka kraftigt fram till 2025. Ytterligare en viktig orsak till den ökande efterfrågan är att idag verksamma lärare utan pedagogisk examen på sikt antas ersättas av personer med pedagogisk examen. Då efterfrågan ökar mer än tillgången visar prognosen på risk för brist på utbildade ämneslärare i Stockholms län. Arbetsmarknaden kan dock se olika ut inom utbildningsgruppen för olika typer av ämneskompetenser.

**OSÄKER EFTERFRÅGEUTVECKLING**

I beräkningarna har inte någon hänsyn kunnat tas till krav på lärarlegitimation. Skulle även dessa krav på ämneskompetens ställas skulle efterfrågeökningen bli än större. Inte heller har någon hänsyn kunnat tas till behovet av skolundervisning som finns bland asylsökande barn. Det är en annan faktor som gör att efterfrågan, i alla fall kortsiktigt, riskerar att underskattas.

---

**ARBETSMARKNADSSITUATION 2025**

Brist - 3 808 personer, - 15 %

---

**ÄLDERSFÖRDELNING I ARBETSKRAFTEN**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ålder</th>
<th>År 2013</th>
<th>År 2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>70–74</td>
<td>2,5</td>
<td>3,5</td>
</tr>
<tr>
<td>65–69</td>
<td>2,5</td>
<td>3,0</td>
</tr>
<tr>
<td>60–64</td>
<td>3,5</td>
<td>4,0</td>
</tr>
<tr>
<td>55–59</td>
<td>4,0</td>
<td>5,0</td>
</tr>
<tr>
<td>50–54</td>
<td>4,5</td>
<td>5,5</td>
</tr>
<tr>
<td>45–49</td>
<td>5,0</td>
<td>6,0</td>
</tr>
<tr>
<td>40–44</td>
<td>5,5</td>
<td>6,5</td>
</tr>
<tr>
<td>35–39</td>
<td>6,0</td>
<td>7,0</td>
</tr>
<tr>
<td>30–34</td>
<td>6,5</td>
<td>7,5</td>
</tr>
<tr>
<td>25–29</td>
<td>7,0</td>
<td>8,0</td>
</tr>
<tr>
<td>20–24</td>
<td>7,5</td>
<td>8,5</td>
</tr>
<tr>
<td>16–19</td>
<td>8,0</td>
<td>9,0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

---

**ARBETSLÖSHET, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Stockholms län</td>
<td>1,6</td>
<td>1,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Riket</td>
<td>1,6</td>
<td>1,3</td>
</tr>
</tbody>
</table>

---

**KÖNSFÖRDELNING, PROCENT**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
<th>2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>62</td>
<td>63</td>
<td>64</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>38</td>
<td>37</td>
<td>36</td>
</tr>
</tbody>
</table>

---

**GENOMSNITTlig MÅNADSLÖN**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2014</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>33 200</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>35 600</td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt</td>
<td>34 100</td>
</tr>
</tbody>
</table>

---

**ÅLDERSFÖRDELNING I ARBETSKRAFTEN**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ålder</th>
<th>Antal (1 000-tal)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>70–74</td>
<td>2,5</td>
</tr>
<tr>
<td>65–69</td>
<td>2,5</td>
</tr>
<tr>
<td>60–64</td>
<td>3,5</td>
</tr>
<tr>
<td>55–59</td>
<td>4,0</td>
</tr>
<tr>
<td>50–54</td>
<td>4,5</td>
</tr>
<tr>
<td>45–49</td>
<td>5,0</td>
</tr>
<tr>
<td>40–44</td>
<td>5,5</td>
</tr>
<tr>
<td>35–39</td>
<td>6,0</td>
</tr>
<tr>
<td>30–34</td>
<td>6,5</td>
</tr>
<tr>
<td>25–29</td>
<td>7,0</td>
</tr>
<tr>
<td>20–24</td>
<td>7,5</td>
</tr>
<tr>
<td>16–19</td>
<td>8,0</td>
</tr>
</tbody>
</table>
SJUKSKÖTERSKEUTBILDADE –
NULÄGE OCH PROGNOS

I detta kapitel beskrivs hur situationen på arbetsmarknaden ser ut för olika typer av sjuksköterskeutbildade i Stockholms län och hur tillgång och efterfrågan väntas utvecklas fram till år 2025.

I rapporten redovisas tio olika grupper av sjuksköterskor.4 Tabell 8.1 på nästa sida visar vilken typ av sjuksköterskeutbildningar som ingår i de olika grupperna. Sjuksköterskeutbildade kan ibland ha mer än en specialistutbildning. Här avses den senast genomförda utbildningen.

**ANTAL SJUKSKÖTERSKEUTBILDADE**


**SJUKSKÖTERSKOR PER 100 000 INVÅNARE**

Det totala antalet sjuksköterskor har ökat i Stockholms län, men samtidigt har länets befolkning ökat. Eftersom en större befolkning behöver fler sjuksköterskor relateras antalet sjuksköterskor till befolkningens storlek. Ett sätt att göra detta är att beskriva antal sjuksköterskor per 100 000 invånare.5

År 2013 var antalet sjuksköterskor per 100 000 invånare i Stockholms län 1 182, jämfört med 1 180 år 2009. Antalet sjuksköterskor per 100 000 invånare är ett mått som används av flera internationella organisationer såsom OECD, Världshälsoorganisationen (WHO) och EU:s statistikbyrå Eurostat liksom nationellt av Socialstyrelsen, som ett förenklat mått för att jämföra sjukvården mellan olika länder och regioner.

---

4 Redovisningen baseras på SCBs utbildningsklassificering SUN2000 (Svensk utbildningsnomenklatur).

5 Antal sjuksköterskor i förhållande till folkmängden är ett mått som används av flera internationella organisationer såsom OECD, Världshälsoorganisationen (WHO) och EU:s statistikbyrå Eurostat liksom nationellt av Socialstyrelsen, som ett förenklat mått för att jämföra sjukvården mellan olika länder och regioner.
**TABELL 8.1** Utbildningar och redovisningsgrupper för sjuksköterskeutbildade i Stockholms län.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Utbildning</th>
<th>Redovisningsgrupp</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Grundutbildning</td>
<td>Grundutbildade sjuksköterskor</td>
</tr>
<tr>
<td>Diagnostisk radiologi och onkologi</td>
<td>Röntgensjuksköterskor</td>
</tr>
<tr>
<td>Direktutbildning för röntgensjuksköterskor</td>
<td>Röntgensjuksköterskor</td>
</tr>
<tr>
<td>Barnmorska</td>
<td>Barnmorskor</td>
</tr>
<tr>
<td>Specialistsjuksköterskeutbildningar</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Allmän hälso- och sjukvård, ospecificerad*</td>
<td>Medicinsk/kirurgisk vård, onkologi</td>
</tr>
<tr>
<td>(äldre utbildning påbörjad före 1993)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Medicinsk sjukvård</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Kirurgisk omvårdnad</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Onkologisk omvårdnad</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Akutsjukvård, ospecificerad (äldre utbildning</td>
<td>Anestesi, intensiv, operation, ambulans</td>
</tr>
<tr>
<td>påbörjad före 1993)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ambulanssjukvård</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Anestesijukvård</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Intensivvård</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Operationssjukvård</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Hälso- och sjukvård för barn och ungdom</td>
<td>Barn- och ungdom</td>
</tr>
<tr>
<td>Vård av äldre</td>
<td>Geriatrisk vård</td>
</tr>
<tr>
<td>Psychiatrisk vård</td>
<td>Psychiatrisk vård</td>
</tr>
<tr>
<td>Distriktssköterska</td>
<td>Distriktssköterskor</td>
</tr>
<tr>
<td>Annan specialisering (inkl. oftalmologassistent</td>
<td>Övriga sjuksköterskor</td>
</tr>
<tr>
<td>utbildning och ortoptistutbildning)**</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

* De som under perioden 1982–1993 läste med inriktning mot allmän hälso- och sjukvård anses av Socialstyrelsen vara grundutbildade sjuksköterskor och inte specialistsjuksköterskor. Många av de som är klassificerade inom Allmän hälso- och sjukvård och har en sjuksköterskeexamen från denna tid har i prognosbearbetningarna flyttas över till Grundutbildade sjuksköterskor.

** Utbildningar som helt utgått eller som i dagsläget enbart förekommer i mycket begränsad omfattning.

**TABELL 8.2** Antal förvärvsarbetande i Stockholms län år 2013 efter utbildningsgrupp, kön samt förändring av antal förvärvsarbetande mellan åren 2009 och 2013.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Utbildningsgrupp</th>
<th>Antal kvinnor</th>
<th>Antal män</th>
<th>Totalt</th>
<th>Förändring 2009–2013, procent</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Grundutbildade sjuksköterskor</td>
<td>12 105</td>
<td>1 658</td>
<td>13 763</td>
<td>10,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Röntgensjuksköterskor</td>
<td>670</td>
<td>160</td>
<td>830</td>
<td>-1,2</td>
</tr>
<tr>
<td>Barnmorskor</td>
<td>1 811</td>
<td>13</td>
<td>1 824</td>
<td>9,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Specialistsjuksköterskor</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Anestesi, intensiv, operation, ambulans</td>
<td>2 558</td>
<td>643</td>
<td>3 201</td>
<td>15,2</td>
</tr>
<tr>
<td>Barn- och ungdom</td>
<td>1 065</td>
<td>24</td>
<td>1 089</td>
<td>19,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Distriktssköterska</td>
<td>2 247</td>
<td>55</td>
<td>2 302</td>
<td>4,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Geriatrisk vård</td>
<td>126</td>
<td>3</td>
<td>129</td>
<td>43,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Medicinsk/kirurgisk vård, onkologi</td>
<td>1 069</td>
<td>85</td>
<td>1 154</td>
<td>-18,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Psychiatrisk vård</td>
<td>669</td>
<td>183</td>
<td>852</td>
<td>-2,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Övriga sjuksköterskor</td>
<td>386</td>
<td>30</td>
<td>416</td>
<td>-2,5</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>22 706</strong></td>
<td><strong>2 854</strong></td>
<td><strong>25 560</strong></td>
<td><strong>7,3</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

*Källa: Utbildningsregistret, Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik SCB*
sköterskor i förhållande till folkmängden har alltså ökat något, men ökningen är inte lika kraftig som ökningen av antalet sjuksköterskor (när befolkningsutvecklingen lämnas utanför beräkningarna).

Motsvarande beräkningar för Skåne, Västra Götalandsregionen och för hela riket visar att det förekommer betydande regionala skillnader. Rikssnittet för antalet sjuksköterskor per 100 000 invånare var 1 299 år 2013. Av de tre storstadsregionerna är det Västra Götalandsregionen som ligger närmast rikssnittet med 1 318 sjuksköterskor per 100 000 invånare. Skåne ligger något lägre med 1 253 sjuksköterskor per 100 000 invånare. Stockholms län har alltså 1 182 förvärvsarbetande sjuksköterskor per 100 000 invånare, vilket är lägst bland de tre storstadsregionerna och också lägre än rikssnittet.

Variationerna mellan regionerna när det gäller de olika utbildningsgrupperna följer i stor utsträckning det generella mönstret för samtliga sjuksköterskor. I de flesta fall är således antalet sjuksköterskor i förhållande till folkmängden högst i Västra Götalandsregionen och lägst i Stockholms län. Skåne placerar sig i en mellanposition. Det finns emellertid några undantag. I förhållande till övriga regioner är antalet barnmorskeutbildade relativt högt i Stockholms län. Bland flertalet av specialist-sjuksköterskegrupperna är antalet per 100 000 invånare lägre i Stockholms län jämfört med de övriga storstadsregionerna och riket.

LÖN


När lönenivånerna jämförs mellan storstadsregionerna framkommer att medellönen i de flesta fall är högst i Stockholms län, följt av Skåne och Västra Götalandsregionen. Inom sju av de nio grupper där uppgifter finns för alla tre regioner ligger medellönen i Stockholm län mer än 1 000 kronor över motsvarande grupp i de andra länen. Det är endast inom grupperna Barn och ungdom och Medicinsk/kirurgisk vård, onkologi som skillnaden i medellönerna jämfört med Skåne är mindre än 1 000 kronor. Inom den senare gruppen är medellönen högre i Skåne än i Stockholms län.

NULÄGE PÅ ARBETSMARKNADEN

Bedömningen av arbetsmarknadsläget för sjuksköterskeutbildade utgår från ett antal olika källor. SCB genomför årligen enkätundersökningen Arbetskraftsbarometern, där arbetsgivarna bedömer det aktuella rekryteringsläget för olika utbildningsgrupper. Resultaten redovisas på riksnivå och visar för år 2015 att arbetsgivarna bedömer att det råder brist både på nyutexaminerade och yrkeserfarna inom samtliga sjuksköterskegrupper.

Arbetsförmedlingen genomför åt sin sida varje år undersökningen Yrkesskompasen. Undersökningen baseras på arbetsförmedlarnas bedömningar av konkurrensläget för olika
### TABELL 8.3 Antal sjuksköterskor per 100 000 invånare i de tre storstadsregionerna och riket, 2013 samt procentuell förändring från 2009 i Stockholms län.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Utbildningsgrupp</th>
<th>Stockholms län</th>
<th>Skåne</th>
<th>Västra Götalands-regionen</th>
<th>Riket</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>Förändring 2009–2013, procent</td>
<td>Antal per 100 000 invånare</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Grundutbildade sjuksköterskor</td>
<td>2,6</td>
<td>636</td>
<td>647</td>
<td>665</td>
</tr>
<tr>
<td>Röntgensjuksköterskor</td>
<td>-7,8</td>
<td>38</td>
<td>37</td>
<td>35</td>
</tr>
<tr>
<td>Barnmorskor</td>
<td>2,6</td>
<td>84</td>
<td>64</td>
<td>83</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Specialistsjuksköterskor</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Anestesi, intensiv, operation, ambulans</td>
<td>7,5</td>
<td>148</td>
<td>166</td>
<td>174</td>
</tr>
<tr>
<td>Barn- och ungdom</td>
<td>11,7</td>
<td>50</td>
<td>57</td>
<td>54</td>
</tr>
<tr>
<td>Distriktsköterskor</td>
<td>-2,8</td>
<td>106</td>
<td>135</td>
<td>145</td>
</tr>
<tr>
<td>Geriatrik vård</td>
<td>33,8</td>
<td>6</td>
<td>7</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>Medicinsk/kirurgisk vård, onkologi</td>
<td>-23,8</td>
<td>53</td>
<td>62</td>
<td>73</td>
</tr>
<tr>
<td>Psykiatrisk vård</td>
<td>-8,9</td>
<td>39</td>
<td>51</td>
<td>54</td>
</tr>
<tr>
<td>Övriga sjuksköterskor</td>
<td>-26,7</td>
<td>19</td>
<td>27</td>
<td>26</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Totalt</strong></td>
<td>0,2</td>
<td>1 182</td>
<td>1 253</td>
<td>1 318</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Not: Avser alla sjuksköterskeutbildade som klassificerats som förvärvsarbetande, således även de som inte arbetar som sjuksköterska.

Källa: Utbildningsregistret, Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik, SCB

### TABELL 8.4 Genomsnittlig månadslön* i kronor för olika utbildningsgrupper i de tre storstadslänen. År 2014.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Utbildningsgrupp</th>
<th>Stockholms län</th>
<th>Skåne</th>
<th>Västra Götalands-regionen</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Grundutbildade sjuksköterskor</td>
<td>34 100</td>
<td>32 300</td>
<td>30 900</td>
</tr>
<tr>
<td>Röntgensjuksköterskor</td>
<td>36 300</td>
<td>32 400</td>
<td>33 100</td>
</tr>
<tr>
<td>Barnmorskor</td>
<td>37 800</td>
<td>35 700</td>
<td>34 800</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Specialistsjuksköterskor</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Anestesi, intensiv, operation, ambulans</td>
<td>38 300</td>
<td>35 300</td>
<td>34 900</td>
</tr>
<tr>
<td>Barn- och ungdom</td>
<td>35 700</td>
<td>35 100</td>
<td>33 600</td>
</tr>
<tr>
<td>Distriktsköterskor</td>
<td>36 100</td>
<td>34 200</td>
<td>33 200</td>
</tr>
<tr>
<td>Geriatrik vård</td>
<td>38 000</td>
<td>..</td>
<td>34 200</td>
</tr>
<tr>
<td>Medicinsk/kirurgisk vård, onkologi</td>
<td>38 200</td>
<td>38 900</td>
<td>34 200</td>
</tr>
<tr>
<td>Psykiatrisk vård</td>
<td>38 000</td>
<td>35 400</td>
<td>34 600</td>
</tr>
<tr>
<td>Övriga sjuksköterskor</td>
<td>35 100</td>
<td>32 400</td>
<td>32 400</td>
</tr>
</tbody>
</table>

.. För få observationer för att kunna redovisas

* Med månadslön avses anställningens sammanlagda grundlön plus rörliga tillägg knutna till arbetstidens förläggning, t.ex. OB, jour och beredskapsersättning samt förmåner. Övertidsersättning ingår ej.

Källa: Lönestatistiken, SCB
typer av arbeten. Resultaten redovisas både på regional nivå och på riksnivå. För Stockholms län bedömer Arbetsförmedlingen att det råder mycket liten konkurrens om jobben inom samtliga sjuksköterskeyrken, undantaget barnmorskor och röntgensjuksköterskor där konkurrenser om jobben bedöms vara något större.

**ARBETSLÖSHET**

Arbetslösheten är generellt mycket låg inom samtliga sjuksköterskegrupper i Stockholms län. Inom flertalet grupper är arbetslösheten lägre än 1 procent. Bland grundutbildade är nivån något högre, men överstiger inte i något fall 2 procent. Även skillnaderna mellan Stockholms län och riket som helht är små.

Den låga arbetslösheten bland sjuksköterskegrupperna pekar på att efterfrågan på dessa utbildningar på arbetsmarknaden är hög.

**ANDEL I FÖRVÄRVSARBETE**

Andelen förvärvsarbeteande är generellt mycket hög bland samtliga sjuksköterskegrupper och ligger i intervallet 91–97 procent. Högst är den inom grupperna Barn- och ungdom samt Anestesi, intensiv, operation, ambulans och lägst bland Grundutbildade sjuksköterskor och Röntgensjuksköterskor. I sex av de åtta grupper som ingår i redovisningen är andelen förvärvsarbeteande i Stockholm län något lägre än i riket som helhet, skillnaderna är dock små och understiger i samtliga fall 1 procentenheter.

**MATCHAD FÖRVÄRVSGRAD**


**FAKTORER SOM PÅVERKAR TILLGÅNGEN**

Tillgången på vård- och omsorgsutbildade bestäms i första hand av hur många som examineras, in- och utpendling samt in- och utflyttning till och från regionen, hur många som vidareutbildar sig samt slutligen av hur många som går i pension.
DIAGRAM 8.1 Arbetslöshet bland sjuksköterskegrupper, Stockholms län och riket, 2013. Procent.

Not: Med arbetslös avses inskriven på Arbetsförmedlingen som arbetslös eller som sökande i program med aktivitetsstöd sista dagen i september, oktober och/eller november aktuellt år.

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS) och Utbildningsregistret, SCB, samt Arbetsförmedlingen.

DIAGRAM 8.2 Andel förvärvsarbetande inom olika sjuksköterskegrupper i Stockholms län och riket 2013. Procent.

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik, SCB
EXAMINATION

Utbildning av grundutbildade och specialistutbildade sjuksköterskor i Stockholms län sker på Karolinska Institutet, Sophiahemmet högskola, Röda korsets högskola och Ersta Sköndal högskola.


Generellt visar sammanställningen att fördelningen av antalet nybörjare mellan de olika utbildningarna speglar fördelningen av det totala antalet utbildade sjuksköterskor i Stockholms län. Det innebär att utbildningsgrupper där antalet förvärvsarbetande är stort, såsom Grundutbildade sjuksköterskor, Anestesi, intensiv, operation, ambulans samt Distriktsköterskor, också har det högsta antalet nybörjare.

Givet detta antas att det årligen kommer att examineras 760 grundutbildade och 360 specialistutbildade sjuksköterskor folkbokförda i Stockholms län.

INRIKES OCH UTRIKES FLYTTNINGAR

En typ av rörlighet på arbetsmarknaden som påverkar tillgången på arbetskraft utgörs av de sjuksköterskeutbildade som flyttar till och från Stockholms län. Prognosen för antalet inrikes in- och utflyttare under perioden 2015 till 2025 baseras på flyttmönstret under de senaste tre åren, medan utbildningsfördelningen bland utrikes in- och utvandrare antas vara densamma som den genomsnittliga fördelningen de senaste 10 åren.


Flytt till och från utlandet sker i första hand inom gruppen Grundutbildade sjuksköterskor. Under prognosperioden väntas immigrationen av sjuksköterskor i denna grupp överstiga emigrationen med drygt 540 personer.

ARBETSPENDLING INOM SVERIGE

Arbetspendling kan ha både positiv och negativ inverkan på tillgången på sjuksköterskeutbildade i en region. Nettopendlingen visar antalet som pendlar in i förhållande till antalet som pendlar ut.

Antalet i de olika sjuksköterskegrupperna som väntas arbetspendla under prognosperioden bygger på uppgifter för hur de senaste årens pendling sett ut. Nettopenningen fram

<table>
<thead>
<tr>
<th>Program mot</th>
<th>2010/11</th>
<th>2011/12</th>
<th>2012/13</th>
<th>2013/14</th>
<th>2014/15</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Grundutbildade sjuksköterskor</td>
<td>909</td>
<td>929</td>
<td>949</td>
<td>925</td>
<td>1058</td>
</tr>
<tr>
<td>Röntgensjuksköterskor</td>
<td>50</td>
<td>63</td>
<td>56</td>
<td>56</td>
<td>50</td>
</tr>
<tr>
<td>Barnmorskor</td>
<td>75</td>
<td>68</td>
<td>77</td>
<td>79</td>
<td>98</td>
</tr>
<tr>
<td>Anestesi, intensiv, operation, ambulans</td>
<td>121</td>
<td>105</td>
<td>124</td>
<td>160</td>
<td>159</td>
</tr>
<tr>
<td>Barn- och ungdom</td>
<td>74</td>
<td>75</td>
<td>64</td>
<td>78</td>
<td>55</td>
</tr>
<tr>
<td>Distriktsköterskor</td>
<td>105</td>
<td>119</td>
<td>105</td>
<td>106</td>
<td>99</td>
</tr>
<tr>
<td>Geriatrisk vård</td>
<td>25</td>
<td>27</td>
<td>27</td>
<td>36</td>
<td>36</td>
</tr>
<tr>
<td>Medicinsk/kirurgisk vård, onkologi</td>
<td>17</td>
<td>28</td>
<td>52</td>
<td>35</td>
<td>26</td>
</tr>
<tr>
<td>Psykiatrisk vård</td>
<td>19</td>
<td>31</td>
<td>77</td>
<td>69</td>
<td>46</td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt</td>
<td>1395</td>
<td>1445</td>
<td>1531</td>
<td>1544</td>
<td>1627</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Källa: Utbildningsregistret, SCB

TABELL 8.6 Antal examinerade folkbokförda i Stockholms län.

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Grundutbildade sjuksköterskor</td>
<td>760</td>
<td>8 400</td>
</tr>
<tr>
<td>Röntgensjuksköterskor</td>
<td>30</td>
<td>350</td>
</tr>
<tr>
<td>Barnmorskor</td>
<td>90</td>
<td>980</td>
</tr>
<tr>
<td>Specialistssjuksköterskor</td>
<td>160</td>
<td>1 800</td>
</tr>
<tr>
<td>Anestesi, intensiv, operation, ambulans</td>
<td>50</td>
<td>560</td>
</tr>
<tr>
<td>Barn- och ungdom</td>
<td>90</td>
<td>960</td>
</tr>
<tr>
<td>Distriktsköterskor</td>
<td>30</td>
<td>280</td>
</tr>
<tr>
<td>Psykiatrisk vård</td>
<td>360</td>
<td>3 900</td>
</tr>
</tbody>
</table>

* I gruppen ingår även grupperna Geriatrisk vård, Medicinsk/kirurgisk vård, onkologi och Övriga sjuksköterskor

Källa: Prognosinstitutet, SCB

TABELL 8.7 Prognos över totalt antal sjuksköterskeutbildade som flyttar till respektive från Stockholms län 2015–2025, samt flyttnetto för perioden.

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Inflyttare</th>
<th>Utflyttare</th>
<th>Flyttnetto</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Grundutbildade sjuksköterskor</td>
<td>6 700</td>
<td>4 800</td>
<td>1 900</td>
</tr>
<tr>
<td>Röntgensjuksköterskor</td>
<td>200</td>
<td>260</td>
<td>-60</td>
</tr>
<tr>
<td>Barnmorskor</td>
<td>320</td>
<td>360</td>
<td>-40</td>
</tr>
<tr>
<td>Specialistssjuksköterskor</td>
<td>710</td>
<td>650</td>
<td>40</td>
</tr>
<tr>
<td>Anestesi, intensiv, operation, ambulans</td>
<td>150</td>
<td>170</td>
<td>-20</td>
</tr>
<tr>
<td>Barn- och ungdom</td>
<td>400</td>
<td>410</td>
<td>-10</td>
</tr>
<tr>
<td>Distriktsköterskor</td>
<td>150</td>
<td>140</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>Psykiatrisk vård</td>
<td>1 590</td>
<td>1 640</td>
<td>-50</td>
</tr>
</tbody>
</table>

* I gruppen ingår även grupperna Geriatrisk vård, Medicinsk/kirurgisk vård, onkologi och Övriga sjuksköterskor

Källa: Prognosinstitutet, SCB
till 2025 beräknas vara positiv under samtliga år. Vid slutåret 2025 beräknas drygt 1 400 fler sjuksköterskeutbildade arbetspendla till Stockholms län än från regionen. Mer än hälften av de som arbetspendlar till eller från Stockholms län tillhör gruppen Grundutbildade sjuksköterskor, men Anestesi, intensiv, operation, ambulans är den grupp där andelen av de förvärvsarbetande som arbetspendlar väntras vara störst.

PENSIONSAVGÅNGAR


FAKTORER SOM PÅVERKAR EFTERFRÅGAN
Efterfrågan på sjuksköterskeutbildade styrs av utvecklingen inom sjukvården och åldersomsorgen. Den demografiska utvecklingen är en avgörande faktor.

DEMOGRAFISK UTVECKLING

Stockholms läns befolkning förväntas öka från 2 163 000 till 2 593 000 personer mellan 2013 och 2025. Det är en ökning med drygt 430 000 personer, eller cirka 20 procent. Antalet som är 80 år eller äldre väntras öka med nästan 50 procent under samma period. För riket som helhet beräknas motsvarande ökning bli närmare 40 procent.

När åldersstrukturen i Stockholms län år 2013 jämförs med prognosen för 2025 framkommer att antalet äldre väntras öka mest i åldrarna 75–84 år. Ökningen i denna grupp beräknas bli cirka 75 procent. I landet som helhet väntras ökningen bli drygt 50 procent inom denna åldersgrupp.

Den mest betydande ökningen av antalet äldre väntras ske under efterföljande tioårsperiod då gruppen 85 år eller äldre, som är den mest vårdkrävande åldersgruppen, kommer att öka kraftigt. En effekt av detta är att trycket på hälsö- och sjukvården väntras öka ännu mer efter 2025, både inom åldersomsorgen och inom hälsö- och sjukvård.
DIAGRAM 8.3 Åldersfördelning bland sjuksköterskeutbildade i Stockholms län 2013. Procent.

Källa: Utbildningsregistret, SCB

DIAGRAM 8.4 Befolkningen i Stockholms län efter ålder. År 2013 och prognos för 2025, antal per ettårsklass.

### TABELL 8.8  Prognos för arbetspendling, sjuksköterskor i Stockholms län 2025. Antal.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Utbildningsgrupp</th>
<th>Utpendling 2025</th>
<th>Inpendling 2025</th>
<th>Nettoperandling 2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Grundutbildade sjuksköterskor</td>
<td>300</td>
<td>1050</td>
<td>750</td>
</tr>
<tr>
<td>Röntgensjuksköterskor</td>
<td>30</td>
<td>70</td>
<td>40</td>
</tr>
<tr>
<td>Barnmorskor</td>
<td>30</td>
<td>130</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td>Specialistensjuksköterskor</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Anestesi, intensiv, operation, ambulans</td>
<td>90</td>
<td>430</td>
<td>340</td>
</tr>
<tr>
<td>Barn- och ungdom</td>
<td>20</td>
<td>70</td>
<td>50</td>
</tr>
<tr>
<td>Distriktssköterskor</td>
<td>60</td>
<td>160</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td>Psykiatrisk vård</td>
<td>20</td>
<td>80</td>
<td>60</td>
</tr>
<tr>
<td>Specialistutbildade totalt*</td>
<td>220</td>
<td>890</td>
<td>670</td>
</tr>
</tbody>
</table>

* I gruppen ingår även grupperna Geriatrisk vård, Medicinsk/kirurgisk vård, onkologi och Övriga sjuksköterskor

Källa: Prognosinstitutet, SCB

### TABELL 8.9  Branschfördelning per utbildningsinriktning. Sjuksköterskeutbildade i Stockholms län år 2013. Procent.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Utbildningsgrupp</th>
<th>Hälso- och sjukvård</th>
<th>Äldreomsorg</th>
<th>Övrig vård och omsorg</th>
<th>Civila myndigheter m.m.</th>
<th>Grundskolor</th>
<th>Övriga näringsgrenar</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Grundutbildade sjuksköterskor</td>
<td>69</td>
<td>11</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>15</td>
</tr>
<tr>
<td>Röntgensjuksköterskor</td>
<td>82</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td>Barnmorskor</td>
<td>84</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>Specialistensjuksköterskor</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Anestesi, intensiv, operation, ambulans</td>
<td>78</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td>Barn- och ungdom</td>
<td>70</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
<td>13</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>Distriktssköterskor</td>
<td>67</td>
<td>7</td>
<td>1</td>
<td>5</td>
<td>7</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>Geriatrisk vård</td>
<td>36</td>
<td>43</td>
<td>6</td>
<td>5</td>
<td>1</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>Medicinsk/kirurgisk vård, onkologi</td>
<td>59</td>
<td>16</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td>Psykiatrisk vård</td>
<td>73</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>0</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>Övriga sjuksköterskor</td>
<td>57</td>
<td>10</td>
<td>2</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
<td>26</td>
</tr>
<tr>
<td>Specialistutbildade totalt*</td>
<td>70</td>
<td>6</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>15</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Källa: Utbildningsregistret, Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik, SCB

### TABELL 8.10  Prognos för procentuell utveckling av sysselsättningen per näringsgren under perioden 2013–2025.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Branschnamn</th>
<th>Stockholms län</th>
<th>Skåne</th>
<th>Västra Götalands-regionen</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Hälso- och Sjukvård</td>
<td>24</td>
<td>12</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>Äldreomsorg</td>
<td>32</td>
<td>16</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td>Övrig vård och omsorg</td>
<td>17</td>
<td>6</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>Grundskolor</td>
<td>29</td>
<td>19</td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td>Civila myndigheter m.m.</td>
<td>20</td>
<td>9</td>
<td>9</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Källa: Prognosinstitutet, SCB
UTVECKLING INOM BRANSCHER DÄR SJUKSKÖTERSKEUTBILDADE ARBETAR

De sjuksköterskeutbildade i Stockholms län arbetar idag i huvudsak inom följande fem branscher: hälso- och sjukvård, äldreomsorg, övrig vård och omsorg, grundskolor samt civila myndigheter m.m. Merparten arbetar inom branschen hälso- och sjukvård. Grupperna Geriatrik vård, Distriktsköterskor, Medicinsk/kirurgisk vård, onkologi, Övriga sjuksköterskor samt Grunutbildade sjuksköterskor arbetar också i relativt stor utsträckning inom äldreomsorgen. Cirka 13 procent av specialistsjuksköterskorna i gruppen Barn- och ungdom jobbar inom grundskolan.


Branschutvecklingen i Stockholms län är kraftig och överstiger den beräknade sysselsättningsökonin i motsvarande branscher i Västra Götalandsregionen och Skåne. Inom flera av branscherna väntas sysselsättningsökningen vara mer än dubbelt så stor i Stockholms län som i de två övriga storstadsregionerna.

Den framtida efterfrågan på sysselsatta inom en utbildningsgrupp styrs dels av hur efterfrågan utvecklas inom de näringsgrenar där utbildningsgruppen förekommer och dels av hur efterfrågan utvecklas för de yrken där de utbildade förvärvsarbetar. Här kan en förändring av yrkessammansättningen inom en näringsgren påverka efterfrågan på ett yrke.

För de yrkesgrupper som är vanligast bland de sjuksköterskeutbildade väntas yrkenas andel inom olika branscher inte ändras under prognosperioden, vilket innebär att utvecklingen av efterfrågan inom dessa yrken motsvarar utvecklingen av efterfrågan inom näringsgrenarna.

PROGNOS FÖR TILLGÅNG OCH EFTERFRÅGAN FRAM TILL 2025

I följande avsnitt presenteras beräkningar över hur tillgång och efterfrågan på olika sjuksköterskegrupper väntas utvecklas fram till år 2025 i Stockholms län. Prognosberäkningar redovisas för följande grupper: Grundutbildade sjuksköterskor, Röntgensjuksköterskor, Barnmorskor, Specialistutbildade sjuksköterskor i grupperna Anestesi, intensiv, operation, ambulans, Barn- och ungdom, Distriktsköterskor, Psykiatrisk vård samt Specialistutbildade totalt.

För specialistgrupperna med inriktning mot Geriatrik, Medicinsk/kirurgisk vård, onkologi samt Övriga sjuksköterskor redovisas inga prognosberäkningar då grupperna är för små och beräkningarna därmed är för osäkra. Dessa inriktningar ingår dock i gruppen Specialistutbildade sjuksköterskor totalt, där även inriktningarna Anestesi, intensiv, operation, ambulans, Barn-och ungdom, Distriktsköterskor samt Psykiatrisk vård ingår.
**GRUNDUTBILDADE SJUKSKÖTERSKOR**

**I stort sett oförändrat läge år 2025**

Givet att antalet programnybörjare och examensfrekvenser ligger kvar på motsvarande nivåer som idag beräknas antalet examinerade, folkbokförd i Stockholm län, till cirka 760 personer årligen. Det innebär att närmare 8 400 personer kommer att examineras under prognosperioden.

Under prognosperioden beräknas drygt 6 700 grundutbildade sjuksköterskor flytta till Stockholms län och drygt 4 800 flytta därifrån. Det är den relativt stora inflyttningen från andra delar av landet som gör att antalet som flyttar in till Stockholm län överstiger antalet som flyttar ut.

Cirka 15 procent av de i arbetskraften är idag 55 år eller äldre och pensionsavgångarna kommer därmed bli små fram till år 2025.

Då antalet examinerade och antalet som flyttar in till Stockholms län tillsammans antas bli större än antalet som går i pension och antalet som flyttar ut beräknas tillgången öka med cirka 30 procent fram till år 2025.

Samtidigt beräknas efterfrågan på grundutbildade sjuksköterskor öka med cirka 25 procent. Ökningen beror på en beräknad ökad efterfrågan inom hälso- och sjukvård och äldrevård, där flertalet av de grundutbildade sjuksköterskorna återfinns. Ökningen inom dessa branscher är en följd av den väntade befolkningsökningen.

Då efterfrågan förväntas öka i ungefär samma takt som tillgången beräknas arbetsmarknadsläget för grundutbildade sjuksköterskor vara relativt oförändrat jämfört med idag fram till år 2025.

**Alternativt scenario**

I 2015 års budget angavs en planerad utbyggnad av antalet nybörjarplatser inom grundutbildningen, specialistsjuksköterske- och barnmorskeutbildningen. Eftersom en ökning av antalet nybörjarplatser på specialistsjuksköterske- och barnmorskeutbildningarna innebär att grundutbildade vidareutbildar sig i något större omfattning än annars beräknas den sammanlagda effekten av utbyggnaden, avseende det framtida antalet grundutbildade sjuksköterskor, bli marginell.

**ARBETSMARKNADSSITUATION 2025**

Överskott + 927 personer, + 5 %

---

**Utfall vs Prognos**

- **Tillgång**
- **Tillgång, alt**
- **Efterfrågan**

![Diagram](image_url)
RÖNTGENSJUKSKÖTERSKEUTBILDADE

Risk för tilltagande brist under prognosperioden

Givet att antalet programnybörjare och examensfrekvenser ligger kvar på motsvarande nivåer som idag beräknas antalet examinera-de, folkbokförda i Stockholms län, till drygt 30 personer årligen. Det innebär att drygt 350 personer kommer att examineras under prognosperioden.

Under prognosperioden beräknas cirka 200 röntgensjuksköterskeutbildade flytta till Stockholms län och knappt 260 flytta därifrån.

Cirka 40 procent av de i arbetskraften är idag 55 år eller äldre och pensionsavgångarna kommer därmed bli måttliga fram till år 2025.

Då antalet examinera-de och antalet som flyttar in till Stockholms län tillsammans antas vara ungefär lika många antalet som går i pension och som flyttar ut från Stockholms län beräknas tillgången vara i stort sett oförändrad fram till år 2025.

Samtidigt beräknas efterfrågan på röntgensjuksköterskeutbildade öka med närmare 25 procent. Ökningen beror på en beräknad ökad efterfrågan inom hälso- och sjukvård, där flertalet av de röntgensjuksköterskeutbildade återfinns. Ökningen inom denna bransch är en följd av den väntade befolkningsökningen i Stockholms län.

Sammantaget innebär detta att bristen på röntgensjuksköterskeutbildade väntas öka under prognosperioden.

---

ARBETSMARKNADSSITUATION 2025
Brist - 168 personer, - 17 %
**BARNMORSKEUTBILDADE**

**Fortsatt brist om utbildningen inte byggs ut**

Givet att antalet programnybörjare och examensfrekvenser ligger kvar på motsvarande nivåer som idag beräknas antalet examinera-de, folkbokförda i Stockholms län, till cirka 90 personer årligen. Det innebär att drygt 980 personer kommer att examineras under prognosperioden.

Under prognosperioden beräknas cirka 320 barnmorskeutbildade att flytta till Stockholms län och cirka 360 flytta därifrån.

Närmare 40 procent av de i arbetskraften är idag 55 år eller äldre och pensionsavgångarna kommer därmed bli måttliga fram till år 2025.

Då antalet examinera-de och antalet som flyttar in till Stockholms län tillsammans antas bli större än antalet som går i pension och antalet som flyttar ut, beräknas tillgången öka med cirka 20 procent fram till år 2025.

Samtidigt beräknas efterfrågan på barnmorskeutbildade öka med drygt 25 procent. Ökningen beror på en beräknad ökad efter-frågan inom hälso- och sjukvård, där flertalet av de barnmorskeutbildade återfinns.

Sammantaget innebär detta att arbetsmarknadsläget väntas vara relativt oförändrat jämfört med dagens situation för barnmorskeutbildade fram till år 2025.

**Alternativt scenario**

I 2015 års budget angavs en planerad utbyggnad av antalet nybörjarpalatser från och med läsåret 2015/16. Om denna utbyggnad sker beräknas tillgången öka med 45 procent till 2025 och den brist på barnmorskeutbildade som råder i nuläget mildras väsentligt, se alternativ tillgångskurva.

**ARBETSMARKNADSSITUATION 2025**

**Brist - 119 personer, - 5 %**
SPECIALISTUTBILDADE SJUKSKÖTERSKOR (TOTALT)

Risk för ökad brist år 2025
I samlingsgruppen Specialistutbildade sjuksköterskor ingår specialistutbildade sjuksköterskor med inriktning mot: Anestesi, intensiv, operation, ambulans, Barn- och ungdom, Distriktssköterskor, Geriatrisk vård, Medicinsk/kirurgisk vård, onkologi, Psykiatrisk vård samt Övriga sjuksköterskor.

Givet att antalet programnybörjare och examensfrekvenser ligger kvar på motsvarande nivåer som idag beräknas antalet examinerade, folkbokförda i Stockholms län, till närmare 360 personer årligen. Det innebär att cirka 3 900 personer kommer att examineras under prognosperioden.

Under prognosperioden beräknas cirka 1 600 specialistutbildade sjuksköterskor flytta till Stockholms län och ungefär lika många därifrån.

Cirka 45 procent av de i arbetskraften är idag 55 år eller äldre och pensionsavgångarna kommer därmed bli stora fram till år 2025.

Då antalet examinerade och antalet som flyttar in till Stockholms län tillsammans antas bli något större än antalet som går i pension och antalet som flyttar ut från Stockholms län beräknas tillgången öka med cirka 5 procent fram till år 2025.

Samtidigt beräknas efterfrågan på specialistutbildade sjuksköterskor öka med drygt 25 procent. Ökningen beror på en beräknad ökad efterfrågan inom hälso- och sjukvård och äldre vård, där flertalet av de specialistutbildade sjuksköterskorna återfinns. Ökningen inom dessa branscher är en följd av den väntade befolkningsökningen.

Sammantaget innebär detta att bristen på specialistutbildade sjuksköterskor väntas öka under prognosperioden.

Alternativt scenario

ARBETSMARKNADSSITUATION 2025
Överskott +927 personer, +5 %
SPECIALISTUTBILDADE SJUKSKÖTERSKOR; ANESTESI, INTENSIV, OPERATION OCH AMBULANS

Oförändrat läge på arbetsmarknaden jämfört med idag

Givet att antalet programnybörjare och examsfrekvenser ligger kvar på motsvarande nivåer som idag beräknas antalet examinerade, folkbokförda i Stockholms län, till cirka 160 personer årligen. Det innebär att närmare 1 800 personer kommer att examineras under prognosperioden.

Under prognosperioden beräknas cirka 700 specialistsjuksköterskeutbildade inom anestesi, intensiv, operation, ambulans att flytta till Stockholms län och cirka 650 flytta därifrån.

Cirka 30 procent av de i arbetskraften är idag 55 år eller äldre och pensionsavgångarna kommer därmed bli måttliga fram till år 2025.

Då antalet examinerade och antalet som flyttar in till Stockholms län tillsammans antas bli större än antalet som går i pension och antalet som flyttar ut från Stockholms län beräknas tillgången öka med cirka 30 procent fram till år 2025.

Samtidigt beräknas efterfrågan på specialistutbildade mot anestesi, intensiv, operation, ambulans öka med cirka 25 procent. Ökningen beror på en beräknad ökad efterfrågan inom hälso- och sjukvård där flertalet av de utbildade återfinns. Ökningen inom denna bransch är en följd av den väntade befolkningsökningen i Stockholms län.

Då efterfrågan förväntas öka i ungefär samma takt som tillgången beräknas arbetsmarknadsläget vara i stort sett oförändrat 2025 jämfört med idag för specialistutbildade sjuksköterskor mot anestesi, intensiv, operation, ambulans.

![Diagram](attachment:diagram.png)

**ARBETSMARKNADSSITUATION 2025**
Överskott + 180 personer, +4%
SPECIALISTUTBILDADE 
SJUKSKÖTERSKOR; BARN 
OCH UNGDOM

Viss brist väntas år 2025

Givet att antalet programnybörjare och examensfrekvenser ligger kvar på motsvarande nivåer som idag beräknas antalet examinerade, folkbokförda i Stockholms län, till cirka 50 personer årligen. Det innebär att cirka 560 personer kommer att examineras under prognosperioden.

Under prognosperioden beräknas 150 specialistutbildade mot barn- och ungdom flytta till Stockholms län och något fler flytta därifrån.

Cirka 30 procent av de i arbetskraften är idag 55 år eller äldre och pensionsavgångarna kommer därmed bli måttliga fram till år 2025.

Då antalet examinerade och antalet som flyttar in till Stockholms län tillsammans antas bli större än antalet som går i pension och antalet som flyttar ut, beräknas tillgången öka med drygt 20 procent fram till år 2025.

Samtidigt beräknas efterfrågan på specialistutbildade mot barn- och ungdom öka med cirka 35 procent. Ökningen beror på en beräknad ökad efterfrågan inom hälso- och sjukvård och grundskolan, där flertalet av de specialistutbildade mot barn- och ungdom återfinns. Ökningen inom dessa branscher är en följd av den väntade befolkningsökningen.

Sammantaget innebär detta att det väntas råda viss brist på specialistutbildade mot barn- och ungdom under prognosperioden.

**ARBETSMARKNADSSITUATION 2025**

Brist - 139 personer, - 9 %

![Diagram](image-url)
SPECIALISTUTBILDADE
SJUKSKÖTERSKR;
DISTRIKTSSKÖTERSKA

Risk för tilltagande brist under prognosperioden
Givet att antalet programnybörjare och examsfrekvenser ligger kvar på motsvarande nivåer som idag beräknas antalet examinerade, folkbokförda i Stockholms län, till närmare 90 personer årligen. Det innebär att cirka 960 personer kommer att examineras under prognosperioden.

Under prognosperioden beräknas drygt 390 utbildade distriktssköterskor flytta till Stockholms län och ungefär lika många flytta därför.

Närmare 55 procent av de i arbetskraften är idag 55 år eller äldre och pensionsavgångarna kommer därmed bli mycket stora fram till år 2025.

Då antalet examinerade och antalet som flyttar in till Stockholms län tillsammans antas bli något mindre än antalet som går i pension och antalet som flyttar ut beräknas tillgången minska med några procent fram till år 2025.

Samtidigt beräknas efterfrågan på utbildade distriktssköterskor öka med cirka 20 procent. Ökningen beror på en beräknad ökad efterfrågan inom hälso- och sjukvård och äldrevård, där flertalet av de utbildade distriktssköterskorna återfinns. Ökningen inom dessa branches är en följd av den väntade befolkningsökningen.

Sammantaget innebär detta att bristen på utbildade distriktssköterskor väntas öka under prognosperioden.

ARBETSMARKNADSSITUATION 2025
Brist - 490 personer, - 18 %

 Utfall                     Prognos
 3 000                      
 2 500                      
 2 000                      
 1 500                      
 1 000                      
 500                       
 0                          

 2010 2015 2020 2025

Tillgång  
Efterfrågan
Bristen väntas öka kraftigt under prognosperioden

Givet att antalet programnybörjare och examensfrekvenser ligger kvar på motsvarande nivåer som idag beräknas antalet examinera-de, folkbokförda i Stockholms län, till cirka 25 personer årligen. Det innebär att cirka 280 personer kommer att examineras under prognosperioden.

Under prognosperioden beräknas cirka 150 specialistutbildade sjuksköterskor mot psykiatrisk vård flytta till Stockholms län och nästan lika många flytta därifrån.

Cirka 55 procent av de i arbetskraften är idag 55 år eller äldre och pensionsavgångarna kommer därmed bli mycket stora fram till år 2025.

Då antalet examinera-de och antalet som flyttar in till Stockholms län tillsammans an-tas bli mindre än antalet som går i pension och antalet som flyttar ut beräknas tillgången minska med cirka 15 procent fram till år 2025.

Samtidigt beräknas efterfrågan på specialistutbildade mot psykiatri öka med cirka 30 procent. Ökningen beror på en beräknad ökad efterfrågan inom branscherna hälso- och sjukvård, äldrevård och övrig vård och omsorg där flertalet av de specialistutbil-dade mot psykiatri återfinns. Ökningen inom dessa branscher är en följd av den väntade befolkningsökningen.

Sammantaget innebär detta att bristen på specialistutbildade mot psykiatri väntas öka kraftigt under prognosperioden.

**ARBETSMARKNADSSITUATION 2025**
Brist - 395 personer, - 35 %
FLER NYBÖRJARE KRÄVS FÖR ATT UNDVIKA ATT DAGENS BRIST FÖRVÄRRAS

I beskrivningen av den väntade utvecklingen av tillgång och efterfrågan i Stockholms län framgår att det väntas en okad brist inom grupperna Röntgensjuksköterskor, Barn- och ungdom, Distriktssköterskor, Psykiatrisk vård samt Specialistutbildade totalt år 2025. Även inom gruppen Barnmorskor väntas efterfrågan överstiga tillgången på utbildade vid prognosperiodens slut. Inom övriga grupper väntas situationen vara relativt oförändrad jämfört med idag i Stockholms län år 2025.

Den faktor som i första hand avgör tillskottet på utbildade är hur många som examineras. Hur många som examineras är i sin tur beroende av antalet nybörjare inom utbildningen och hur stor andel av dem som tar examen.


Observera att en eventuell brist i utgångsläget inte kan kvantifieras, vilket innebär att beräkningarna endast kan göras för att visa hur många fler nybörjarplatser som behövs för att upprätthålla dagens situation. År det således brist på utbildade idag behöver utbildningarna byggas ut ytterligare utöver vad som här anges för att erhålla balans mellan tillgång och efterfrågan.

TABELL 8.10 Skillnad mellan tillgång och efterfrågan 2025 samt antal extra nybörjarplatser som årligen krävs från läsåret 2016/17 för att undvika att bristen ökar fram till år 2025.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Utbildningsgrupper</th>
<th>Skillnad mellan tillgång och efterfrågan 2025</th>
<th>Antal extra nybörjarplatser som krävs årligen** för att undvika brist</th>
<th>Förändring (procent) av antalet nybörjarplatser*** som krävs för att undvika brist</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Grundutbildade sjuksköterskor</td>
<td>930</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Röntgensjuksköterskor</td>
<td>-170</td>
<td>40</td>
<td>105</td>
</tr>
<tr>
<td>Barnmorskor</td>
<td>-120</td>
<td>16</td>
<td>15</td>
</tr>
<tr>
<td>Specialistutbildade</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Anestesi, intensiv, operation, ambulans</td>
<td>180</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Barn- och ungdom</td>
<td>-140</td>
<td>19</td>
<td>36</td>
</tr>
<tr>
<td>Distriktssköterskor</td>
<td>-490</td>
<td>74</td>
<td>75</td>
</tr>
<tr>
<td>Psykiatrisk vård***</td>
<td>-400</td>
<td>95</td>
<td>240</td>
</tr>
<tr>
<td>Specialistutbildade totalt*</td>
<td>-2 100</td>
<td>300</td>
<td>77</td>
</tr>
</tbody>
</table>

* I gruppen ingår även grupperna Geriatrik vård, Medicinsk/kirurgisk vård, onkologi och Övriga sjuksköterskor

** Från läsåret 2016/17 till läsåret 2024/25

*** Anledningen till att det krävs en så stor ökning av nybörjarplatserna inom psykiatrisk vård är att examensfrekvensen är låg.

Källa: Prognosinstitutet, SCB
INGENJÖRSUTBILDADE – NULÄGE OCH PROGNOS


Ingenjörsutbildade – det vill säga personer med gymnasie-, högskole- eller civilingenjörs-examen – arbetar inom vitt skilda verksamheter, som data och IT, läkemedelsindustri och myndigheter, och inte bara som ingenjörer utan även som chefer, dataspecialister och företagssäljare. Prognoser över tillgången och efterfrågan på ingenjörsutbildade rör därför den framtida kompetensförsörjningen inom många olika delar av arbetsmarknaden.

INGENJÖRerna I Stockholms Län – Vilka Är De?

Totalt sett fanns det år 2013 drygt 106 000 ingenjörer i Stockholms län, oavsett utbildningsnivå och ämnesinriktning. Det innebär att närmare 7 procent av befolkningen i åldern 16–74 i Stockholms län har en ingenjörs-utbildning av ett eller annat slag, och att antalet ingenjörsutbildade är ungefär lika stort som det sammanlagda antalet utbildade ekonomer, journalist, jurister, psykologer och samhällsvetare i länet.

Civilingenjörer och gymnasieingenjörer är de största grupperna: Av det totala antalet på 106 000 är drygt 50 000 civilingenjörer och ungefär 41 000 gymnasieingenjörer. Högskoleingenjörerna är den minsta gruppen med knappt 15 000 personer.

De senaste åren har det totala antalet ingenjörsutbildade i Stockholms län varit mer eller mindre oförändrat. Däremot har det, precis som i övriga Sverige, skett en växling från gymnasieingenjörer till högskoleingenjörer och civilingenjörer.

6 All uppgifter i avsnittet kring nuläget gäller 2013 om inget annat anges.
7 I storleksjämförelsen ingår utbildningsgrupperna 35E, 35J, 35M, 35P och 35S.
**TABELL 9.1** Högskole- och civilingenjörsexamina som har utfärdats vid Kungliga Tekniska högskolan de senaste åren (urval), samt vilka av prognosens utbildningsgrupper som de ingår i.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Utbildningsgrupp i rapport</th>
<th>Civilingenjörsexamina</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Bioteknik</td>
<td>Kemi-, bio-, material- och geoteknik</td>
</tr>
<tr>
<td>Civilingenjör och lämare</td>
<td>Övrig eller okänd inriktning</td>
</tr>
<tr>
<td>Datateknik</td>
<td>Teknisk fysik, elektro- och datateknik</td>
</tr>
<tr>
<td>Elektroteknik/elektronik</td>
<td>Teknisk fysik, elektro- och datateknik</td>
</tr>
<tr>
<td>Farkosteknik</td>
<td>Maskin-, fordons- och farkostteknik</td>
</tr>
<tr>
<td>Industriell ekonomi</td>
<td>Industriell ekonomi</td>
</tr>
<tr>
<td>Informationsteknologi/IT</td>
<td>Teknisk fysik, elektro- och datateknik</td>
</tr>
<tr>
<td>Kemiteknik</td>
<td>Kemi-, bio-, material- och geoteknik</td>
</tr>
<tr>
<td>Lantmäteri</td>
<td>Väg- och vatten, byggnadsteknik, lantmäteri</td>
</tr>
<tr>
<td>Maskinteknik</td>
<td>Maskin-, fordons- och farkostteknik</td>
</tr>
<tr>
<td>Materialdesign</td>
<td>Kemi-, bio-, material- och geoteknik</td>
</tr>
<tr>
<td>Medicinsk teknik</td>
<td>Övrig eller okänd inriktning</td>
</tr>
<tr>
<td>Medieteknik</td>
<td>Teknisk fysik, elektro- och datateknik</td>
</tr>
<tr>
<td>Mikroelektronik</td>
<td>Teknisk fysik, elektro- och datateknik</td>
</tr>
<tr>
<td>Samhällsbyggnadsteknik</td>
<td>Väg- och vatten, byggnadsteknik, lantmäteri</td>
</tr>
<tr>
<td>Teknisk design/prod.framtagn</td>
<td>Maskin-, fordons- och farkostteknik</td>
</tr>
<tr>
<td>Teknisk fysik</td>
<td>Teknisk fysik, elektro- och datateknik</td>
</tr>
<tr>
<td>Väg- och vattenbyggnadsteknik</td>
<td>Väg- och vatten, byggnadsteknik, lantmäteri</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Högskoleingenjörsexamina och motsvarande**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Utbildningsgrupp i rapport</th>
<th>Civilingenjörsexamina</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Byggteknik</td>
<td>Väg- och vatten, byggnadsteknik, lantmäteri</td>
</tr>
<tr>
<td>Byggteknik och design</td>
<td>Väg- och vatten, byggnadsteknik, lantmäteri</td>
</tr>
<tr>
<td>Data-/datorteknik</td>
<td>Teknisk fysik, elektro- och datateknik</td>
</tr>
<tr>
<td>Elektroteknik/elektronik</td>
<td>Teknisk fysik, elektro- och datateknik</td>
</tr>
<tr>
<td>Kemi/kemiteknik</td>
<td>Kemi-, bio-, material- och geoteknik</td>
</tr>
<tr>
<td>Maskinteknik</td>
<td>Maskin-, fordons- och farkostteknik</td>
</tr>
<tr>
<td>Medicinteknik</td>
<td>Övrig eller okänd inriktning</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Källa:** Universitetskansleråmbetet


<table>
<thead>
<tr>
<th>Utbildningsgrupp i rapport</th>
<th>Antal</th>
<th>Andel</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Högskoleingenjörsutbildade, alla inriktningar</td>
<td>3 680</td>
<td>25</td>
</tr>
<tr>
<td>Väg- och vatten, byggnadsteknik, lantmäteri</td>
<td>1 020</td>
<td>36</td>
</tr>
<tr>
<td>Maskin, fordons- och farkostteknik</td>
<td>820</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td>Teknisk fysik, elektro- och datateknik</td>
<td>1 470</td>
<td>22</td>
</tr>
<tr>
<td>Kemi-, bio-, material- och geoteknik</td>
<td>180</td>
<td>23</td>
</tr>
<tr>
<td>Civilingenjörsutbildade, alla inriktningar</td>
<td>2 050</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>Industriell ekonomi</td>
<td>130</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Väg- och vatten, byggnadsteknik, lantmäteri</td>
<td>390</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>Maskin, fordons- och farkostteknik</td>
<td>310</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Teknisk fysik, elektro- och datateknik</td>
<td>830</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>Kemi-, bio-, material- och geoteknik</td>
<td>210</td>
<td>4</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Källa:** Utbildningsregistret, SCB.
MÅNGA OLIKA ÄMNESINRIKTNINGAR

Examensinriktningarna bland Stockholms läns högskole- och civilingenjörsutbildade varierar stort, och omfattar både utbildningar som upphört och sådana som ges idag. I länet är det framförallt Kungliga Tekniska högskolan som utfärdar högskole- respektive civilingenjörsexamina. I tabell 9.1 ges en översikt över de examina som utfärdats de senaste åren och vilken utbildningsgrupp de räknas till i denna rapport.


I de olika högskole- och civilingenjörsgrupperna inkluderar även personer som har tagit en generell examen, det vill säga inte en yrkesexamen som högskoleingenjör eller civilingenjör, utan en kandidat-, magister- eller masterexamen i motsvarande ämnen. Skälet till detta är att dessa examina antas ge i stort sett motsvarande kompetens. De som har tagit en kandidat- eller magisterexamen ingår bland de högskoleingenjörsutbildade och de som har tagit en masterexamen bland de civilingenjörsutbildade.

I civilingenjörsgrupperna är andelen med generell examen ganska låg, 3–5 procent av alla utbildade, se tabell 9.2. I högskoleingenjörsgrupperna är andelen med generell examen desto större: Totalt sett är det ungefär en av fyra utbildade som har en kandidat- eller magisterexamen, men som alltså ändå räknas in bland de högskoleingenjörsutbildade.

MÄN OFTAST I MAJORITET


ÄLDER GYMNASIEINGENJÖRER, YNGRE HÖGSKOLEINGENJÖRER

Gymnasieingenjörer, högskoleingenjörer och civilingenjörer är utbildningsgrupper med väldigt olika åldersfordelning, se diagram 9.3. I förlängningen påverkar det antalet pensionsavgångar och därmed arbetsmarknadsprognoserna för dessa grupper, vilket tas upp längre fram i kapitlet. I korthet kan dock sägas att gymnasieingenjörer är en grupp med många äldre – sex av tio är över 50 år – medan civilingenjörer och inte minst högskoleingenjörer är ganska unga grupper på arbetsmarknaden.

8 I redovisningen läggs olika inriktningar samman till totalt tolv grupper: Sex civilingenjörsgrupper, fem högskoleingenjörsgrupper en gymnasieingenjörsgrupp. Prognosresultaten redovisas dock inte för högskoleingenjörer med uppdelning på inriktning, och inte heller specifikt för civilingenjörer med övrig/okänd inriktning, eftersom resultaten är för osäkra.

9 Gymnasieingenjörer redovisas inte efter ämnesinriktning eftersom det saknas uppgifter för en stor andel av dem.
**DIAGRAM 9.1** Antal personer 16–74 år med högskoleingenjörsutbildning i Stockholms län, efter inriktning. År 2013.

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS) och Utbildningsregistret, SCB.

**DIAGRAM 9.2** Antal personer 16–74 år med civilingenjörsutbildning i Stockholms län, efter inriktning. År 2013.

**TABELL 9.3** Andel kvinnor och män i arbetskraften 16–74 år i Stockholms län, efter typ av ingenjörsutbildning. År 2013. Procent.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ingjörd utbildning</th>
<th>Kvinnor</th>
<th>Män</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Gymnasieingenjörsutbildade, totalt</td>
<td>8</td>
<td>92</td>
</tr>
<tr>
<td>Gymnasieingenjörsutbildning 2–3 år</td>
<td>5</td>
<td>95</td>
</tr>
<tr>
<td>Gymnasieingenjörsutbildning 4 år</td>
<td>11</td>
<td>89</td>
</tr>
<tr>
<td>Högskoleingenjörsutbildade, samtliga inriktningar</td>
<td>25</td>
<td>75</td>
</tr>
<tr>
<td>Väg- och vatten, byggnadsteknik, lantmäteri</td>
<td>34</td>
<td>66</td>
</tr>
<tr>
<td>Maskin-, fordons- och farkostteknik</td>
<td>24</td>
<td>76</td>
</tr>
<tr>
<td>Teknisk fysik, elektro- och datateknik</td>
<td>17</td>
<td>83</td>
</tr>
<tr>
<td>Kemi-, bio-, material- och geoteknik</td>
<td>61</td>
<td>39</td>
</tr>
<tr>
<td>Övrig eller okänd inriktning</td>
<td>27</td>
<td>73</td>
</tr>
<tr>
<td>Civilingenjörsutbildade, samtliga inriktningar</td>
<td>24</td>
<td>76</td>
</tr>
<tr>
<td>Industriell ekonomi</td>
<td>28</td>
<td>72</td>
</tr>
<tr>
<td>Väg- och vatten, byggnadsteknik, lantmäteri</td>
<td>34</td>
<td>66</td>
</tr>
<tr>
<td>Maskin-, fordons- och farkostteknik</td>
<td>17</td>
<td>83</td>
</tr>
<tr>
<td>Teknisk fysik, elektro- och datateknik</td>
<td>15</td>
<td>85</td>
</tr>
<tr>
<td>Kemi-, bio-, material- och geoteknik</td>
<td>45</td>
<td>55</td>
</tr>
<tr>
<td>Övrig eller okänd inriktning</td>
<td>26</td>
<td>74</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS) och Utbildningsregistret, SCB.

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS) och Utbildningsregistret, SCB.


<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Tillverkningsindustri</td>
<td>16</td>
<td>20</td>
<td>21</td>
</tr>
<tr>
<td>Konsultverksamhet (exkl. data-)</td>
<td>13</td>
<td>17</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td>Parti- och provisionshandel</td>
<td>13</td>
<td>8</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>Programvaruproducenter och datakonsulter m.m.</td>
<td>9</td>
<td>13</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td>Byggindustri</td>
<td>10</td>
<td>5</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Civila myndigheter</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>Fastighetsbolag o.dy.</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Skolor för eftergymnasial utbildning</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>Övriga branscher</td>
<td>31</td>
<td>27</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Totalt</strong></td>
<td><strong>100</strong></td>
<td><strong>100</strong></td>
<td><strong>100</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt antal personer</td>
<td>32 500</td>
<td>13 700</td>
<td>44 300</td>
</tr>
</tbody>
</table>


Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS) och Utbildningsregistret, SCB.
**Tabell 9.5** Förvärvsarbetande 16–74 år med högskole-ingenjörsutbildning i Stockholms län efter utbildningsinriktning och bransch. År 2013. Procent samt totalt antal personer.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Utbildningsinriktning</th>
<th>Väg- och vatten, byggnadsteknik, lantmätari</th>
<th>Maskin-, fordons-, farkostteknik</th>
<th>Teknisk fysik, elektro- och datateknik</th>
<th>Kemi-, bio-, material- och geoteknik</th>
<th>Övrig/okänd</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Tillverkningsindustri</td>
<td>3</td>
<td>32</td>
<td>20</td>
<td>33</td>
<td>15</td>
</tr>
<tr>
<td>Därav läkemedelsindustri</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>16</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Därav maskinindustri</td>
<td>1</td>
<td>10</td>
<td>15</td>
<td>3</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>Därav transportmedelsindustri</td>
<td>0</td>
<td>15</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Konsultverksamhet (exkl. data-)</td>
<td>40</td>
<td>15</td>
<td>11</td>
<td>10</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>Parti- och provisionshandel</td>
<td>2</td>
<td>12</td>
<td>7</td>
<td>15</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>Programvaruprodecenter och datakonsulter</td>
<td>1</td>
<td>6</td>
<td>23</td>
<td>2</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>Byggindustri</td>
<td>19</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>Civila myndigheter</td>
<td>10</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Fastighetsbolag o.d.y.</td>
<td>7</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Skolor för eftergymnasial utbildning</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Övriga branscher</td>
<td>16</td>
<td>27</td>
<td>30</td>
<td>31</td>
<td>48</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Totalt</strong></td>
<td><strong>100</strong></td>
<td><strong>100</strong></td>
<td><strong>100</strong></td>
<td><strong>100</strong></td>
<td><strong>100</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt antal personer</td>
<td>2 600</td>
<td>3 200</td>
<td>6 500</td>
<td>740</td>
<td>670</td>
</tr>
</tbody>
</table>


Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS) och Utbildningsregistret, SCB.

**Tabell 9.6** Förvärvsarbetande 16–74 år med civilingenjörsutbildning i Stockholms län efter utbildningsinriktning och bransch. År 2013. Procent samt totalt antal personer.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Utbildningsinriktning</th>
<th>Industriell ekonomi</th>
<th>Väg- och vatten, byggnadsteknik, lantmätari</th>
<th>Maskin-, fordons-, farkostteknik</th>
<th>Teknisk fysik, elektro- och datateknik</th>
<th>Kemi-, bio-, material- och geoteknik</th>
<th>Övrig/okänd</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Tillverkningsindustri</td>
<td>17</td>
<td>3</td>
<td>28</td>
<td>25</td>
<td>26</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td>Därav läkemedelsindustri</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>8</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Därav maskinindustri</td>
<td>8</td>
<td>2</td>
<td>12</td>
<td>21</td>
<td>5</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>Därav transportmedelsindustri</td>
<td>5</td>
<td>0</td>
<td>12</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Konsultverksamhet (exkl. data-)</td>
<td>22</td>
<td>33</td>
<td>23</td>
<td>13</td>
<td>17</td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td>Parti- och provisionshandel</td>
<td>10</td>
<td>1</td>
<td>8</td>
<td>6</td>
<td>10</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>Programvaruprodecenter och datakonsulter</td>
<td>15</td>
<td>4</td>
<td>11</td>
<td>24</td>
<td>5</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td>Byggindustri</td>
<td>2</td>
<td>13</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>Civila myndigheter</td>
<td>2</td>
<td>13</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Fastighetsbolag o.d.y.</td>
<td>1</td>
<td>12</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Skolor för eftergymnasial utbildning</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>11</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>Övriga branscher</td>
<td>31</td>
<td>18</td>
<td>20</td>
<td>24</td>
<td>24</td>
<td>31</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Totalt</strong></td>
<td><strong>100</strong></td>
<td><strong>100</strong></td>
<td><strong>100</strong></td>
<td><strong>100</strong></td>
<td><strong>100</strong></td>
<td><strong>100</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Totalt antal personer</td>
<td>4 600</td>
<td>6 800</td>
<td>8 900</td>
<td>14 800</td>
<td>5 000</td>
<td>4 100</td>
</tr>
</tbody>
</table>


Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS) och Utbildningsregistret, SCB.

**FÅ UTRIKESFÖDDA**
**GYMNASIEINGENJÖRER**
Andelen av de ingenjörsutbildade som är födda i ett annat land än Sverige är något lägre än motsvarande andel bland de förvärvsarbetande i Stockholms län. År 2013 var 22 procent av de förvärvsarbetande i Stockholms län i åldern 16–74 år utrikes födda; motsvarande andel bland högskole- och civilingenjörerna var 20 respektive 18 procent. Bland gymnasieingenjörerna är andelen utlandsfödda lägre: 8 procent av Stockholms läns gymnasieingenjörer är födda utanför Sveriges gränser.

**ARBETE INOM MÅNGA OLIKA VERKSAMHETER**
Ingenjörer är efterfrågade inom många olika branscher och verksamheter. Bland de utbildade civil- och högskoleingenjörerna i Stockholms län är det relativt vanligt att arbeta i tillverkningsindustrin, inom konsultverksamhet, inom handeln och på företag inom data och IT, men det finns stora skillnader mellan olika examensinriktningar, se tabell 9.4–9.6.


Civilingenjörer i kemi-, bio-, material- och geoteknik är i större utsträckning än andra civilingenjörer anställda vid länets högskolor och universitet. Vidare är det vanligare att arbeta på myndigheter och på fastighetsbolag bland högskole- och civilingenjörer med inriktning mot väg och vatten, byggnadsteknik och lantmäteri.

**INGENJÖRER ARBETAR INTE BARA SOM INGENJÖRER**

---

10 Den nya gymnasieingenjörsutbildningen föregicks av par års testverksamhet, vilket gör att det har examinerats ett fåtal gymnasieingenjörer även på 2010-talet.


Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), Yrkesregistret och Utbildningsregistret, SCB.


Ingenjörsloner i Stockholms län
Ingenjörsutbildade är generellt sett högre avlöna som många andra utbildningsgrupper på arbetsmarknaden, men nivåerna skiljer sig åt mellan olika utbildningsinriktningar och också regionalt, se tabell 9.8.


En jämförelse mellan de tre storstadsregionerna visar att lönerna för de ingenjörsutbildade är högst i Stockholms län. Mer långtgående slutsatser än så skulle dock kräva att man även tar hänsyn till sådant som de utbildades ålder och vilken sektor de arbetar i.

NULÄGET PÅ ARBETSMARKNADEN
Hur har arbetsmarknadsläget sett ut de senaste åren för ingenjörerna i Stockholms län? Nedan beskrivs hur arbetslöshetsnivåerna, andelen som förvärvsarbetar samt andelen som förvärvsarbetar i matchande yrken har utvecklats bland ingenjörsutbildade i Stockholms län åren 2009–201312.

Arbetslöshet

Bland högskoleingenjörerna är arbetslösheten något högre, 3,0 procent år 2013, men den är fortfarande lägre än bland samtliga personer med eftergymnasial utbildning i Stockholms län (3,6 procent). Arbetslöshetsstalen visar därför en generellt sett positiv arbetsmarknads situation för Stockholms längs utbildade ingenjörer.

Andel som förvärvsarbetar

11 I uppgiften ingår även tekniker.

12 Hela avsnittet om nuläget på arbetsmarknaden gäller åldersgruppen 20–64 år.
**TABELL 9.7** Andel som arbetar som civilingenjör, ingenjör eller tekniker bland förvärvsarbetande 16–74 år i Stockholms län, efter typ av ingenjörsutbildning. År 2013. Procent.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Utbildning</th>
<th>Andel som arbetar som civilingenjör, ingenjör eller tekniker</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Gymnasieingenjörsutbildade</td>
<td>25</td>
</tr>
<tr>
<td>Högskoleingenjörsutbildade, samtliga inriktningar</td>
<td>39</td>
</tr>
<tr>
<td>Civilingenjörsutbildade, samtliga inriktningar</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Väg- och vatten, byggnadsteknik, lantmäteri</td>
<td>44</td>
</tr>
<tr>
<td>Maskin-, fordons- och farkostteknik</td>
<td>40</td>
</tr>
<tr>
<td>Kemi-, bio-, material- och geoteknik</td>
<td>38</td>
</tr>
<tr>
<td>Övrig/okänd inriktning</td>
<td>34</td>
</tr>
<tr>
<td>Teknisk fysik, elektro- och datateknik</td>
<td>33</td>
</tr>
<tr>
<td>Industriell ekonomi</td>
<td>15</td>
</tr>
</tbody>
</table>

*Not: Med civilingenjör, ingenjör och tekniker avses yrkesgrupperna 214 respektive 311 (SSYK96).*

*Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), Yrkesregistret och Utbildningsregistret, SCB.*

**TABELL 9.8** Genomsnittlig månadslön för olika ingenjörsgrupper i de tre storstads-länen. År 2013. Kronor.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Utbildning</th>
<th>Stockholms län</th>
<th>Västra Götalands-regionen</th>
<th>Skåne</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Gymnasieingenjörsutbildning</td>
<td>44 900</td>
<td>41 000</td>
<td>41 000</td>
</tr>
<tr>
<td>Högskoleingenjörsutbildning</td>
<td>43 100</td>
<td>39 600</td>
<td>39 400</td>
</tr>
<tr>
<td>Civilingenjörsutbildning i...</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Industriell ekonomi</td>
<td>60 300</td>
<td>50 900</td>
<td>50 100</td>
</tr>
<tr>
<td>Väg- och vatten, byggnadsteknik, lantmäteri</td>
<td>52 600</td>
<td>49 200</td>
<td>46 300</td>
</tr>
<tr>
<td>Maskin-, fordons- och farkostteknik</td>
<td>53 900</td>
<td>51 300</td>
<td>48 200</td>
</tr>
<tr>
<td>Teknisk fysik, elektro- och datateknik</td>
<td>57 100</td>
<td>46 300</td>
<td>47 500</td>
</tr>
<tr>
<td>Kemi-, bio-, material- och geoteknik</td>
<td>49 200</td>
<td>47 200</td>
<td>50 400</td>
</tr>
</tbody>
</table>

*Not: Med månadslön avses sammanlagd grundlön plus rörliga tillägg knutna till arbetstidens förläggning, till exempel OB-, jour- och beredskapssättnings samt förmåner. Övertidsersättning ingår inte.*

*Källa: Lönestatistik, SCB.*

**TABELL 9.9** Andel arbetslösa av arbetskraften 20–64 år i Stockholms län efter typ av ingenjörsutbildning. År 2009 och 2013. Procent.

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2009</th>
<th>2013</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Gymnasieingenjörsutbildade</td>
<td>2,1</td>
<td>2,2</td>
</tr>
<tr>
<td>Högskoleingenjörsutbildade, samtliga inriktningar</td>
<td>3,3</td>
<td>3,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Civilingenjörsutbildade, samtliga inriktningar</td>
<td>1,8</td>
<td>1,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Samtliga i arbetskraften 20–64 år</td>
<td>4,9</td>
<td>5,5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

*Not: Med arbetslösa avses inskriven på Arbetsförmedlingen som arbetslös eller som sökande i program med aktivitetsstöd sista dagen i september, oktober och/eller november aktuellt år.*

*Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS) och Utbildningsregistret, SCB, samt Arbetsförmedlingen.*
betydligt högre än den genomsnittliga för-
värvsgraden i länet.
Sedan 2009 har andelen som arbetar ökat
något bland länets utbildade gymnasie- och
högskoleingenjörer (drygt 1 procentenhet).
Omvänt var det en något lägre andel av
civilingenjörerna i teknisk fysik, elektro-
och datateknik som förvärvsarbetade 2013 jämfört
med 2009. Det beror på att antalet personer
med dessa utbildningar ökat mer än antalet
som har fått arbete.

Andelen som arbetar i matchande yrken
Ett ytterligare sätt att studera efterfrågan på
utbildningar är att se på andelen som arbetar
i ”matchande yrken”, det vill säga yrken som
stämmer överens med utbildningen. Om
andra och förvärvsarbetande är mer eller mindre
konstant över tid samtidigt som andelen som
arbetar i matchande yrken minskar kan det
tyda på att de utbildade visserligen får jobb,
men inte i yrken som de är utbildade för.

Bland civilingenjörer i teknisk fysik,
elektro- och datateknik respektive kemi-,
bio-, material- och geoteknik har andelen som
arbetar i matchade yrken sjunkit i Stockholms
län sedan 2009, se diagram 9.5. Detta skulle
kunna tolkas som att arbetsgivarnas efter-
frågan på utbildningarna har minskat något
under perioden. Men även om andelen i
matchande yrken har sjunkit bland personer
med dessa två utbildningar, så har det fort-
farande varit ett relativt stort antal som fått
jobb i matchande yrken varje år. Det gör det
vanskligt att dra alltför långtgående slutsatser i
båda dessa fall.

Matchningen bland gymnasie- och
högskoleingenjörer ligger betydligt lägre än
matchningen bland civilingenjörer. Skälet till
det är till exempel att en gymnasieingenjörs-
examen bedöms som formellt otillräcklig
inom civilingenjörsyrkena, som flertalet gym-
nasieingenjörer arbetar inom idag (istället har
många av dagens gymnasieingenjörer troligen
fått motsvarande kompetens genom erfaren-
het eller genom att utbilda sig utanför det
ordinarieförsöksystemet). Det går inte
att se något tydligt mönster för hur match-
ingen för dessa grupper har utvecklats över
tid, och av det skälet är det svårt att bedöma
om och hur efterfrågan på dessa utbildningar
har förändrats sedan 2009.

Sammanfattningsvis verkar arbetsmarknads-
läget för de ingenjörsutbildade vara
positivt i Stockholms län, med förhållandevis
låg arbetslöshet och höga andelar som för-
värvsarbetar. Utvecklingen över tid indikerar
heller inte att efterfrågan på arbetskraft med
ingenjörsutbildningar har förändrats nämn-
värdet de senaste åren.

FAKTORER SOM PÅVERKA TILLGÅNG OCH EFTERFRÅGAN
I detta avsnitt redovisas faktorer som påver-
kar den framtida tillgången och efterfrågan
på ingenjörsutbildade. Tillgången på utbil-
dade ingenjörer styrs framförallt av antalet
examinerade från olika ingenjörsutbildningar,
pensionsavgångar, in- och utflyttning samt
in- och utpendling till och från länet. Efter-
frågan beror i huvudsak på utvecklingen för
de branscher som anställer många ingenjörer,
och vilka yrken och utbildningar som be-
hövs och efterfrågas inom dessa branscher. I
avsnittet behandlas dessa olika faktorer i tur
och ordning.

Nybourjare och examinerade
En första faktor som spelar roll för antalet
utbildade i en region är antalet som exami-
neras årligen. I prognosen är det antalet som
tagit examen av de folkbokförda i Stockholms
län som räknas. Det antagande som görs är
att antalet nybourjar under prognosperioden
är det samma som läsåret 2014/15. Antalet av
dessa som tar examen uppskattas sedan utifrån

Personer med gymnasieingenjörsutbildning

Personer med högskoleingenjörsutbildning

Civ. ing: Teknisk fysik, elektro- och datateknik

Civ. ing: Industriell ekonomi

Civ. ing: Maskin, fordonsteknik och farkostteknik

Civ. ing: Väg och vatten, byggandsteknik, lantmätare

Civ. ing: Kemi-, bio-, material- och geoteknik
Enligt dessa antaganden kommer det i Stockholms län vara närmare 600 personer per år som tar examen som högskoleingenjör och drygt 1 900 personer per år som tar examen som civilingenjör under perioden 2015–2025, se tabell 9.10. Flest personer antas liksom tidigare ta civilingenjörsexamen inom ämnesområdet teknisk fysik, elektro- och datateknik. Om det uppskattade antalet examinerade relateras till det totala antalet utbildade som idag är folkbokförda i länet, sker det procentuellt sett största tillskottet av nyutexaminerade bland civilingenjörer i industriell ekonomi.


**Pensionsavgångar**


**In- och utflyttning från länet**

Flyttströmmarna till och från Stockholms län påverkar även tillgången på ingenjörsutbildade. Sammanlagt väntas in- och utflyttningen till Stockholms län göra att det totala antalet ingenjörsutbildade ökar med mer än 3 000 personer fram till 2025.


Högskoleingenjörsutbildade väntas också flytta till länet i större utsträckning än omvänt. Däremot antas det bland de gymnasiingenjörersutbildade ske en större ut- än inflyttning under prognosperioden. Progno- serna bygger i samtliga fall på de senaste årens observerade flyttsrömmar.

De ingenjörsutbildade som flyttar till och från Stockholms län kan göra det både från andra länder och från andra delar av Sverige. Från andra länder beräknas det invandra drygt 800 utbildade civilingenjörer, knappt 200 högskoleingenjörer och ett 100-tal gymnasiingenjörer per år under perioden.14

---

13 Prognosen omfattar endast folkbokförda examinerade.
14 Befolkningsprognosen som ligger till grund för denna rapport är utarbetad under år 2014.
Under samma period väntas det dock ske en ungefär lika stor utvandring till andra länder bland det totala antalet civilingenjörer, högskoleingenjörer och gymnasieingenjörer. Som nämntes ovan beräknas det i och för sig invandra ett betydande antal civilingenjörer med övriga/okända ämnesinriktningar, men utvandringen i de andra civilingenjörsgrupperna väntas bli än större. Det så kallade migrationsnettot i prognosen är därför försumbart.


**In- och utpendlning**


**Utvecklingen för branscher som sysselsätter många ingenjörer**

Som beskrevs tidigare arbetar många gymnasie- , högskole- och civilingenjörsutbildade inom tillverkningsindustrin, inom konsultverksamhet och inom branschen Programvaruproducer och datakonsulter. Enligt prog-
nosen utvecklas sysselsättningen positivt i de flesta branscher där många ingenjörsutbildade arbetar, se diagram 9.6 och 9.7, medan den minskar i tillverkningsindustrin.

Inom tillverkningsindustrin i Stockholms län väntas ungefär 6800 färre personer arbeta år 2025 jämfört med idag, vilket motsvarar en nedgång med 9 procent. Nedgången omfattar inte minst maskinindustrin, där många av länets civil- och högskoleingenjörer i teknisk fysik, elektro- och datateknik arbetar idag.

Sysselsättningen inom konsultverksamhet och Programvaruproducenter och datakonsulter beräknas i genomsnitt att öka mer än genomsnittet. År 2025 väntas till exempel konsultverksamheterna (exkl. datakonsulter), som sysselsätter många av Stockholms läns utbildade högskole- och civilingenjörer i väg- och vatten, byggnadsteknik och lantmäteti, att omfatta drygt 23 000 fler förvärvsarbetande. Likaså väntas ungefär 16 000 fler personer arbeta inom branschen Programvaruproducenter och datakonsulter, vilket är en ökning med 33 procent jämfört med idag.

Yrkesutvecklingen

Minst lika viktigt som branschutvecklingen är utvecklingen av de yrken som efterfrågas inom de olika branscherna. En viss bransch kan till exempel ha en prognostiserad sysselsättningsökning på noll procent över tid, men ändå efterfråga civilingenjörer i ökad utsträckning (och då på bekostnad av andra yrkesgrupper i branschen).

Överlag beräknas antalet förvärvsarbetande, oavsett bransch eller yrke, öka med närmare 20 procent i Stockholms län fram till 2025. Antalet civilingenjörer, ingenjörer och tekniker väntas inte öka lika mycket, men med 14–15 procent. Datasp...

*Källa: WSP Analys & Strategi*

---


*Källa: WSP Analys & Strategi.*

---


*Källa: Prognosinstitutet, SCB.*

---


*Källa: Prognosinstitutet, SCB.*
PROGNOS FÖR TILLGÅNG OCH EFTERFRÅGAN FRAM TILL 2025


GYMNASIEINGENJÖRSUTBILDNING

Den gymnasieingenjörsutbildning som finns idag består i att elever på gymnasieskolans tekniska program har möjlighet att läsa ett fjärde år. Fram till 2015 fanns utbildningsformen endast som försöksverksamhet på ett antal skolor runtom i Sverige, vilket gör att det endast finns ett mindre antal personer med en gymnasieingenjörsexamen i Stockholms län.


Som illustrerats tidigare i kapitlet är dagens gymnasieingenjörer en äldre grupp på arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är mer än 40 procent 55 år eller äldre, vilket gör att det samtidigt är stor risk för omfattande pensionsavgångar fram till 2025.

Flyttströmmar till och från länet bedöms också bidra till att minska den totala tillgången på gymnasieingenjörsutbildade år 2025. Under prognosperioden uppskattas drygt 3 700 gymnasieingenjörer flytta till länet och lite mer än 5 000 därifrån.

Enligt prognosens första scenario skulle framförallt de stora pensionsavgångarna leda till att antalet gymnasieingenjörer minskar med 40 procent i Stockholms län under prognosperioden – från 33 100 år 2013 till knappt 20 000 år 2025.

Efterfrågan på gymnasieingenjörer väntas också minska. Jämfört med år 2013 beräknas arbetsgivarna efterfråga cirka 2 300 färre gymnasieingenjörer år 2025, vilket motsvarar en minskad efterfrågan på 7 procent. Som
Alternativ prognos

Som nämntes ovan bygger den ordinarie prognosen på det i stort sett obefatliga antalet examinerade fram till och med läsåret 2014/15. Från och med vårterminen 2016 ut-examineras dock nya gymnasieingenjörer från ett antal av de tekniska gymnasieprogrammen i Stockholms län. Om prognosen tar hänsyn till den förväntade examinationen från dessa gymnasieingenjörsutbildningar uppskattas det finnas ungefär 1 100 fler gymnasieingenjörer i länet år 2025 än i det första prognosalternativet. Antalet motverkar dock endast marginellt det underskott på gymnasieingenjörer som antas uppstå mot slutet av prognosperioden.

**ARBETSMARKNADSSITUATION 2025**
Brist - 10 461 personer, - 35 %

---

**Utfall** | **Prognos**
---|---

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2010</th>
<th>2015</th>
<th>2020</th>
<th>2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Tillgång</td>
<td>40 000</td>
<td>35 000</td>
<td>30 000</td>
<td>25 000</td>
</tr>
<tr>
<td>Tillgång alt.</td>
<td>40 000</td>
<td>35 000</td>
<td>30 000</td>
<td>25 000</td>
</tr>
<tr>
<td>Efterfrågan</td>
<td>40 000</td>
<td>35 000</td>
<td>30 000</td>
<td>25 000</td>
</tr>
</tbody>
</table>
HÖGSKOLEINGENJÖRS-UTBILDNING


Det relativt höga antalet nyutexaminerade, de få pensionsavgångarna och det positiva flyttnettot gör att det totala antalet högskoleingenjörer väntas öka med drygt 5 600 personer, eller 40 procent till 2025.

Efterfrågan på högskoleingenjörer bedöms öka i ungefär samma omfattning som tillgången under tidsperioden. Jämfört med idag väntas arbetsgivarna i Stockholms län anställa ungefär 5 500 fler högskoleingenjörer fram till 2025. Den ökade efterfrågan beror bland annat på att arbetsgivarna i större utsträckning än tidigare antas kräva avslutad högskoleingenjörsexamina vid nyanställning inom ett flertal ingenjörssyrken, såsom högskoleingenjörsexamen i byggteknik bland byggnadstekniker, respektive högskoleingenjörsexamen i elektroteknik/elektronik bland elektroniktekniker.

Sammantaget pekar därför prognosen på att tillgången och efterfrågan på högskoleingenjörer i Stockholms län kommer vara i balans år 2025.

ARBEDESMARKNADSSITUATION 2025
Överskott +496 personer, +3 %
CIVILINGENJÖRSUTBILDNING:
TOTALT


Flyttströmmarna till och från Stockholms län bedöms öka det totala antalet civilingenjörsutbildade i lännet. Mellan 2015 och 2025 beräknas drygt 20 000 civilingenjörer flytta till lännet och något färre, drygt 17 000, lämna lännet. Det ger ett så kallat positivt flyttnetto på knappt 3 000 personer. Inflyttningen av civilingenjörsutbildade sker både från andra länder och från andra delar av Sverige, men det är framförallt den senare som bidrar till att tillgången ökar.

Sammantaget väntas det totala antalet civilingenjörsutbildade i Stockholms län att öka med ungefär 14 700 personer fram till 2025, vilket motsvarar en ökning på 33 procent jämfört med idag.

Arbetsgivarnas efterfrågan på civilingenjörsutbildade bedöms öka ungefär lika mycket som tillgången under perioden. Jämfört med i dagsläget beräknas de efterfråga ungefär 13 000 fler utbildade civilingenjörer år 2025, vilket är en efterfrågeökning på knappt 30 procent. Det ökande antalet dataspecialister i lännet förmodas till exempel delvis rekryteras bland civilingenjörer i teknisk fysik, elektro- och datateknik. Likaså antas den förväntade uppgången i konsultbranschen öka efterfrågan på civilingenjörer inom till exempel väg- och vatten, byggnadsteknik och lantmäteri.

Eftersom den prognostiserade ökningen av tillgång respektive efterfrågan är av ungefär samma storlek, bedöms den totala tillgången på civilingenjörsutbildade i Stockholms län vara relativt balanserad år 2025.

**ARBETSMARKNADSSITUATION 2025**
Överskott +2 456 personer, +4 %
CIVILINGENJÖRSUTBILDNING: INDUSTRIELL EKONOMI


Under samma period beräknas cirka 1 900 civilingenjörer i industriell ekonomi flytta till Stockholms län, antingen från övriga Sverige eller från andra länder. Antalet som flyttar från Stockholms län väntas bli lägre än så, ungefär 1 500 personer, vilket sammantaget ger ett så kallat positivt flyttnetto.

I och med att antalet examinerade och inflyttare totalt sett bedöms överstiga antalet pensionsavgångar och utflyttare, väntas tillgången på civilingenjörer i industriell ekonomi öka med närmare 3 400 personer till år 2025, vilket är en ökning med 74 procent. År 2025 beräknas det därmed finnas drygt 8 000 civilingenjörer i industriell ekonomi i Stockholms län.

När det gäller efterfrågan på civilingenjörer med denna inriktning beräknas arbetsgivarna anställa närmare 3 300 fler utbildade än i dagsläget. Det motsvarar en ökning av efterfrågan på drygt 70 procent. Efterfrågoökningen beror bland annat på att yrkesgruppen företagsekonomer, marknadsförare och personal tjänstemän väntas växa fram till 2025, och som beskrivits tidigare arbetar ungefär en av fyra civilingenjörer i industriell ekonomi inom ett yrke i den grupp.

Eftersom tillgång och efterfrågan ser ut att växa i ungefär samma takt, pekar prognosen på ett balanserat arbetsmarknadsläge för civilingenjörer i industriell ekonomi i Stockholms län år 2025.
CIVILINGENJÖRSUTBILDNING: VÄG- OCH VATTEN, BYGGNADSTEKNIK, LANTMÄTERI


Under prognosperioden väntas det vara fler personer med dessa utbildningar som flyttar från än till Stockholms län, vilket ger ett så kallat negativt flyttnetto. Drygt 1 800 personer med civilingenjörsexamen i väg- och vatten, byggnadsteknik eller lantmäteri bedöms flytta till lännet, medan cirka 2 100 personer beräknas flytta därför från.

Den totala effekten blir att antalet civilingenjörer inom väg- och vatten, byggnadsteknik och lantmäteri beräknas öka med drygt 2 400 personer eller cirka 35 procent fram till 2025.

När det gäller efterfrågan på civilingenjörer med dessa inriktningar bedöms den öka ungefär lika mycket som tillgången under samma period. Närmare bestämt väntas arbetsgivarna efterfråga ungefär 2 200 fler civilingenjörer inom väg- och vatten, byggnadsteknik och lantmäteri år 2025 än de gör idag. En bidragande orsak till det är att den prognostiserade uppgången i konsultbranschen antas öka efterfrågan på civilingenjörer inom bygg och anläggning.

I och med att tillgången på civilingenjörer med dessa inriktningar bedöms öka ungefär lika mycket som efterfrågan, pekar prognosen på ett balanserat arbetsmarknadsutbud för civilingenjörer inom väg- och vatten, byggnadsteknik och lantmäteri i Stockholms län år 2025.

**ARBETSMARKNADSSITUATION 2025**
Överskott + 298 personer, + 3 %
CIVILINGENJÖRSUTBILDNING: MASKIN-, FORDONS- OCH FARKOSTTEKNIK


Precis som för många andra civilingenjörsinriktningar bedöms fler civilingenjörer i maskin-, fordons- eller farkostteknik flytta från än till Stockholms län. Under prognosperioden uppskattas runt 2 600 personer med dessa utbildningar flytta till länet, medan 3 100 beräknas flytta därifrån.

Antalet examinerade och inflyttare bedöms bli större än antalet pensionsavgångar och utflyttare, vilket innebär att det totala antalet civilingenjörer i maskin-, fordons- och farkostteknik förutspås öka med nästan 2 600 fram till 2025.

Efterfrågan på civilingenjörer med de aktuella inriktningarna bedöms öka något mindre än tillgången. År 2025 kommer det enligt prognosen efterfrågas ytterligare cirka 1 900 civilingenjörer i maskin-, fordons- och farkostteknik jämfört med idag. Den prognostiserade uppgången i konsultbranschen omfattar till exempel relativt många civilingenjörer i maskinteknik.

Även om tillgången väntas bli något större än efterfrågan, bedöms det sammanlagda arbetsmarknadsläget för civilingenjörer i maskin-, fordons- och farkostteknik bli relativt balanserat i Stockholms län år 2025.

ATB 2025
Överskott +727 personer, +7 %
CIVILINGENJÖRSUTBILDNING: TEKNISK FYSIK, ELEKTRO- OCH DATABETEKNIK

Fram till 2025 uppskattas drygt 600 personer årligen ta ut examen som civilingenjör inom områdena teknisk fysik, elektroteknik och datateknik i Stockholms län. Det totala antalet nyutexaminerade civilingenjörer med dessa inriktningar beräknas därmed uppgå till nästan 6 800 under hela prognosperioden. Pensionsavgångarna bedöms inte bli så omfattande under samma period, eftersom mindre än en femtedel av de förvärvsarbetande idag är 55 år eller äldre.

På samma sätt som för många andra civilingenjörsinriktningar bedöms fler civilingenjörer i teknisk fysik, elektro- och datateknik flytta från än till Stockholms län under perioden: Drygt 4 500 civilingenjörer beräknas flytta till länet och ungefär 5 500 därifrån.

Den sammanlagda effekten av examinationer, pensionsavgångar samt in- och utflyttningar gör att det väntas finnas drygt 3 300 fler civilingenjörer i teknisk fysik, elektroteknik och datateknik i länet år 2025 än idag.

Efterfrågan på civilingenjörer inom dessa områden beräknas under perioden vara ungefär lika stor som tillgången. År 2025 väntas arbetsgivarna i Stockholms län efterfråga ungefär 3 700 fler civilingenjörer i teknisk fysik, elektroteknik och datateknik. Efterfrågeökningen beror bland annat på den förväntade ökningen av antalet dataspecialister i länet – av dessa antas en dryg tiondel rekryteras bland civilingenjörer med dessa ämnesinriktningar.

Sammanlagt pekar prognosen på att tillgången på civilingenjörer i teknisk fysik, elektroteknik och datateknik kommer att vara i balans i Stockholms län år 2025.

ARBETSMARKNADSSITUATION 2025
Brist - 227 personer, - 1 %
**CIVILINGENJÖRSUTBILDNING: KEMI-, BIO-, MATERIAL- OCH GEOTEKNIK**


Det bedöms vara ungefär lika många civilingenjörer i kemi-, bio-, material- och geoteknik som flyttar till som från länet under perioden. Antalet inflyttare beräknas uppgå till ungefär 1 900 personer, och antalet utflyttare till drygt 2 100.

Sammantaget uppskattas antalet civilingenjörer i kemi-, bio-, material- och geoteknik öka med närmare 500 personer till år 2025 i Stockholms län. Det är en ökning av tillgången med 9 procent.

Efterfrågan på civilingenjörer med dessa ämnesinriktningar bedöms öka något mer än tillgången under samma period. Totalt sett spås arbetsgivarna i länet efterfråga runt 900 fler civilingenjörer i kemi-, bio-, material- och geoteknik år 2025 än idag. Efterfrågeökningen antas ske i en rad olika branscher och verksamheter.

Även om efterfrågan på civilingenjörer i kemi-, bio-, material- och geoteknik uppskattas öka något mer än tillgången, väntas det totala arbetsmarknadsläget för dessa utbildningar att vara relativt balanserat i länet år 2025.

**ARBETSMARKNADSSITUATION 2025**

Brist - 379 personer, -6%
SAMMANFATTNING AV PROGNOSERNA FÖR INGENJÖRSUTBILDNINGARNA


En viktig aspekt av prognosen är att den inte helt tar hänsyn till eventuella obalanser mellan tillgång och efterfrågan i dagsläget.

Om det finns utbildade som är arbetslösa visas det visserligen genom en tillgång som är större än efterfrågan, men om det är brist på utbildade redan i utgångslaget finns det risk för att efterfrågan underskattas.

Den låga arbetslösheten, de höga andelarna som förvärvsarbetar och den relativt höga yrkesmatchningen tyder på att ingenjörsutbildningarna är efterfrågade i Stockholms län. Enbart utifrån hur dessa arbetsmarknadstal har utvecklats över tid är det dock svårt att veta om det även råder brist på ingenjörsutbildade i länet. Till exempel har andelen som arbetar i yrken som matchar utbildningen inte ökat i någon av civilingenjörsgrupperna sedan 2009. Om så vore fallet hade det kunnat vara en indikation på brist redan i prognosens utgångsläge.

TABELL 9.11 Några nyckeltal från prognoserna för olika ingenjörsgrupper i Stockholms län. Antal och procent.

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Gymnasieingenjörsutbildning, ordinarie prognos</td>
<td>0</td>
<td>42</td>
<td>Stora</td>
<td>-1 300</td>
<td>19 800</td>
<td>30 300</td>
<td>-10 500</td>
</tr>
<tr>
<td>Gymnasieingenjörsutbildning, alternativ prognos</td>
<td>2 200</td>
<td>42</td>
<td>Stora</td>
<td>-1 300</td>
<td>20 900</td>
<td>30 300</td>
<td>-9 300</td>
</tr>
<tr>
<td>Högskoleingenjörsutbildning, alla inriktningar</td>
<td>6 600</td>
<td>7</td>
<td>Små</td>
<td>1 700</td>
<td>19 700</td>
<td>19 300</td>
<td>500</td>
</tr>
<tr>
<td>Civildesign, alla inriktningar</td>
<td>21 300</td>
<td>19</td>
<td>Måttliga</td>
<td>2 900</td>
<td>59 700</td>
<td>57 300</td>
<td>2 500</td>
</tr>
<tr>
<td>Industriell ekonomi</td>
<td>3 200</td>
<td>9</td>
<td>Små</td>
<td>400</td>
<td>8 000</td>
<td>7 900</td>
<td>160</td>
</tr>
<tr>
<td>Väg- och vatten, byggnadsteknik, lantmäteri</td>
<td>3 800</td>
<td>24</td>
<td>Måttliga</td>
<td>-300</td>
<td>9 300</td>
<td>9 000</td>
<td>300</td>
</tr>
<tr>
<td>Maskin-, fordons- och farkosteknik</td>
<td>4 600</td>
<td>21</td>
<td>Måttliga</td>
<td>-540</td>
<td>11 600</td>
<td>10 800</td>
<td>730</td>
</tr>
<tr>
<td>Teknisk fysik, elektro- och datateknik</td>
<td>6 800</td>
<td>17</td>
<td>Måttliga</td>
<td>-900</td>
<td>18 300</td>
<td>18 500</td>
<td>-230</td>
</tr>
<tr>
<td>Kemie, bio-, material- och geoteknik</td>
<td>1 800</td>
<td>21</td>
<td>Måttliga</td>
<td>-210</td>
<td>5 600</td>
<td>6 000</td>
<td>-380</td>
</tr>
</tbody>
</table>


Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS) och Prognosinstitutet, SCB.
Andra grupper som kan täcka bristen på gymnasieingenjörer

I det andra prognosalternativet för gymnasieingenjörsutbildade inkluderar det inplanerade antalet platser på teknikprogrammets fjärde år i beräkningarna\(^\text{15}\). Enligt detta alternativ kommer det att finnas ett underskott på drygt 9 000 utbildade gymnasieingenjörer i Stockholms län år 2025. Pensionsavgångarna väntas bli omfattande, och även om arbetsgivarna i viss utsträckning antas ersätta de tidigare gymnasieingenjörerna med högskoleingenjörer, civilingenjörer och programmerare, ser den framtida tillgången inte ut att matcha efterfrågan.

En relevant fråga är därför om det finns andra grupper av utbildade som kan gå in i gymnasieingenjörernas ställe. Två grupper som inte har tagits upp hittills i kapitlet, men som har eftergymnasial utbildning inom teknikområdet är

a) personer som har minst 120 högskolepoäng inom teknik och tillverkning men som inte tagit examen\(^\text{16}\), respektive

b) personer som har en övrig eftergymnasial utbildning inom teknik och tillverkning (och som inte ingår i ingenjörsgrupperna).

Den första gruppen, minst två års högskolestudier inom teknikområdet men utan examen, omfattar idag cirka 14 000 förvärvsarbetande i Stockholms län. År 2025 beräknas gruppen ha växt till ungefär 23 500 personer.

I och med att dessa personer har fått anställning trots att de saknar examen beräknas det finnas viss efterfrågan på gruppen både idag och år 2025. Ökade krav på formell utbildning gör dock att efterfrågan inte förutspås öka lika mycket som tillgången. Sammantaget beräknas det därför bli ett överskott på 6 400 teknikutbildade utan examen i Stockholms län år 2025.

För att uppskatta i vilken mån dessa 6 400 personer skulle kunna vara relevanta att anställa istället för gymnasieingenjörer går det att studera vilka yrken som gruppen har idag.\(^\text{17}\) Det visar sig då att de teknikutbildade utan examen i viss utsträckning arbetar i samma yrken som de gymnasieingenjörsutbildade, se diagram 9.10. Andelen som arbetar som ingenjörer och tekniker är något lägre – 13 jämfört med 18 procent – och istället är det vanligare att vara dataspecialist eller ha ett civilingenjörsyrke.

Den andra gruppen, de som har en övrig eftergymnasial utbildning inom teknikområdet, består idag av 11 900 personer i Stockholms län. År 2013 var 61 procent födda i ett annat land än Sverige, vilket speglar att många som ingår i denna grupp har invandrat med en teknikutbildning som inte har kunnat klassificeras. Till år 2025 beräknas antalet ha ökat till drygt 19 400 personer, samtidigt som efterfrågan på personer med dessa övriga utbildningar inte bedöms stiga lika mycket. Det innebär att det i Stockholms län finns risk för ett överskott på närmare 5 400 personer med övrig eftergymnasial utbildning inom teknik år 2025.

De utbildade i denna grupp arbetar i ett större antal olika yrken än de gymnasieingenjörsutbildade, se diagram 9.11. Det är en nästan lika hög andel som arbetar som ingenjörer

---

\(^{15}\) Beräkningarna bygger på antalet platser som Skolverket har beviljat statsbidrag för (Dnr 2014:772) och att dessa antal ligger fast under hela prognosperioden.

\(^{16}\) I detta avsnitt kallas denna grupp lite förenklat för teknikutbildade utan examen, även om den endast omfattar högskoleutbildade. Skälet till att personer som läst 1–3 terminer i motsvarande ämnen inte tas med i analysen är dels att många av dem inte antas ha tillräckliga kunskaper, dels att en högre andel av dem fortfarande studerar och därför inte står till arbetsmarknadens förfogande i samma utsträckning.

\(^{17}\) Av de i gruppen som arbetar idag, är det ungefär 13 procent som även är inskrivna i studier.
**DIAGRAM 9.10** Förvärvsarbetande 16–74 år i Stockholms län, bland personer med gymnasieingenjörsutbildning respektive med minst två års eftergymnasial utbildning inom teknik och tillverkning, utan examen, efter yrke. År 2013. Procent.

**Not:** Staplarna visar i tur och ordning SSYK-grupperna 311, 121–131, 341, 213, 214, 312 och 241. Namnen på yrkesgrupperna har förkortats något utifrån de vanligaste yrkena bland ingenjörsutbildade.

**Källa:** Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), Yrkesregistret och Utbildningsregistret, SCB.

**DIAGRAM 9.11** Förvärvsarbetande 16–74 år i Stockholms län bland personer med gymnasieingenjörsutbildning respektive med övrig minst tvåårig eftergymnasial utbildning i teknik och tillverkning efter yrke. År 2013. Procent.

**Not:** Staplarna visar i tur och ordning SSYK-grupperna 311, 121–131, 341, 213, 214, 312 och 241. Namnen på yrkesgrupperna har förkortats något utifrån de vanligaste yrkena bland ingenjörsutbildade.

**Källa:** Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), Yrkesregistret och Utbildningsregistret, SCB.
och tekniker – 16 jämfört med 18 procent – men det inte lika vanligt att arbeta som till exempel företagssäljare/-inköpare. Totalt är det 22 procent som arbetar i de tre gymnasiala yrkesgrupperna ingenjörer och tekniker, säljare/inköpare, datatekniker och dataoperatörer, jämfört med 35 procent bland dagens gymnasieingenjörsutbildade.

År 2025 beräknas det alltså finnas ett överskott på 6 400 teknikutbildade utan examen, respektive 5 400 personer med övrig eftergymnasial utbildning inom teknikområdet. Personerna i dessa två utbildningsgrupper verkar delvis arbeta i samma yrken som de gymnasieingenjörsutbildade idag. Mot denna bakgrund går det att sätta upp ett antagande om att exempelvis hälften av personerna i de prognostiserade överskotten skulle kunna anställas istället för personer med gymnasieingenjörsexamen i framtiden. Mot denna bakgrund går det att sätta upp ett antagande om att exempelvis hälften av personerna i de prognostiserade överskotten skulle kunna anställas istället för personer med gymnasieingenjörsexamen i framtiden. Det skulle i så fall innebära en reducering av den förutspådade bristen på gymnasieingenjörer från Stockholms län med drygt 60 procent, från 9 300 till 3 500 personer. Om de två grupperna klarar av att ersätta gymnasieingenjörerna i högre grad än så, mildras bristen naturligtvis ytterligare.

Balans genom att fler läser till gymnasieingenjör
En annan möjlig åtgärd för att motverka det uppskattade underskottet på gymnasieingenjörer är att utöka antalet utbildningsplatser på den nya gymnasieingenjörsmässan. Om det vore den andra faktorn för att motverka bristen skulle det, allt annat lika, i så fall krävas att drygt 2 200 personer per år examinerades från teknikprogrammets fjärde år på gymnasieskolor i Stockholms län.18 Beräkningen bygger på att antalet platser utökas redan läsåret 2016/17. För läsåret 2016/17 fanns det drygt 230 inplanerade platser på utbildningen i länet, vilket gör att en utökning till 2 200 platser skulle motsvara en expansion på närmare 900 procent.

18 Den alternativa beräkningen bygger på att övriga faktorer – könsfördelningen bland nybörjare, andelen som vidareutbildar sig osv. – är oförändrade.
SAMMANFATTANDE JÄMFÖRELSE MELLAN FYRA REGIONER

I detta kapitel görs en jämförelse avseende prognosutfallet för Stockholms län, Skåne, Västra Götalandsregionen (totalt) och totalt för de fyra länen Sörmland, Östergötland, Örebro och Västmanland.

FYRA SAMTIDA RAPPORTER


EFTERFRÅGEUTVECKLINGEN UNDER PROGNOSPERIODEN
Sett till hela arbetsmarknaden beräknas efterfrågan1 på arbetskraft mellan 2013 och 2025 öka med 20 procent i Stockholms län, 10 procent i Skåne, 9 procent i Västra Götalandsregionen och 7 procent i Östra Mellansverige. I Västra Götalandsregionen varierar ökningen kraftigt mellan delregionerna, där efterfrågan i Göteborgsregionen beräknas öka med 14 procent medan efterfrågan beräknas vara i stort sett oförändrad i Skaraborg och Fyrbodal och öka med 5 procent i Sjuhärad. I Östra Mellansverige beräknas utvecklingen av efterfrågan i de fyra länen variera mellan 6 och 8 procent.


Andra viktiga faktorer för efterfrågeutvecklingen är antaganden om den ekonomiska utvecklingen, eventuella kompetensförskjutningar inom olika branscher samt antaganden om förändrade utbildningskrav inom olika yrken.

---

1 I utgångsläget 2013, det sista året med faktiska uppgifter, representeras efterfrågan av antalet förvärvsarbetande.
UTVECKLINGEN AV TILLGÅNGEN UNDER PROGNOSPERIODEN

Tillgången på arbetskraft beräknas mellan 2013 och 2025 öka med 18 procent i Stockholms län, 8 procent i Skåne, 7 procent i Västra Götalandsregionen och 5 procent i Östra Mellansverige.

Tillgångsutvecklingen påverkas främst av det beräknade antalet som examineras, som flyttar in i och ut ur regionen, som arbetspendlar in i och ut ur regionen, som vidareutbildar sig och som går i pension.

När det gäller utbildning finns samtliga gymnasiala utbildningar liksom flertalet högskoleutbildningar representerade i de fyra regionerna. På läns-/delregional nivå saknas dock ett antal högskoleutbildningar.

Den regionala kompetensförsörjningen påverkas, förutom av examinationen inom regionen, även av flytt- och pendlingsströmmar till och från regionen.


När det gäller arbetskraftspendlingen är antalet som pendlar in större än antalet som pendlar ut enbart i Stockholms län.

FRAMTIDSUTSIKTER FÖR OLIKA UTBILDNINGSGRUPPER

I detta kapitel jämförs resultaten mellan de olika regionerna inom olika ämnesområden med fokus på utbildningsgrupper som är väl representerade i samtliga län och delregioner.

Tolkning av resultaten för olika utbildningsgrupper


Underlag saknas för att uppskatta störleken på den eventuella bristen eller överskottet i utgångsläget. Den enda skillnad mellan tillgång och efterfrågan som kan mätas i utgångsläget är arbetslösheten, vilket innebär att efterfrågan i utgångsläget aldrig kan vara större än tillgången. Detta medför att situationen i utgångsläget för prognosen alltid redovisas ett visst överskott (arbetslöshet) oavsett hur faktiskt förhållande sig avseende brist, balans eller överskott på utbildade.

Om det redan i utgångsläget råder brist eller överskott på en viss kompetens bör framtidsbedömningarna således ses i ljuset av detta och det är så resultaten ska tolkas. Om det exempelvis råder brist på en viss kompetens i utgångsläget och prognosberäkningarna anger brist på sikt bör prognosresultaten tolkas som förstärkt brist.
**TABELL 10.1** Årlig examination från högskolan, yrkeshögskolan, gymnasieskolan, komvux och arbetsmarknadsutbildning (AMU), genomsnitt under prognosperioden 2015–2025. Antal.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Region</th>
<th>Högskolan</th>
<th>Yrkeshögskolan</th>
<th>Gymnasieskolan</th>
<th>Komvux</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Stockholms län</td>
<td>13 800</td>
<td>2 700</td>
<td>19 700</td>
<td>2 900</td>
</tr>
<tr>
<td>Skåne</td>
<td>7 100</td>
<td>1 400</td>
<td>11 300</td>
<td>1 500</td>
</tr>
<tr>
<td>Västra Götaland</td>
<td>9 300</td>
<td>2 200</td>
<td>15 300</td>
<td>2 100</td>
</tr>
<tr>
<td>Östra Mellansverige</td>
<td>5 900</td>
<td>1 400</td>
<td>11 800</td>
<td>1 700</td>
</tr>
</tbody>
</table>

*Not: Regionställhörighet efter examinerades folkbokföring. Källa: Prognosinstitutet, SCB*


<table>
<thead>
<tr>
<th>Region</th>
<th>Flyttnetto</th>
<th>Pendlingsnetto</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Stockholms län</td>
<td>16 000</td>
<td>71 600</td>
</tr>
<tr>
<td>Skåne</td>
<td>6 200</td>
<td>-10 900</td>
</tr>
<tr>
<td>Västra Götaland</td>
<td>4 800</td>
<td>-3 700</td>
</tr>
<tr>
<td>Östra Mellansverige</td>
<td>3 400</td>
<td>-21 100</td>
</tr>
</tbody>
</table>

*Källa: Prognosinstitutet, SCB*
Balanskurvens lutning visar utvecklingen av tillgången i förhållande till utvecklingen av efterfrågan jämfört med dagens situation. En kurva som stiger innebär således att tillgången under prognosperioden beräknas öka snabbare än efterfrågan och vice versa.

**PEDAGOGIK OCH LÄRARUTBILDNING**

**Brist på personer med pedagogisk examen**

Redan idag är det, generellt över hela landet, brist på flertalet kompetenser inom det pedagogiska området. Enligt beräkningarna över framtidiga tillgång och efterfrågan beräknas denna brist generellt tillta under prognosperioden fram till 2025.

I beräkningarna har inte någon hänsyn kunna tas till krav på lärarlegitimation. Skulle även detta krav på ämneskompetens ställas skulle efterfrågeökningen bli än större. Inte heller har någon hänsyn kunna tas till behovet av skolutbildningar som finns bland asylsökande barn, då dessa inte är folkbokförda i landet och därmed inte finns med i befolkningsstatistiken. Även detta är en faktor som gör att efterfrågan, i allt fall kortsiktigt, riskerar att underskattas.

I 2015 års budget angavs en planerad utbyggnad av antalet nybörjarplatser på ett flertal lärarutbildningar. Om denna utbyggnad sker kommer dagens bristsituation inte att förstärkas i samma omfattning som annars skulle vara fallet.

**Förskollärarutbildning**

Efterfrågan på utbildade förskollärare beräknas öka i samtliga regioner, störst beräknas ökningen bli i Stockholms län och i Västra Götalandsregionen, där efterfrågan beräknas öka med cirka 25 procent fram till år 2025. Även tillgången beräknas öka men i de flesta fall i lägre takt än efterfrågan. I Östra Mellansverige beräknas tillgången i stort sett vara oförändrad under prognosperioden.

Sammantaget innebär detta, med dagens dimensionering av förskollärarutbildningen, att den brist som idag råder på utbildade förskollärare beräknas förstärkas i flera av regionerna fram till år 2025. Detta gäller främst i Östra Mellansverige och i Stockholms län. Sett till läns-/delregionnivå kommer bristen att förstärkas framförallt i Östergötlands och Örebro län samt i Skaraborg och Sjuhärad. I övriga län/delregioner och i Skåne beräknas relationen mellan tillgång och efterfrågan vara i stort sett oförändrat relativt dagens situation.

Ovanstående beräkning bygger på oförändrat antal nybörjarplatser på förskollärarutbildningen jämfört med läsåret 2014/15. Om utbyggnaden av antalet nybörjarplatser på förskollärarutbildningen sker enligt planerad utbyggnad i 2015 års budget kommer bristen inte att förstärkas under prognosperioden i samma omfattning som annars skulle vara fallet.

**Lärarutbildning för grundskolans tidigare år**


*Källa: Prognosinstitutet, SCB*


*Källa: Prognosinstitutet, SCB*
och Östra Mellansverige och med drygt 15 procent i Västra Götalandsregionen. En annan orsak är att de idag verksamma lärarna utan pedagogisk examen på sikt antas ersättas av personer med pedagogisk examen.

Även om utbyggnaden av grundläraarutbildningen sker enligt plan i 2015 års budget kommer bristen att förstärkas i samtliga regioner under prognosperioden.

**Speciallärar-/Specialpedagogutbildning**


**Andra lärarutbildningar**

Även avseende yrkeslärarutbildningen visar beräkningarna av framtida tillgång och efterfrågan på en tilltagande brist under prognosperioden i samtliga regioner, län och delregioner. Bland yrkeslärarna är det framför allt den minskade tillgången som skapar den förstärkta bristsituationen. Tydligast är detta i Göteborgsregionen där tillgången beräknas minska med drygt 35 procent under prognosperioden.


Vad gäller utvecklingen för fritidspedagogutbildade så varierar den mellan de fyra regionerna. Medan utvecklingen i Östra Mellansverige pekar på en tilltagande brist under prognosperioden pekar utvecklingen i Stockholms län på att dagens situation på arbetsmarknaden beräknas bli oförändrad under prognosperioden. I Skåne och Västra Götalandsregionen antas dagens bristsituation förstärkas, men inte i samma omfattning som i Östra Mellansverige. Efterfrågan på fritidspedagoger ökar i likartad omfattning i samtliga regioner, det är utvecklingen av tillgången som skiljer regionerna åt.
*Källa: Prognosinstitutet, SCB* 

*Källa: Prognosinstitutet, SCB*
HUMANIORA OCH KONST

Risk för överskott

Humanistisk utbildning
Bland humanistutbildade är arbetslösheten i utgångsläget 2013 den näst högsta (endast konstnärligt utbildade ligger högre) av samtliga eftergymnasiala utbildningar som redovisas i rapporterna. Detta gäller för samtliga fyra regioner.


SAMHÄLLSVETENSKAP, JURIDIK, HANDEL, ADMINISTRATION

Ingen brist på utbildade inom det samhällsvetenskapliga området
Inom utbildningsområdet samhällsvetenskap, juridik, handel, administration beräknas såväl tillgång som efterfrågan öka under prognosperioden inom samtliga eftergymnasiala utbildningsgrupper i samtliga regioner. Med något enstaka undantag beräknas tillgångsökningen vara större eller lika stor som efterfrågeökningen.

För den gymnasiala gruppen inom utbildningsområdet, handels- och administrationsutbildade, beräknas däremot såväl tillgång som efterfrågan minska fram till 2025 i samtliga regioner. Då tillgången fram till 2025 antas minska i samma omfattning som efterfrågan beräknas situationen på arbetsmarknaden för handels- och administrationsutbildade förbli oförändrad jämfört med idag i samtliga fyra regioner. Efterfrågeöcksningen på gymnasialt utbildade beror till stor del på att de som går i pension under prognosperioden till viss del antas ersättas av personer med högre formell kompetens.

Ekonomutbildning
Efterfrågan på utbildade ekonomer beräknas öka med närmare 40 procent i Stockholms län och med cirka 30 procent i övriga regioner. En bidragande orsak till efterfrågeökningen är att andelen högskoleutbildade ekonomer beräknas öka inom vissa yrkesgrupper där kompetenskraven höjts, som till exempel inom Säljare, inköpare mäklare m.fl. och Redovisningsekonomer, administrativa assister m.fl. Tillgången beräknas öka i samma omfattning som efterfrågan i Stockholms län och i Västra Götalandsregionen medan den beräknas öka något mindre än efterfrågan i Skåne och något mer än efterfrågan i Östra Mellansverige.

*Källa: Prognosinstitutet, SCB*


*Källa: Prognosinstitutet, SCB*
Ekonomer är den grupp eftergymnasialt utbildade som tillsammans med civilingenjörer i störst utsträckning flyttar in och ut ur regionerna, men det är endast i Stockholms län som flyttnettott ger ett större bidrag till kompetensförsörjningen.

Sammantaget beräknas situationen på arbetsmarknaden i samtliga fyra regioner för bli relativt oförändrad jämfört med idag.

**Samhällsvetar- och förvaltningsutbildning**

Tillgången på samhälls- och förvaltningsutbildade beräknas öka något mer än efterfrågan inom samtliga fyra regioner. Störst beräknas skillnaden mellan utvecklingen av tillgång och av efterfrågan bli i Skåne och det är följaktligen främst i Skåne som det på sikt finns risk för överskott på samhällsvetar- och förvaltningsutbildade. I Stockholms län beräknas situationen vara relativt balanserad under prognosperioden.

På läns-/delregionnivå beräknas tillgången på samhälls- och förvaltningsutbildade minska i Örebro län och i Fyrbodal. För Örebro län medför detta att det på sikt finns risk för viss brist på samhällsvetar- och förvaltningsutbildade.

**Andra utbildningar inom området**

För Stockholms län, Skåne och Västra Götalandsregionen finns det på sikt risk för överskott på personal- och beteendevetare, för de två förstnämnda regionerna till och med risk för stort överskott. Tillgången i Östra Mellansverige beräknas däremot öka i samma takt som efterfrågan, vilket för denna region ger en mer balanserad utveckling.

För de med utbildning inom journalistik och medievetenskap väntas på sikt risk för överskott i samtliga fyra regioner och till och med risk för stort överskott i Stockholms län och Västra Götalandsregionen.

För juristutbildade i Stockholm län och i Skåne ser arbetsmarknaden under den kommande prognosperioden mer balanserad ut då tillgång och efterfrågan beräknas utvecklas i ungefär samma takt. Även i Västra Götalandsregionen antas situationen bli relativt balanserad medan ett visst överskott på juristutbildade kan väntas i Östra Mellansverige som beräknas ha en något svagare efterfrågeutveckling än övriga regioner.

**NATURVETENSKAP, MATEMATIK OCH DATA**

**Svag efterfrågeutveckling för naturvetare**

Inom utbildningsområdet naturvetenskap, matematik och data redovisas den beräknade utvecklingen av tillgång och efterfrågan för eftergymnasialt utbildade inom data, för biolog-, kemist- och fysikerutbildade.

**Datautbildning**

Efterfrågan på eftergymnasialt datautbildade beräknas öka kraftigt i samtliga fyra regioner. Kraftigast beräknas ökningen bli i Stockholms län där efterfrågan beräknas öka med drygt 85 procent. I Skåne och Västra Götalandsregionen beräknas ökningen till cirka 55 procent och i Östra Mellansverige till drygt 40 procent. Till stor del kan efterfrågeökningen förklaras av att en större andel av de som i framtiden kommer att arbeta som data-specialister, datatekniker eller dataoperatörer väntas ha en datautbildning. Till viss del del beror ökningen även på att branschen programvaruproducenter och datakonsulter m.m. väntas växa relativt kraftigt till 2025.

Även tillgången beräknas öka kraftigt under prognosperioden, från närmare 40 procent i Östra Mellansverige till närmare 70 procent i Skåne. Den kraftiga tillgångssökning som med nuvarande dimensionering och flyttmönster

*Källa: Prognosinstitutet, SCB*


*Källa: Prognosinstitutet, SCB*
beräknas i Skåne leder till risk för överskott på datautbildade i Skåne, medan den kraftiga efterfrågeökningen i Stockholms län gör att det blir risk för viss brist på datautbildade i länet. I Västra Götalandsregionen och Östra Mellansverige beräknas situationen totalt sett vara mera balanserad under prognosperioden.

Även på delregional nivå beräknas tillgång och efterfrågan balansera varandra i Västra Götalandsregionen. I Östra Mellansverige beräknas det däremot bli viss brist på datautbildade i Sörmlands och Västmanlands län medan det väntas bli visst överskott i Östergötlands och Örebro län.

Eftergymnasial utbildning inom dataområdet sker inte enbart inom högskolan. Ett stort bidrag till att antalet utbildade inom dataområdet beräknas öka kraftigt är att datautbildningar även ges inom yrkeshögskolan. Utan bidraget från yrkeshögskolan skulle bristen i Stockholms län bli betydligt större och ett underskott riskeras i såväl Västra Götalandsregionen som Östra Mellansverige.

**Andra utbildningar inom området**


---

**TEKNIK OCH TILLVERKNING**

**Brist på gymnasialt utbildade**

Inom teknikområdet beräknas efterfrågan på personer med gymnasial utbildning inom flera områden öka mer än tillgången under prognosperioden. För industritutbildade är förhållandet att tillgången beräknas minska kraftigare än efterfrågan, det samma gäller för gymnasieingenjörer. För civil- och högskoleingenjörer beräknas, med några undantag, tillgång och efterfrågan utvecklas mer i takt med varandra.

**Industriutbildning**

Tillgången på industriutbildade beräknas minska med mellan 20 och 30 procent fram till 2025. Det svaga intresset för utbildningen medför att de måttliga pensionsavgångar som är att vänta under prognosperioden inte kan matchas av nyttillskottet från gymnasieskolan. Men även efterfrågan på industriutbildade beräknas minska något under prognosperioden. Minskningen är störst i Stockholms län och Östra Mellansverige där efterfrågan beräknas minska med närmare 15 procent, i Skåne beräknas minskningen stanna vid cirka 5 procent. Den beräknade minskningen av efterfrågan beror delvis på att antalet sysselsatta i tillverkningsindustrin beräknas minska under prognosperioden och delvis på att de som går i pension i viss utsträckning antas ersättas av personer med eftergymnasial yrkesutbildning.

Sammantaget väntas det bli viss brist på industriutbildade i Skåne och Stockholms län medan situationen beräknas bli mer balanserad i de övriga regionerna. Observera dock att arbetsslösheten i utgångsläget är relativt hög bland de industriutbildade, såväl i Skåne och Västra Götalandsregionen som i Östra Mellansverige, samtidigt som tre fjärde delar av arbetsgivarna säger att det är brist på industriutbildade. Stär dessa arbetslösa med
Om de i utgångsläget arbetslösa inte längre står till industriarbetsmarknadens förfogande

*Källa: Prognosinstitutet, SCB*


*Källa: Prognosinstitutet, SCB*
Skillnad mellan tillgång och efterfrågan. Procent av efterfrågan.

Källa: Prognosinstitutet, SCB

Skillnad mellan tillgång och efterfrågan. Procent av efterfrågan.

Källa: Prognosinstitutet, SCB
en industriutbildning inte längre till industriarbetsmarkandens förfogande kommer den beräknade bristen i Stockholms län och i Skåne bli än större och den mer balanserade situationen i Västra Götalandsregionen och Östra Mellansverige övergå till en bristsituation, se diagram 10.10.

**Byggutbildning**


**Gymnasieingenjörsutbildning**

Fram till 2025 beräknas tillgången på gymnasieingenjörer minska med cirka 40 procent i Stockholms län och Västra Götalandsregionen och med cirka 50 procent i Skåne och Östra Mellansverige. Detta även när det i beräkningarna har antagits att det antal nybörjarplatser som det beviljats statsbidrag för i och med återinrörandet av gymnasieingenjörsutbildningen permanentas under hela prognosperioden. Den nuvarande dimensioneringen av gymnasieingenjörsutbildningen kommer således inte alls att räcka till för att täcka de stora pensionsavgångar som är att vänta fram till 2025. Detta gäller samtliga regioner.


**Civilingenjörsutbildning**

Tillgången på civilingenjörsutbildade beräknas öka i ungefär samma omfattning som efterfrågan i samtliga fyra regioner, i Stockholms län dock på en något högre nivå än i övriga regioner. Detta innebär en relativt balanserad

Går man ned på olika inriktningar inom utbildningen så finns det något större regionala skillnader avseende relationen mellan tillgång och efterfrågan.

**Andra utbildningar inom teknikområdet**


För fordonsutbildade finns det risk för viss brist i Stockholms län och i Skåne medan läget är mer balanserat i Västra Götalandsregionen och Östra Mellansverige. Även här är arbetslösheten relativt stor och står de arbetslösa inte längre till förfogande för den aktuella arbetsmarknaden riskerar bristen att förstärkas i Stockholms län och Skåne och det balanserade läget i Västra Götalandsregionen riskerar att övergå i viss brist.

**LANT- OCH SKOGSBRUK, DJURSJUKVÅRD**

Relativt balanserad situation för gymnasialt utbildade

Inom utbildningsområdet *lant- och skogsbruk, djursjukvård* finns utbildningsgrupperna naturbruksutbildade på gymnasial nivå, agrom- och hortonomutbildade och veterinärutbildade. Av dessa är det endast naturbruksutbildade som redovisas för samtliga fyra regioner.

**Naturbruksutbildning**

Tillgången på naturbruksutbildade beräknas öka något snabbare än efterfrågan i Stockholms län, medan det omvända förhållandet gäller i de tre övriga regionerna. I Stockholms län finns därmed risk för visst överskott på naturbruksutbildade medan det i övriga regioner på sikt beräknas bli en relativt god balans mellan tillgång och efterfrågan. Det förutsätter dock att de som i utgångsläget är arbetslösa står till den aktuella arbetsmarknads förfogande. Är så inte fallet (sju av tio arbetsgivare uppger att det idag är brist på naturbruksutbildade) finns risk för viss brist på naturbruksutbildade i Skåne.

**HÄLSO- OCH SJUKVÅRD, SOCIAL OMSORG**

Risk för fortsatt brist inom många olika områden

Inom utbildningsområdet *hälso- och sjukvård, social omsorg* beräknas det inom flera regioner bli brist på utbildade arbetsterapeuter, biomedicinska analytiker, receptarier, fysioterapeuter, barnmorskor, specialistssjukköterskor, tandhygienister, tandköterskor och tandläkare samt gymnasialt utbildade barn- och fritidsutbildade och vård- och omsorgsutbildade. Det som främst driver efterfrågan för dessa grupper är utvecklingen inom hälsos- och

*Källa: Prognosinstitutet, SCB*

```
+-------------------------------------+-----------+----+---+----+-----------+-----------+-----------+-----------+-----------+
<table>
<thead>
<tr>
<th>År</th>
<th>Stockholm</th>
<th>Skåne</th>
<th>Västra Götaland</th>
<th>Östra Mellsverige</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2013</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2014</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2015</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2016</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2021</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2022</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2023</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2024</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2025</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
```


*Källa: Prognosinstitutet, SCB*

```
+-------------------------------------+-----------+----+---+----+-----------+-----------+-----------+-----------+
<table>
<thead>
<tr>
<th>År</th>
<th>Stockholm</th>
<th>Skåne</th>
<th>Västra Götaland</th>
<th>Östra Mellsverige</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2013</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2014</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2015</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2016</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2021</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2022</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2023</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2024</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2025</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
```
sjukvården och inom äldreomsorgen, vilken i sin tur drivs av befolkningsutvecklingen och av att antalet äldre i befolkningen ökar. Inom flera områden är det redan idag brist på utbildade vilket innebär att beräkningarna i många fall pekar på fortsatt eller till och med tilltagande brist.

Vård- och omsorgsutbildning

Tandsköterskeutbildning

Biomedicinsk analytikerutbildning
Efterfrågan på biomedicinska analytiker ökar relativt svagt med mellan cirka 5 och knappt 15 procent under prognosperioden. Samtidigt beräknas tillgången sjunka med cirka 20 procent i Stockholms län och Västra Götalandsregionen och med drygt 10 procent i Skåne. Den nuvarande dimensioneringen av utbildningen kommer således inte att räcka till för att täcka de stora pensionsavgångar som är att vänta fram till 2025 i dessa tre regioner. I Östra Mellansverige beräknas däremot tillgången öka i samma omfattning som efterfrågan vilket innebär en relativt balanserad situation sett till hela regionen, det finns dock stora skillnader mellan länen.

Läkarutbildning

*Källa: Prognosinstitutet, SCB*

---


*Källa: Prognosinstitutet, SCB*

*Källa: Prognosinstitutet, SCB*

![Diagram 10.18](image1)


*Källa: Prognosinstitutet, SCB*

![Diagram 10.19](image2)


**Receptarierutbildning**


**Tandläkarutbildning**


**Specialistsjuksköterskeutbildning**


*Källa: Prognosinstitutet, SCB*


*Källa: Prognosinstitutet, SCB*
på specialistutbildade sjuksköterskor under prognosperioden riskerar att förstärkas i samtliga regioner.

I 2015 års budget angavs en planerad utbyggnad av antalet nybörjarplatser på specialistsjukköterskeutbildningen. Även med denna utbyggnad beräknas dagens brist- situation förstärkas i samtliga regioner, dock i mindre omfattning än vad som annars skulle vara fallet.

Utvecklingen beräknas skilja sig åt mellan olika specialistinriktningar. I Stockholms län, Västra Götalandsregionen och Östra Mellansverige antas bristen som andel av efterfrågan bli störst på specialistutbildade med inriktning mot psykiatri, medan detta i Skåne gäller för distriktssjuksköterskor.

**Barnmorskeutbildning**

Byggs antalet nybörjarplatser på barnmorskeutbildningen ut enligt den plan som angavs i 2015 års budget kommer bristen i Stockholms län och i Skåne att väsentligt mildras under prognosperioden. I Östra Mellansverige kommer bristen inte längre att förstärkas och i Västra Götalandsregionen tilltar inte bristen alls i samma omfattning som annars skulle vara fallet.

**Grundutbildade sjuksköterskor**

Efterfrågan på grundutbildade sjuksköterskor beräknas öka med cirka 25 procent i Stockholms län, med cirka 10 procent i Skåne och Östra Mellansverige och med drygt 5 procent i Västra Götalandsregionen fram till 2025. Under samma period beräknas tillgången öka med cirka 30 procent i Stockholm, närmare 25 procent i Östra Mellansverige och med cirka 20 procent i de två övriga regionerna. Sammantaget innebär detta, i de fall det i dag råder brist på grundutbildade sjuksköterskor, att denna brist på sikt kommer att mildras eftersom utvecklingen av tillgången är starkare än utvecklingen av efterfrågan. Framförrallt gäller detta utanför Stockholms län.

**TJÄNSTER**

**Restaurang- och livsmedelsutbildning**


Tillgången beräknas under samma tid inte öka i riktigt samma takt som efterfrågan, främst gäller detta i Stockholms län. Sammantaget innebär det på sikt risk för viss brist på restaurang- och livsmedelsutbildade i Stockholms län, medan situationen ser ut att bli mer balanserad i övriga regioner.

Observera att arbetslösheten är relativt hög bland restaurang- och livsmedelsutbildade i utgångsläget, framförallt i Skåne och Östra Mellansverige. Står de arbetslösa inte till förfogande för den arbetsmarknad utbildningen syftar mot kommer bristen bli något större i Stockholms län och det relativt balanserade läget i Skåne riskerar att övergå i en brist-situation.